De 100 a 299 horas: 0,20 puntos.

De 20 a 99 horas: 0,10 puntos.

Experiencia: máximo 5 puntos.

- Experiencia específica como empleado administrativo en la Administración Pública: 0,20 puntos por cada mes de trabajo acumulable, con un máximo de 3 puntos.

- Experiencia profesional relacionada: 0,10 puntos por cada mes de trabajo acumulable, con un máximo de 2 puntos.

Situación de desempleo: 0,50 puntos.

Se otorgarán 0.50 puntos a los candidatos desempleados e inscritos en su correspondiente Oficina de Empleo. La condición de desempleado se acreditará mediante justificante emitido por la Oficina de Empleo correspondiente, o fotocopia de la tarjeta de demanda de empleo en vigor.

Pasarán a la fase de entrevista las 3 Candidaturas que hayan obtenido la mayor puntuación.

El grupo mixto de selección podrá realizar una prueba práctica a los candidatos que superen la primera fase. En el caso de que dicha prueba se realice, será requisito necesario superarla para poder pasar a las siguientes fases del proceso de selección. Dicha prueba, tendrá una puntuación máxima de 2 puntos.

La fecha de realización de la entrevista y/o prueba profesional se comunicará a los candidatos por teléfono.

Entrevista personal: Máximo 4 puntos.

Cada miembro del Grupo Mixto de trabajo otorgará una calificación de 0 a 4. La puntuación total de cada aspirante se obtendrá realizando la media aritmética de las calificaciones otorgadas.

Versará sobre los cometidos a realizar, valorándose la disponibilidad, actitudes e iniciativa de los/las aspirantes, teniéndose en cuenta, así mismo, el currículum aportado.

Puntuación total.

La calificación final vendrá determinada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de valoración de méritos y en la entrevista y/o prueba realizada. El resultado del proceso selectivo se publicará en el tablón de anuncios de la Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar Social.

Para poder obtener la plaza el/la candidata/a deberá obtener una puntuación mínima de 5 puntos. En caso de no superar dicha puntuación ningún candidato/a, se realizará una nueva convocatoria.

Séptima.- El/la candidato/a seleccionado/a formalizará un contrato de carácter temporal con la Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar Social, por un periodo que en cualquier caso no superará la fecha de finalización del proyecto. Dichos contratos estarán acogidos a las condiciones establecidas en el Convenio Colectivo del Gobierno de Cantabria vigente para el personal laboral.

Octava.- Contra la presente resolución de convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria.

Pontejos, 12 de abril de 2006.-La presidenta del Patronato de la Fundación Cántabra para la Salud y el Bienestar Social, Rosario Quintana Pantaleón.

06/5002

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

Resolución Rectoral de 18 de abril de 2006, por la que se convoca concurso público para la provisión de plazas de personal docente contratado temporal, en régimen de derecho laboral, en la figura de Profesor Asociado, por el procedimiento de urgencia.

Concurso nº 16 /2005-06.

Este Rectorado, en virtud de las competencias atribuidas por el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades (B.O.E del 24), y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la citada Ley Orgánica y en el artículo 132 del Decreto 169/2003, de 25 de

septiembre (B.O.C. 10-10-2003) por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, ha resuelto convocar para su provisión mediante concurso público, por el procedimiento de urgencia, las plazas de Personal docente contratado temporal, en la figura de Profesor Asociado, para su contratación en régimen de derecho laboral, relacionadas en el Anexo I, con sujeción a las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- Normas generales.

1.1 El presente proceso selectivo se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU); el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria; el Decreto 169/2003, de 25 de septiembre por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria y el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 23 y 28 de septiembre de 2005 por el que se aprueba la Normativa que regula los concursos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Cantabria, así como las presentes Bases.

1.2 Los contratos derivados de esta convocatoria se extinguirán cuando se produzca la reincorporación de su titular o del sustituido, conforme a lo previsto en el artículo 26 de la Normativa del Consejo de Gobierno de 23 y 28 de septiembre de 2005, y, en todo caso, a la finalización del presente curso académico. El régimen de dedicación para cada plaza convocada se detalla en el Anexo I, de acuerdo con las obligaciones docentes establecidas en la LOU, en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, y en los Estatutos de la Universidad de Cantabria.

1.3 Las retribuciones de los contratos que resulten del presente concurso serán las recogidas en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria.

1.4 El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre (B.O.E. de 4 de enero de 1985), de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y sus disposiciones de desarrollo.

2. Solicitudes.

2.1. Quienes estén interesados en tomar parte en este concurso formalizarán su solicitud en el modelo normalizado de instancia, a la que acompañarán la declaración a efectos de incompatibilidades, en los modelos de impreso que estarán a disposición de los concursantes en la Sección de Gestión de Personal Docente (Servicio de Recursos Humanos, Pabellón de Gobierno) y en las Secretarías de los Centros y Departamentos, o que podrán obtener a través de la siguiente dirección de internet:

http://www.unican.es/WebUC/Internet/Informacion_General/empleo/empleo.htm

2.2. Las solicitudes, junto con la documentación que se relaciona en la Base 4, se dirigirán al Rector y se presentarán en el Registro General de la Universidad de Cantabria (planta primera del Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros s/n de Santander), o en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992.

El plazo de presentación de solicitudes será de 7 días naturales, contados desde el día siguiente a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Cantabria.

2.3. Los aspirantes acompañarán a sus solicitudes la documentación acreditativa de los requisitos de participación que se determina en la Base 4 de esta convocatoria. Su no aportación en el plazo de presentación de solicitudes, o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión del aspirante.

3. Requisitos de los concursantes.

3.1. Podrán participar en este concurso los españoles, mayores de edad y que no superen la edad de jubilación legalmente establecida, que reúnan los requisitos generales de acceso a la función pública y los específicamente establecidos para la categoría de Profesor Asociado en la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades; en el Decreto 86/2005 por el que se regula el Régimen Jurídico y Retributivo del Personal Docente e Investigador contratado de la Universidad de Cantabria; en los Estatutos de la Universidad de Cantabria y en las disposiciones de desarrollo de las normas anteriores.

3.2. Podrán participar, con las mismas condiciones que los españoles, los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea y, cuando así lo prevea el correspondiente Tratado, el de los nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que, en todos los casos citados, no estén separados de derecho.

Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

3.3. Podrán participar asimismo, con las mismas condiciones que los españoles, cualesquiera otras personas no incluidas en los apartados anteriores, que entren legalmente en territorio español, y que deberán obtener, dentro del plazo de incorporación, su residencia en España, o realizar cualesquiera otros trámites requeridos, conforme a la normativa específica aplicable.

3.4. Para concursar a las plazas de Profesor Asociado se deberá acreditar la actividad profesional que realiza fuera de la Universidad en el ámbito que se requiere en función del perfil y las características de la plaza convocada o para el que le faculta su titulación académica en el sector privado o público, al menos en los tres últimos años y mantenerse en dicha situación hasta la formalización del contrato.

3.5. En lo que al requisito de titulación se refiere, y en el supuesto de que se invoquen títulos de Diplomado, Licenciado, Doctor u otros obtenidos en el extranjero, tan sólo se entenderá cumplido éste cuando los mencionados títulos se encuentren debidamente homologados o reconocidos.

3.6. La posesión de los requisitos establecidos se hallará referida siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes de participación y se mantendrá a lo largo de todo el proceso selectivo.

3.7. Si en el proceso selectivo no resultara acreditado el conocimiento del idioma español por parte de los ciudadanos de otros Estados, miembros o no de la Unión Europea, la Comisión de Selección podrá establecer, en su caso, pruebas específicas destinadas a verificar el cumplimiento de este requisito.

4. Documentación a aportar por los aspirantes.

4.1. Los aspirantes deberán adjuntar a su solicitud de participación la siguientes documentación:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte
- Original o fotocopia compulsada del Título Académico. Los títulos obtenidos en el extranjero han de encontrarse debidamente homologados o reconocidos.
- Declaración a efectos de incompatibilidad
- Documentación que acredite el ejercicio profesional fuera de la Universidad.

La acreditación de la actividad profesional fuera de la

Universidad se realizará mediante documentos originales o copias compulsadas del contrato de trabajo, título de funcionario, colegiación profesional y alta en Licencia Fiscal, u otro que no deje duda de la realización en el tiempo establecido y en el momento actual de la actividad profesional fuera de la Universidad.

4.2. La no aportación de la documentación indicada en el plazo de presentación de instancias o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión automática del aspirante del procedimiento.

4.3. La presentación del Currículo con el historial académico y/o profesional y de los documentos que acrediten los méritos o circunstancias que desean someter a la valoración de la Comisión de Selección, se realizará en el Acto de Presentación de los candidatos, en la forma prevista en la Base 8.4 de esta convocatoria. En este caso no será necesaria la compulsada de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración expresa del interesado sobre la autenticidad de los mismos.

5. Custodia de documentación.

5.1. La documentación de los concursantes a plazas que no hayan sido objeto de reclamación podrá ser retirada por los interesados en la Sección de Gestión de Personal Docente, una vez transcurrido el plazo de tres meses a contar desde la publicación en los tabloneros de anuncios de la resolución rectoral que puso fin al proceso selectivo.

5.2. La documentación de los aspirantes a las plazas que hayan sido objeto de recurso no podrá ser retirada hasta la firmeza de la resolución impugnada. Sin perjuicio de lo anterior, los interesados podrán realizar copia de la misma a otros efectos.

5.3. En ambos casos, transcurridos los plazos máximos de custodia, si el aspirante no retirara la documentación, ésta podrá ser destruida.

6. Resolución de admisión y reclamaciones contra la misma.

6.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el Vicerrector competente en materia de Profesorado dictará resolución aprobando las listas provisionales de admitidos y excluidos a las distintas plazas convocadas, indicando la causa de exclusión, que se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado y complementariamente en la página Web antes mencionada.

6.2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días, contados a partir del día siguiente a su publicación en el tablón de anuncios del Rectorado, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen el defecto o justifiquen su derecho a ser incluidos, quedarán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

6.3. Transcurrido el plazo de subsanación, se publicarán de la misma forma las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

En las plazas en las que no existan aspirantes excluidos, las listas provisionales se elevarán a definitivas.

6.4. La resolución por la que se apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos pone fin a la vía administrativa, y contra la misma los aspirantes podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de Santander en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios del Rectorado. Asimismo, los aspirantes podrán interponer potestativamente Recurso de Reposición ante el Rector de la Universidad de Cantabria en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación; en este caso no podrán interponer el recurso contencioso-administrativo antes mencionado hasta que se produzca la resolución expresa o desestimación presunta del de reposición.

7. Comisiones y criterios de selección.

7.1. Las Comisiones de selección de Profesores Asociados tendrán la siguiente composición: El Director del Departamento al que pertenece la plaza o persona en quien delegue, y dos vocales del área de conocimiento a la que se adscribe la plaza. El nombramiento de sus miembros y el régimen de sustituciones se realizará conforme a lo previsto en el artículo 9 de la Normativa de 23 y 28 de septiembre de 2005, por la que se regulan los concursos para la provisión de plazas de Personal Docente e Investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Cantabria.

7.2. Los miembros de la Comisión deberán abstenerse de intervenir cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y

del Procedimiento Administrativo Común, debiendo hacer manifestación expresa de la causa que les inhabilita.

7.3. Las Comisiones de Selección, en cuanto órganos de selección de personal, gozarán de autonomía funcional y se hallarán facultadas para resolver las cuestiones no previstas en las respectivas bases de la convocatoria así como para adoptar aquellos acuerdos necesarios para llevar a buen fin los procesos selectivos. Sus actuaciones se hallarán sometidas a la Ley 30/1992, de 26 de noviembre y, a efectos de impugnación de sus decisiones, se considerarán dependientes del Rector.

7.4. Los criterios generales de selección que utilizarán las Comisiones serán los aprobados en el artículo 10 de la Normativa de la Universidad de Cantabria arriba mencionada, y que figuran en el Anexo II de esta convocatoria. Los criterios objetivos de valoración de los méritos para cada uno de los apartados del baremo serán aprobados en el Acto de Constitución de la Comisión para cada plaza convocada, y se publicarán en el tablón de anuncios del Departamento y complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página Web indicada en la Base 2.

8. Selección y propuesta de provisión.

8.1. Una vez finalizado el proceso de admisión de candidatos y publicadas las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos, la Sección de Personal Docente enviará al Presidente de la Comisión las listas correspondientes de aspirantes admitidos, así como toda la documentación por ellos aportada para justificar el cumplimiento de los requisitos exigidos para acceder al concurso.

En el plazo máximo de siete días, la Comisión valorará a los candidatos admitidos y establecerá el orden de prelación por orden de puntuación, proponiendo al candidato que figure en primer lugar, conforme al siguiente procedimiento:

8.2. El Presidente de la Comisión convocará en la sede del Departamento a todos los miembros de la misma para desarrollar a partir de ese momento su actuación en el proceso de selección, que comportará los siguientes actos:

- Constitución de la Comisión, y aprobación y publicación de los criterios de valoración.
- Presentación de los candidatos.
- Valoración de los méritos de los candidatos.
- Realización de entrevista personal a los candidatos.
- Realización de la propuesta.

8.3. La constitución de la Comisión requiere la presencia de todos sus miembros, y en ese acto determinarán los aspectos propios de su actuación, en particular el establecimiento de los criterios objetivos de valoración de los méritos para cada uno de los apartados del baremo que corresponda a cada figura de las plazas convocadas y el lugar día y hora en que se realizará el acto de presentación. Los acuerdos y comunicaciones de la Comisión se publicarán en el tablón de anuncios del Departamento y

complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página Web institucional. Estas publicaciones sustituirán la notificación personal a los interesados y producirá los mismos efectos que dicha comunicación. Una vez realizado el acto de constitución la actuación de la Comisión será válida cuando estén presentes la mayoría de sus miembros.

8.4. El acto de presentación de los candidatos, que será público, se realizará en el lugar, día y hora publicados, y consistirá en su presentación e identificación ante la Comisión, y la entrega al Presidente de la misma, por triplicado, del Currículo con su historial académico y/o profesional, de acuerdo al modelo normalizado establecido al efecto, que les será facilitado por la Sección de Personal Docente o podrán obtener a través de la página Web institucional, así como un ejemplar de las publicaciones y cuantos documentos acreditativos de los méritos estimen convenientes. Los méritos alegados por los concursantes que no se justifiquen con los documentos correspondientes (certificados, fotocopia de las publicaciones, etc.) no podrán ser valorados.

En ese mismo acto se determinará por sorteo el orden de los candidatos para la celebración de las entrevistas y el lugar, día y hora en que se realizarán las mismas. Se publicará la lista de los candidatos presentados, el orden y el lugar, día y hora en que se llevarán a cabo las entrevistas, en el tablón de anuncios del Departamento y complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página Web institucional.

8.5. La Comisión, una vez finalizado el acto de presentación de los candidatos y antes de la realización de las entrevistas a los mismos, llevará a cabo la valoración de los méritos acreditados por los candidatos de acuerdo con los criterios objetivos establecidos y publicados, estableciendo la puntuación asignada a cada uno de ellos, con el detalle para cada uno de los apartados del baremo y el total obtenido.

8.6. Las entrevistas a los candidatos deberán servir para constatar la adecuación de los mismos a las necesidades docentes y/o investigadoras y al perfil de la plaza objeto del concurso.

8.7. Realizadas las entrevistas a los candidatos, cada uno de los miembros de la Comisión o todos ellos conjuntamente redactarán un informe individualizado sobre los candidatos, haciendo referencia a sus méritos e idoneidad para la plaza. A continuación se procederá a la valoración de los candidatos, con indicación de la puntuación asignada a cada uno de ellos en cada apartado del baremo y la puntuación total, así como la idoneidad o no para acceder a la plaza objeto del concurso.

8.8. El Secretario de la Comisión cumplimentará un acta por cada una de las actuaciones anteriores y un acta final estableciendo el orden de prelación por orden de puntuación, proponiendo al candidato que figure en primer lugar. Si alguno de los candidatos valorados fuese considerado no idóneo la Comisión deberá emitir informe razonado al respecto. Las actas serán suscritas por todos los miembros de la Comisión presentes en las distintas actuaciones.

8.9. Los candidatos podrán solicitar a la Secretaría General copia certificada del informe a que se refiere el párrafo 8.7 que personalmente les afecte.

9. Propuesta de provisión y reclamación contra la misma.

9.1. La Comisión remitirá al Vicerrectorado el orden de prelación y la propuesta de provisión de las plazas a favor del candidato idóneo con mayor puntuación, junto con las actas de las actuaciones de la Comisión. La Comisión podrá proponer que se declare desierta la plaza objeto de concurso, justificando la no idoneidad de todos los candidatos. En todo caso, la Comisión sólo podrá proponer la provisión de plazas a favor de igual número de candidatos que el número de las plazas convocadas.

9.2. La propuesta de provisión contendrá los siguientes datos:

- El aspirante propuesto para cada una de las plazas convocadas, con indicación del nombre, apellidos y puntuación obtenida.

- La puntuación obtenida por todos los concursantes en cada uno de los apartados del baremo. En todo caso, en el acta de la Comisión deberá figurar el resultado de la aplicación de los criterios de selección.

- En previsión de los casos de renuncia o de cualquier otra causa que impida la contratación del candidato propuesto para cada plaza, se reflejará el orden de prelación de aquellos aspirantes que se juzgue han obtenido una valoración suficiente para el desempeño del puesto, con objeto de asignar la plaza convocada al candidato siguiente más valorado.

9.3. La propuesta de la comisión se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado, en los de los Centros y Departamentos a los que se adscriben las plazas y en la página Web institucional.

9.4. Junto con la propuesta de provisión y las actas de actuaciones de la Comisión, el Secretario de la misma remitirá a la Sección de Personal Docente la documentación presentada por los candidatos.

9.5. Contra la propuesta de provisión de las Comisiones de selección, los candidatos admitidos al concurso podrán presentar reclamación ante el Rector de la Universidad en el plazo máximo de diez días, contados desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente propuesta en el tablón de anuncios del Rectorado. La interposición de la reclamación no tendrá efectos suspensivos sobre el nombramiento efectuado.

9.6. El Rector dispondrá de un plazo de tres meses para dictar resolución ratificando o no la propuesta objeto de reclamación. Dicha resolución agota la vía administrativa, y será impugnada directamente ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Santander, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación.

10. Publicidad de las resoluciones por las que se acuerde la contratación e incorporación de los aspirantes seleccionados.

10.1. La Resolución Rectoral de nombramiento, por la que se acuerden las contrataciones laborales correspondientes, será publicada en el tablón de anuncios del Rectorado de la Universidad de Cantabria, que servirá de notificación a los interesados a todos los efectos, y complementariamente en la página web institucional.

10.2. Los aspirantes que hayan sido nombrados dispondrán de un plazo máximo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación en el tablón de anuncios del Rectorado, para formalizar el correspondiente contrato laboral. Excepcionalmente, previa solicitud del interesado y de acuerdo con las necesidades del Departamento, este plazo podrá ser modificado por el Rector o, por delegación, el Vicerrector competente en materia de profesorado. Quienes dentro del referido plazo no formalicen el contrato, decaerán a todos los efectos en su derecho a desempeñar el puesto para el que fueron seleccionados.

10.3. Los concursantes nombrados deberán presentar para la firma del contrato los siguientes documentos:

- Fotocopia del documento de afiliación a la Seguridad Social, en su caso.

- Datos de la cuenta bancaria, para el ingreso de haberes.

- Permiso de trabajo, en su caso.

Quienes no presentasen la documentación requerida, o del examen de la misma se dedujera que no reúnen los requisitos exigidos, no podrán formalizar el correspondiente contrato, sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido.

10.4. El inicio de la prestación de servicios y el correspondiente devengo de las retribuciones se producirá una vez formalizado el contrato.

10.5. En el caso de que el contratado deba solicitar compatibilidad y ésta no se haya resuelto antes del inicio del contrato, éste tendrá carácter provisional hasta que se resuelva el expediente de compatibilidad. El contrato quedará perfeccionado cuando la resolución de compatibilidad sea afirmativa. En caso contrario, el contrato no se perfeccionará y se procederá a su inmediata rescisión por incompatibilidad.

11. Régimen de recursos.

11.1. Las Resoluciones Rectorales de adjudicación de plazas, así como la presente convocatoria y sus bases, podrán ser impugnadas mediante la interposición de recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Santander, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

11.2. Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rector en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación. En este caso no podrá interponerse el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición.

Santander, 18 de abril de 2006.-El rector, P.D. (RR 49/04) la vicerrectora de Ordenación Académica y Profesorado, M^a Concepción López Fernández.

ANEXO I

DEPARTAMENTO DE «ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS»

1.- Área de conocimiento: Economía Financiera y Contabilidad

Número de plazas: 1

Perfil:

Materia/Asignatura:

4888 Contabilidad de Costes para la Gestión-LADE

4846 Contabilidad de Costes y de Gestión- DIP

Titulación a impartir: Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas

Diplomatura en Ciencias Empresariales

Centro: Facultad de CC. Económicas y Empresariales

Horario previsto: Docencia: Martes, Jueves y Viernes de 10.00 a 14.00 h.

Tutoría:

Dedicación: Docente: 6 h/semana.

Tutoría: 6 h/semana.

Comisión de selección.

Comisión Titular:

Presidente: Don Francisco Javier Martínez García, Catedrático de Universidad.

Vocal : Don Francisco M. Somohano Rodríguez, Profesor Titular de Universidad.

Vocal: Doña Mercedes Carro Arana, Profesora Titular de Escuela Universitaria.

Comisión Suplente:

Presidente: Doña Beatriz Blanco Rojo, Profesora Titular de Universidad.

Vocal: Doña Begoña Torre Olmo, Profesora Titular de Universidad.

Vocal : Don Luis E. Lastra García, Profesor Titular de Escuela Universitaria.

ANEXO II

En la evaluación de profesor asociado serán valorados los siguientes méritos de los solicitantes en relación con el área de conocimiento para la que se convocan las plazas y el perfil y características de las mismas:

1.- Experiencia y otros méritos profesionales: Se valorará la vinculación de la trayectoria profesional del solicitante con la docencia teórica y práctica asignada a la plaza convocada y con las causas que justifican la contratación de un profesional de reconocido prestigio externo a la Universidad.

2.- Formación académica: Se valorará la formación académica en diplomatura, licenciatura y doctorado del solicitante, teniendo en cuenta las becas y premios de carácter competitivo obtenidos. Se considerarán también los cursos, seminarios y talleres en los que haya participado y se tendrán en cuenta las estancias realizadas en centros docentes y de investigación.

3.- Experiencia docente: Se valorarán principalmente los siguientes méritos docentes:

a) La extensión de la docencia en su ámbito disciplinar, las instituciones en las que se ha ejercido la docencia, así como las evaluaciones que sobre la calidad de su docencia aporte el solicitante.

b) La formación didáctica para la actividad docente (participación en cursos, congresos y/o programas específicos) y la utilización de las nuevas tecnologías en los procesos de transmisión del conocimiento.

c) Otros méritos docentes relevantes.

4.- Publicaciones y experiencia investigadora: Se valorará la calidad e importancia de las publicaciones y de la experiencia investigadora relacionada con el campo científico.

5.- Otros méritos: Se valorarán aquellos otros méritos no específicamente recogidos en los apartados anteriores y que puedan, a juicio de la Comisión, tener alguna relación con la plaza objeto de concurso, siendo consignados en la publicación de los criterios que establezca la misma.

La Comisión determinará los criterios objetivos para resolver los concursos de plazas de profesor asociado precisando la forma de aplicar y valorar los distintos apartados del baremo, cuya puntuación total será de 100 puntos. A tal efecto, el valor otorgado a cada uno de dichos apartados no será superior al 30 % ni inferior al 10 % respecto del total, a excepción del apartado correspondiente a "experiencia y méritos profesionales" que podrá alcanzar hasta el 50 %. La valoración del apartado "otros méritos" no podrá ser superior al 5%.

06/5316

3. CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA

CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, TRABAJO Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Secretaría General

Relación de contratos menores adjudicados durante el primer trimestre de 2006.

Relación de contratos menores correspondientes al primer trimestre de 2006, a los efectos previstos en el Decreto 85/1996, de 9 de agosto.

OBJETO DEL CONTRATO	IMPORTE(€)	ADJUDICATARIO	PROCEDIMIENTO ADJUDICACION R.D. 2006
MANTENIMIENTO SISTEMAS ELÉCTRICOS SALA IT DURANTE 2006	4.288,46	LLORENTE ELECTRICIDAD, S.A	Art. 201
MANTENIMIENTO FIREWALL Y CHECK POINT 2006	6.559,05	VALNERA CONSULTORIA Y SISTEMAS, S.L	Art. 201
SERVICIOS TELECOMUNICACIONES D.G. SERVICIOS SOCIALES EN GENERAL DÁVILA (11-06 A 30-04-06)	2.162	TELEFONICA DE ESPAÑA, S.A.U	Art. 201
MANTENIMIENTO SISTEMAS DE CLIMATIZACIÓN DE LA NUEVA SALA IT FEBRERO-DICIEMBRE 2006	10.999,12	AIRCONFORT, S.L	Art. 201
MANTENIMIENTOS DE WEBCAMS Y ESTACIONES METEOROLÓGICAS DEL PORTAL INSTITUCIONAL DURANTE 2006	10.673,97	CONSULTINGO INFORMATICO DE CANTABRIA, S.L	Art. 201
SERVICIOS METEOROLÓGICOS DE ALTO VALOR AÑADIDO AL GOBIERNO DE CANTABRIA DURANTE 2006	6.960	FARISA ASESORES Y CONSULTORES, S.L	Art. 201
INTERCONEXIÓN A RED CORPORATIVA PUESTOS DE TRABAJO EN SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD	6.426,47	VALNERA, CONSULTORIA Y SISTEMAS, S.L	Art. 176
BASES DE DATOS DE JURISPRUDENCIA Y LEGISLACION EL DERECHO	11.627,36	EL DERECHO EDITORES, S.A	Art. 176
BASES DE DATOS ARANZADI LEGISLACION, CCAA COMPLETAS, JURISPRUDENCIA Y TSI Y AP.	11.232,83	EDITORIAL ARANZADI, S.A	Art. 176
SISTEMA DE ARCHIVO Y MOBILIARIO PARA EL CENTRO DE PROCESO DE DATOS	10.949,73	HERPESA, S.L	Art. 201
LIMPIEZA Y SIEGA EN CENTRO DE PROCESO DE DATOS	4.581,50	PROYECTOS INTEGRALES DE LIMPIEZA, S.L	Art. 201
FORMACION SOBRE SERVIDORES DE APLICACIONES ORACLE	9.686	DESINOR DATA, S.L	Art. 176
ADQUISICIÓN DE FIREWALL PARA CONEXIÓN DE LA RED CORPORATIVA A LA EXTRANET DEL MAP	4.956,37	CONSULTING INFORMATICO DE CANTABRIA	Art. 201
FORMACION SOBRE SERVIDORES DE DIRECTORIO ORACLE	8.584	ORACLE IBERICA, S.R.L	Art. 201
SERVIDORES IBM X336	10.242,32	CONSULTING INFORMATICO DE CANTABRIA	Art. 176
SUMINISTRO MATERIAL INFORMATICO PARA LA D.G. DESARROLLO E I. TECNOLÓGICA	4.982,20	CESOSIN MICRO, S.A	Art. 176
REALIZACION PROYECTO DE EJECUCIÓN DE OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO Y REFORMA DE LAS OFICINAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO E I. TECNOLÓGICA EN EDIFICIO SIMÓN	11.979,90	JOSE MARIA PEREZ ALGAR	Art. 121
REALIZACIÓN DE LA CAMPAÑA DE PRENSA PARA LA DIVULGACIÓN DE LAS CONVOCATORIAS DE AYUDAS IRIS Y ARTESANÍA 2006 DE LA D.G. INDUSTRIA	11.716,00	MAGNAVISTA PUBLICIDAD, S.L.	Art. 201

ESTUDIO PARA LA EVALUACIÓN DEL INFORME DE SEGURIDAD DE LA EMPRESA TERQUISA	4.809,00	ASISTENCIA TECNICA INDUSTRIAL, S.A.E	Art.201
ADQUISICIÓN DE APARATOS DE CLIMATIZACIÓN PARA LA NUEVA SEDE DE LA D.G. TRABAJO	11.948,00	TECNI AMBIENTE, S.L	Art.176
MANTENIMIENTO DEL EQUIPO DE ABSORCIÓN ATÓMICA DEL CENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	7.578,96	PERQUIN ELMER ESPAÑA	Art.176
MANTENIMIENTO DEL EQUIPO AUTOANALIZADOR DE BIOQUÍMICA MIRA PARA EL CENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	5.567,99	ABX DIAGNOSTICS	Art.176
ADQUISICIÓN DE DIVERSOS MOBILIARIO D.G. TRABAJO	8.488,91	HERPESA, S.L.	Art.176
ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO PARA EL SERVICIO DE RELACIONES LABORALES	4.986,61	HERPESA, S.L.	Art.176
ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL ESTUDIO SOBRE SITUACIÓN ECONÓMICA, FINANCIERA Y PATRIMONIAL DE ENTIDADES QUE SOLICITEN EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	11.600,00	CAMBLOR JAMESON S.L.	Art.201
SERVICIO DE LIMPIEZA DE LA D.G. TRABAJO	6.546,75	ITMA EMPRESA DE SERVICIOS	Art.201
DISEÑO E IMPRESIÓN DE CALENDARIOS DE 2006 PARA EL CENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4.379,16	MAGNAVISTA PUBLICIDAD, S.A.	Art.176
PROGRAMA "OBJETIVO CERRO ACCIDENTES LABORALES EN CANTABRIA" PARA EL CENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD	3.520,88	MAGNAVISTA PUBLICIDAD, S.A.	Art.201
PROGRAMA DE FORMACION PARA EL AÑO 2006 PARA EL CENTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4.049,90	MAGNAVISTA PUBLICIDAD, S.A.	Art.201
SUMINISTRO DE REPRODUCTORES DIVX	3.475,07	PC CITY	Art.176
LIMPIEZA OFICINA EJECUTIVA DE INCENTIVOS REGIONALES	4.000,00	LIMPEZAS VECI, S.L.	Art.201
LIMPIEZA SALAS REUNIONES DE LA QUINTA LABAT	2.200,00	RUIZ MARTINEZ, LUIS ANGEL	Art.201
CLASES DE INGLÉS PARA EL DESARROLLO DE TAREAS DERIVADAS DE INTERNACIONALIZACIÓN	5.600,00	ROBERT AMASUNO LABERJE	Art.201
DIRECCIÓN DE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS PARA AUTOBUSES EN LA ZONA ORIENTAL DE CANTABRIA	11.830,00	ROBERTO GARCIA BARRERA	Art.201
COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS PARA AUTOBUSES EN LA ZONA ORIENTAL DE CANTABRIA	714,95	MARIO GARCIA GONZALEZ	Art.201
COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAS OBRAS AREA DE ESTACIONAMIENTO DE LAREDO	568,68	SILVIA MENDIGUREN DEL OLMO	Art.201
DIRECCIÓN DE LAS OBRAS DEL AREA DE ESTACIONAMIENTO DE LAREDO	2.220,45	BOSLAN INGENIERIA Y CONSULTORIA, S.A.	Art.201
DIRECCIÓN DE LAS OBRAS DE LA TERMINAL DE AUTOBUSES DE LOS CORRALES DE BUELNA	7.500,00	MARINA SANCHEZ MAZORRA	Art.201
COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA TERMINAL DE AUTOBUSES EN LOS CORRALES DE BUELNA	2.100,00	MARIO GARCIA GONZALEZ	Art.201
LIMPIEZA DE VENTANALES Y REPISAS DE LA D.G. TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	5.678,20	CENBTRAL DE LIMPEZAS SOTILEZAS, S.L.	Art.201
SERVICIO DIARIO DE DOCUMENTACIÓN INFORMATIVA	10.836,00	A.L. INDEX CONSULTORES DE COMUNICACIONES, S.L.	Art.176
DIRECCIÓN DE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS PARA AUTOBUSES EN LA ZONA OCCIDENTAL DE CANTABRIA	11.600,00	ARSENIO LLOREDO OVIEDO	Art.201
COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD DE LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS PARA AUTOBUSES EN LA ZONA OCCIDENTAL DE CANTABRIA	2.842,00	LEONARDO MARCUELLO PEÑA	Art.201
COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA TERMINAL DE AUTOBUSES DE SARON	2.012,89	LEONARDO MACUELLO PEÑA	Art.201
DIRECCIÓN DE LAS OBRAS DE LA TERMINAL DE AUTOBUSES DE SARON	6.494,29	INYCON, S.L.	Art.201
REDACCIÓN DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS EN EL AREA CENTRAL DE CANTABRIA	11.976,00	PEDRO LOPEZ LOPEZ	Art.201
DEMOSTRACIONES DE APLICACIONES DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACION PARA EL FOMENTO DE LA INTERMODALIDAD EN EL TRANSPORTE DE CANTABRIA	11.997,00	INNOVACION Y EXPOSICIÓN Y COMUNICACIONES, S.L.	Art.201
CURSO SOBRE LA APLICACIÓN MAPINFO	11.360,00	ORTIZ CASAR, SANTOS MANUEL	Art.201
ESTUDIO BÁSICO PARA LA IMPLANTACIÓN DE UN FERRY TRANSBORDADOR EN LA BAHÍA DE SANTANDER	12.000,00	UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	Art.201
INFORMES DE IMPACTO AMBIENTAL REFERENTES A LOS CENTROS REEMISORES DE TELEVISIÓN DE CERDITO, HERRERIAS Y MIRONES	4.500,00	INGENIERIA ARANGUREN CACHO 4, S.L	Art.201
ADECUACIÓN DEL CENTRO DE COMUNICACIONES DE LA D.G. DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	8.420,00	VALNERA CONSULTORIA Y SISTEMAS, S.L.	Art.176
EQUIPAMIENTO PARA LA MOVILIDAD EN LA INSPECCIÓN DE OBRAS	11.924,00	CERREUVE CONSULTING, S.L.	Art.176
REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE ACONDICIONAMIENTO DE LA ESTACIÓN DE FUENTE DE	6.812,40	DANIEL JAUREGUI GOMEZ	Art.201
ADECUACIÓN DE LA ZONA DE EMBARQUE DEL FERRETERICO DE FUENTE DE	29.901,20	JOAQUIN GOMEZ GARCIA	Art.121
PROYECTO DE SUPRESIÓN DEL PASO A NIVEL EN BOO DE PIELAGOS	11.980,80	INGENIA OFICINA DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	Art.201
GESTIÓN DE INVEFLOW EN LA RED DE SANCIONES	10.200,00	VALNERA CONSULTORIA Y SISTEMAS, S.L.	Art.176
REDACCIÓN DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS EN EL AREA OCCIDENTAL DE CANTABRIA	11.750,00	ARSENIO LLOREDO OVIEDO	Art.201
REDACCIÓN DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DE APARTADEROS EN EL AREA ORIENTAL DE CANTABRIA	11.860,00	ROBERTO GARCIA BARRERA	Art.201

Santander, 11 de abril de 2006.—El secretario general, Bernardo Riego Amézaga.
06/5072

SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD

Anuncio de concurso, procedimiento abierto, para el suministro de lentes y material desechable de oftalmología, en el Hospital de Laredo.

1. Entidad adjudicadora.

a) Organismo: Servicio Cántabro de Salud – Dirección Gerencia del Hospital de Laredo, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución de 9 de julio de 2002, sobre delegación de atribuciones en diversos órganos de dicho Servicio (BOC nº 137, de 17 de julio de 2002).

b) Dependencia que tramita el expediente: Sección de Suministros del Hospital de Laredo.

c) Número de expediente: HL-03/06.

2. Objeto del contrato:

a) Descripción del objeto: Compra de lentes y material desechable de oftalmología.

b) Número de unidades a entregar: Las especificadas en los pliegos.