



INSTITUTO CÁNTABRO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
RAFAEL DE LA SIERRA

CVE-2025-4009 *Corrección de errores al anuncio publicado en el Boletín Oficial de Cantabria número 246, de 20 de diciembre de 2024, de Convocatoria del Plan de Formación para el personal del Gobierno de Cantabria para el año 2025.*

Advertidos errores en el anuncio de la Convocatoria del Plan de Formación para el personal del Gobierno de Cantabria para el año 2025 (BOC ORDINARIO nº 246, de 20 de diciembre de 2024), se procede a su corrección en los siguientes términos:

Donde dice:

CÓDIGO 2025-C-698

TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL EN ÓRGANOS DE CONTROL

NºEDICIONES	1	AREA	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y HABILIDADES PROFESIONALES
Nº HORAS	10	SUBAREA	GESTIÓN EFICAZ, NEGOCIACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

OBJETIVO
Conciencia y desarrollo de habilidades sociales en el órgano de control interno de la Administración, tales como la influencia, la comunicación efectiva, el manejo de conflictos, colaboración y cooperación, la capacidad de crear sinergia grupal o favorecer entornos de cambio, que redunden en el incremento de la eficiencia y calidad de los servicios prestados.

CONTENIDO
1.- La conciencia de uno mismo y la autorregulación
2.- Motivación.
3.- Empatía
4.- Escucha activa y asertiva.
5.- Gestión del estrés

OBSERVACIONES: Este curso conllevará certificado de **asistencia**.

ALUMNADO
Interventores Delegados de Intervención e Interventores Auditores, así como personal administrativo de apoyo que participe en los equipos de trabajo de los anteriores.
Designados por su Secretaría General.

CÓDIGO EDICIÓN	ALU.	CALENDARIO	LUGAR	MODALIDAD
2025-C-698-01	25	A determinar Mañana de 09:00 a 14:00	I.C.A.P	PRESENCIAL

CVE-2025-4009



Debe decir:

CÓDIGO 2025-C-698

**TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y ATENCIÓN PLENA EN
ORGANOS DE CONTROL**

Nº EDICIONES	1	AREA	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y HABILIDADES PROFESIONALES
Nº HORAS	15	SUBAREA	GESTIÓN EFICAZ, NEGOCIACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

OBJETIVO

Este curso pretende desarrollar la inteligencia emocional de las personas que integran los órganos de control de la Intervención General del Gobierno de Cantabria, con el objeto de que mejoren sus habilidades de gestión de equipos, administrando con más eficacia los recursos disponibles, gestionando mejor los conflictos y mejorando la calidad de vida de la organización en la que desarrollan su trabajo.

CONTENIDO

- 1.- ¿Es la inteligencia emocional una moda pasajera?.
- Desarrollo y evolución histórica de la expresión emocional.
- 2.- ¿Qué es la inteligencia?; Definición; Límites de la inteligencia racional.
- 3.- ¿Qué es la emoción?; Definición; Función adaptativa de la emoción; Emociones básicas.
- 4.- ¿Qué es la inteligencia emocional?; Dos modelos básicos; Componentes comunes a los dos modelos.
- 5.- ¿Cómo desarrollar la inteligencia emocional?; El desarrollo de las habilidades cognitivas; El desarrollo de las habilidades conductuales; El desarrollo de las habilidades emocionales.
- 6.- Atención y percepción; Dos mecanismos básicos del procesamiento de la información.
- 7.- Cómo combatir la fatiga mental.
- 8.- La mejora del desempeño en la ejecución de tareas dispersas y fragmentadas.
- 9.- Aprender a focalizar la atención: la experiencia de fluir.
- 10.- Atención plena (mindfulness) y mejora del rendimiento.

OBSERVACIONES: Este curso conllevará certificado de **asistencia**.

ALUMNADO

Interventores Delegados de Intervención e Interventores Auditores, así como personal administrativo de apoyo que participe en los equipos de trabajo de los anteriores, todos ellos designados por su Secretaría General.

CÓDIGO EDICIÓN	ALU.	CALENDARIO	LUGAR	MODALIDAD
2025-C-698-01	20	Días 03/06/2025 a 05/06/2025 Mañana de 09:00 a 14:00	EDIF. MACHO	PRESENCIAL

Santander, 6 de mayo de 2025.

El director del ICAP,
Manuel Fresno Boj.

2025/4009

CVE-2025-4009