



2.3. OTROS

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA, SEGURIDAD Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

CVE-2025-1404 *Resolución convocatoria curso de formación integrantes de la bolsa de las pruebas selectivas para el ingreso, mediante el procedimiento de concurso-oposición, en el Cuerpo Técnico Auxiliar de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.*

La base duodécima de la Orden PRE/144/2022, de 28 de noviembre ("Boletín Oficial de Cantabria" Extraordinario número 46, de 1 de diciembre), por la que se convocan las pruebas selectivas para el ingreso, mediante el procedimiento de concurso-oposición, en el Cuerpo Técnico Auxiliar de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, prevé la confección de una bolsa de empleo para el nombramiento temporal de funcionarios interinos formada con aquellos aspirantes, en número máximo de 50 integrantes, que hubieran superado las pruebas de aptitud y al menos el primer ejercicio eliminatorio.

Para pasar a formar parte de la bolsa de empleo, los aspirantes declarados aptos deberán superar un curso de formación con el mismo contenido teórico-práctico que el exigido para el nombramiento como funcionario de carrera del Cuerpo Técnico Auxiliar de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento o, alternativamente, acreditar una experiencia profesional de cinco meses de servicios como bombero-conductor.

Vista la relación de candidatos a formar parte de la Bolsa de Empleo, previas las actuaciones oportunas,

RESUELVO

PRIMERO.- Abrir un plazo de cinco (5) días naturales, a contar desde el siguiente a la publicación de esta resolución en el Boletín Oficial de Cantabria, para que los aspirantes que se relacionan en el Anexo I, ordenados de acuerdo con los criterios previstos en la base 12.2 de la convocatoria, formulen:

- Solicitud de participación en el curso de formación.
- O acrediten que, dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la presente resolución, tienen una experiencia profesional de al menos cinco meses de servicios como bombero-conductor o plaza/categoría análoga.

A estos efectos, las comunicaciones serán expresas y se deberán efectuar a través de la dirección de correo electrónico buzonoposicionesfuncionpublica@cantabria.es.

SEGUNDO.- Ofertar un total de 19 plazas de formación.

El curso teórico-práctico tendrá una duración de 250 horas y constará de una fase de formación y otra de prácticas en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, con el contenido mínimo y calificación que se recogen en el Anexo II.



TERCERO.- Se hará pública en la dirección de correo electrónico del Gobierno de Cantabria empleopublico.cantabria.es la relación de los 19 candidatos que, por su orden de prelación, hayan solicitado la realización del curso de teórico-práctico, quedando convocados para el comienzo del curso el 27 de febrero a las 9:00 horas, a cuyos efectos deberán personarse debidamente identificadas en la sede del Instituto Cántabro de Administración Pública "Rafael de la Sierra" (ICAP), Finca Rosequillo s/n, 39690 La Concha (Villaescusa), Cantabria.

La ausencia no justificada de las personas convocadas a la realización del curso, supondrá la pérdida de su derecho a participar en futuras convocatorias de plazas de formación.

CUARTO.- Quienes no superen el curso de formación o no se personen en el lugar, día y hora convocados para el inicio del curso perderán su derecho a formar parte de la bolsa de empleo.

QUINTO.- Una vez finalizado el curso de formación, los aspirantes que lo hubieran superado y aquellos otros aspirantes que hubieran acreditado su experiencia profesional en los términos previstos en el apartado primero, pasarán a integrar la bolsa de empleo, que será objeto de publicación en el Boletín Oficial de Cantabria.

SEXTO.- Se podrán incorporar nuevos candidatos a la bolsa de empleo a través de la apertura de nuevos plazos para oferta de plazas formativas o acreditación de experiencia profesional, mediante la publicación de una nueva Resolución en la dirección de correo electrónico del Gobierno de Cantabria empleopublico.cantabria.es.

Sirva la presente Resolución como notificación a los interesados, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 45 y concordantes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria, dentro del plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Potestativamente se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano que dicta la resolución, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación, en cuyo caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 149 de la Ley 5/2018, de 22 de noviembre, de Régimen Jurídico del Gobierno, de la Administración y del Sector Público Institucional de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Santander, 17 de febrero de 2025.

La consejera de Presidencia, Justicia, Seguridad y Simplificación Administrativa
(por delegación, Resolución de 18 de diciembre de 2018),
la directora general de Función Pública,
Isabel Barragán Bohigas.



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA,
SEGURIDAD Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO I

RELACIÓN DE CANDIDATOS A FORMAR PARTE DE LA BOLSA DE EMPLEO

NÚM.	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE
1.	***4623**	VARELA GURRIA, JESUS
2.	***7191**	ABAJO ODRIOSOLA, CARLOS
3.	***8524**	MARTIN ANGULO, CARLOS
4.	***4906**	PRIEDE MARTINO, CARLOS
5.	***8074**	TAZON ACEBAL, PABLO
6.	***1541**	FERNANDEZ GONZALEZ, JAVIER
7.	***5180**	ARAMBARRI GOMEZ, PEDRO
8.	***9758**	CONCEPCION FERNANDEZ, ASIER DE LA
9.	***4390**	PERIAÑEZ CARRASCO, CARLOS
10.	***9184**	SANCHEZ FERNANDEZ, LANDER
11.	***9061**	REVUELTA PRIETO, MARIO
12.	***3861**	CORRAL RICALDE, JAVIER
13.	***9456**	CASTILLO VALLE, PEDRO LUIS
14.	***4865**	MEDIAVILLA GOMEZ, JORGE
15.	***5182**	MURILLO TRUGEDA, JAVIER
16.	***4647**	HOYO ORTEGA, ADAN DEL
17.	***1862**	PEREZ SANCHEZ, JON
18.	***7563**	COS PEREZ, ADRIAN DE
19.	***3848**	LOPEZ SERNA, CESAR
20.	***8261**	CORRALES DIEZ, IVAN
21.	***4309**	RODRIGUEZ LLANO, MARIO
22.	***9493**	SANTAMARIA DOCAMPO, ADRIAN
23.	***2616**	GARCIA PRIETO, JORGE
24.	***3802**	SAIZ GONZALEZ, ROBERTO
25.	***8506**	PEREDA VEGAR, ANDRES
26.	***9947**	TELLITU ZABALA, GAIZKA
27.	***1299**	ESCANDON ARENAS, ALVARO
28.	***5256**	ROMANO SINDE, MIGUEL
29.	***2456**	SERRANO DE LA FUENTE, DAVID
30.	***6836**	BAQUERO BALETA, ADRIAN
31.	***3125**	RUIZ ROMERO, MANUEL ALEJANDRO

CVE-2025-1404



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA,
SEGURIDAD Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

NÚM.	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE
32.	***9137**	VALCARCEL BENITO, PABLO
33.	***4111**	AGUDO FUENTES, MANUEL
34.	***4793**	FONDOS MELNIC, CORNELIU
35.	***2590**	ORTEGA SANCHEZ, GINES JESUS
36.	***5176**	LOPEZ PEREZ, HECTOR
37.	***0362**	REVUELTA DIEZ, ARKAITZ
38.	***8209**	BLANCO GONZALEZ, ADRIAN
39.	***5589**	ALIJA GARCIA, JULIAN
40.	***9121**	SULEJA IBAÑEZ, DAVID
41.	***0271**	IZAGUIRRE LOPEZ, AITOR
42.	***6622**	COLOMINA CALVO, ALEJANDRO
43.	***9708**	ALONSO ARDURA, CARLOS
44.	***0420**	ABAUNZA OYANARTE, OIER
45.	***7776**	COBO DASGOAS, RAÚL
46.	***4323**	GARCIA DIEGO, JUAN
47.	***4670**	GONZÁLEZ SAN EMETERIO, RAÚL
48.	***5875**	ROMERO CASTAÑO, PABLO
49.	***2186**	GINEL SALVADOR, DAVID
50.	***0272**	IZAGUIRRE LOPEZ, CRISTIAN



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA,
SEGURIDAD Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO II

CONTENIDO DEL CURSO DE FORMACIÓN

Módulo	Duración (horas)
1.- Formación básica en Prevención de Riesgos Laborales.	50
2.- SEMCA: Régimen interno y procedimientos. Prevención de riesgos laborales del puesto y primeros auxilios sanitarios y psicológicos.	12
2.1.- El SEMCA. Presentación y estructura del Servicio. Procedimientos.	4
2.2.- Prevención de Riesgos Laborales del puesto de trabajo, Evaluaciones de Riesgos de los Parques.	4
2.3.- Atención sanitaria y psicológica en situaciones de emergencia.	24
3.- Mantenimiento y comprobación del funcionamiento de los medios materiales empleados en la prevención de riesgos de incendios y emergencias. Vigilancia e intervención operativa en incendios forestales.	24
3.1.- Mantenimiento y comprobación del funcionamiento de los medios materiales empleados en la prevención de riesgos de incendios y emergencias.	16
3.2.- Vigilancia e intervención operativa en incendios forestales.	16
4.- Intervención operativa en extinción de incendios urbanos.	40
5.- Intervención operativa en sucesos de origen natural, tecnológico y antrópico.	40
6.- Intervención operativa en actividades de salvamento y rescate.	16
6.1.- Rescate acuático.	16
6.2.- Rescate vertical y trabajos en altura.	24
Total de la formación	250

*La parte práctica se desarrollará en cada uno de los módulos.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN

Cada módulo tiene asignada una puntuación máxima de 10 puntos, siendo necesario obtener 5 para su superación.

Para la superación del curso selectivo, alcanzando la calificación de apto, será necesaria la superación de todos los módulos, obteniendo una nota media de 5 sobre 10.

La calificación final resultará de la media de la suma del total de las puntuaciones alcanzadas en cada uno de los módulos.

La puntuación en los módulos 1 y 2 será la resultante de la calificación obtenida en la prueba de conocimientos prevista para cada uno de ellos.



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERIA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA,
SEGURIDAD Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN GENERAL DE FUNCIÓN PÚBLICA

En los módulos 3 a 6, ambos incluidos, la calificación se obtendrá mediante la aplicación de los siguientes porcentajes a cada módulo de forma independiente:

- a) Un 30 % corresponderá a las prácticas, valoradas de acuerdo a criterios objetivos tales como la actitud, elección de la técnica adecuada, trabajo en equipo, utilización de herramientas y la aplicación de medidas de seguridad e higiene.
- b) Un 70 % corresponderá a la calificación obtenida en la prueba de conocimientos que se realice por cada alumno.

Los alumnos tendrán la obligación de asistir a la totalidad de las jornadas del curso selectivo. En caso de asistencia no justificada documentalmente determinará la calificación de no apto, causando baja en el curso de formación con pérdida de todos los derechos derivados de su participación en el mismo.

2025/1404

CVE-2025-1404