

2.2.CURSOS, OPOSICIONES Y CONCURSOS

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

CVE-2024-3706 *Resolución Rectoral (R.R. 326/2024), por la que se convoca concurso-oposición libre para la contratación de personal indefinido para la realización de Actividades Científico-Técnicas y de Innovación.*

En cumplimiento de lo dispuesto en los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 26/2012, de 10 de mayo (BOC de 17 de mayo), con el fin de atender las necesidades de personal para la realización de actividades científico-técnicas.

Este Rectorado, en uso de las competencias que le están atribuidas en el artículo 50 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y el Decreto 26/2012, de 10 de mayo (BOC de 17 de mayo), por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, acuerda convocar pruebas selectivas para la contratación de personal indefinido para la realización de actividades científico-técnicas y de innovación, de esta Universidad, con sujeción a las siguientes bases de la convocatoria.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. Normas generales

1.1. De acuerdo con lo establecido en los artículos 23 bis y 32 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, se convocan pruebas selectivas, por el sistema de concurso-oposición libre, para la formalización de los contratos que se indican en el anexo I de esta convocatoria.

1.2. Los contratos convocados tienen asignadas las retribuciones que se establecen en el artículo 66 de las bases de ejecución del Presupuesto de la Universidad de Cantabria.

1.3. A las presentes pruebas selectivas les serán de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en lo que no se oponga a la anterior norma; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado («Boletín Oficial del Estado» de 10 de abril); el Decreto 26/2012, de 10 de mayo (BOC de 17 de mayo), por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, y lo dispuesto en esta convocatoria.

La convocatoria cumplirá el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, de acuerdo con lo que establece el artículo 14 de la Constitución Española, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

1.4. Los contratos convocados quedan sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y el Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

las Administraciones Públicas, de la Seguridad Social y de los entes, organismos y empresas dependientes.

1.5. El proceso selectivo constará de las fases de concurso y oposición con los ejercicios, méritos y criterios de valoración que se especifican en el anexo II de la Convocatoria.

2. Requisitos de las personas aspirantes

2.1. Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1.1. Tener la nacionalidad española.

2.1.2. También podrán participar en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas:

a) Los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.

b) El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar los descendientes menores de veintiún años o mayores de dicha edad que sean dependientes.

c) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

d) Las personas extranjeras no incluidas en los párrafos anteriores deberán tener residencia legal en España en el momento de formalización del correspondiente contrato.

Las personas aspirantes no residentes en España incluidas en el apartado b), así como las extranjeras incluidas en el apartado c) deberán acompañar a su solicitud, documento que acredite las condiciones que se alegan.

2.1.3. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

2.1.4. Estar en posesión del título de la titulación requerida para cada contrato (anexo I), o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su expedición, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial de homologación o certificado de declaración de equivalencia a título universitario oficial español.

2.1.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

2.1.6. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las correspondientes funciones.

Las personas aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

2.2. Todos los requisitos enumerados en la base 2.1 deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la formalización del contrato.

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

3. Solicitudes

3.1. Las solicitudes para participar en las pruebas selectivas, dirigidas al Rector de la Universidad de Cantabria, se presentarán a través de la Sede Electrónica de la Universidad de Cantabria (<https://sede.unican.es/tramites-y-procedimientos>) utilizando el procedimiento "Pruebas selectivas de personal investigador indefinido para la realización de actividad científico-técnicas y de innovación" para cuyo acceso se precisará disponer de un certificado electrónico válido.

3.2. El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de publicación de esta convocatoria en el "Boletín Oficial Cantabria".

3.3. Se deberá presentar una solicitud por cada contrato a los que la persona aspirante se presente (anexo I).

3.4. A la solicitud se adjuntará la siguiente documentación en formato PDF:

3.4.1. Datos de identidad de la persona:

a) Copia del documento nacional de identidad, el cual deberá encontrarse en vigor a la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

b) Los aspirantes extranjeros que residan en España deberán presentar una fotocopia compulsada del correspondiente documento de identidad o pasaporte y de la tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario en vigor o, en su caso, de la tarjeta temporal de residente comunitario o de trabajador comunitario fronterizo en vigor. Los aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea o de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, que no residan en España, bien por residir en el extranjero o por encontrarse en España en régimen de estancia, deberán presentar una fotocopia compulsada del documento de identidad o pasaporte. Los familiares de los anteriores deberán presentar una fotocopia compulsada del visado y, en su caso, del resguardo de haber solicitado la exención del visado y la correspondiente tarjeta. De no haberse solicitado estos documentos, deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del español, del nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, o del nacional de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, con el que existe este vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

c) Las personas extranjeras no incluidas en el párrafo anterior deberán presentar el documento que acredite su nacionalidad (Copia pasaporte en vigor / Documento de identidad en vigor del país de residencia).

3.4.2. Comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen:

— Los derechos de examen serán de 12,63 euros. Se ingresarán en la entidad bancaria Unicaja, cuenta número IBAN: ES87 2103 8557 1700 3000 4959, de la Universidad de Cantabria.

— El ingreso se realizará bien directamente o mediante transferencia bancaria a dicha cuenta. Se deberá indicar en el concepto "Pruebas selectivas Personal Investigador y número de plaza a la que se presenta".

— En el documento de ingreso deberá figurar el nombre y apellidos de la persona aspirante, el número de convocatoria y el sello de la entidad bancaria Unicaja o ir acompañada del resguardo acreditativo de la transferencia, cuya falta determinará la exclusión de la persona aspirante. En ningún caso la mera presentación para el pago supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma de la solicitud.

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

3.4.3. Estarán exentos del pago de los derechos de examen:

— Quienes se encuentren en situación legal de desempleo, estando inscritos como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo con al menos un mes de antelación a la fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo, debiendo acompañar documento acreditativo de esta condición expedido dentro del plazo de presentación de solicitudes.

— Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

— Las víctimas del terrorismo, entendiéndose por tales, las personas que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista y así lo acrediten mediante sentencia judicial firme o en virtud de resolución administrativa por la que se reconozca tal condición, su cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad, el cónyuge del fallecido y los hijos de los heridos y fallecidos.

— Las víctimas de la violencia de género a las que hace referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, y sus hijos o hijas; para ello deberán aportar la resolución judicial otorgando la orden de protección a favor de la víctima, sentencia condenatoria, medida cautelar a favor de la víctima o cualquier otra en el que el órgano judicial estime la existencia de cualquiera de los delitos o faltas.

— Los miembros de familias numerosas, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

3.4.4. Fotocopia de la titulación requerida para el contrato de trabajo seleccionado.

3.4.5. Fotocopia del expediente académico (salvo plazas de la categoría Doctor/a).

3.4.6. Curriculum vitae normalizado CVN (modelo normalizado Agencia Estatal de Investigación).

3.4.7. Documentación acreditativa de los méritos alegados en el currículum vitae. Todos los documentos aportados que estén redactados en un idioma extranjero deberán acompañarse de la correspondiente traducción jurada con el fin de garantizar su autenticidad y la precisión en la transposición de contenidos.

3.4.8 Para la justificación de los servicios prestados fuera de la Universidad de Cantabria se deberá aportar la historia de la vida laboral de la Seguridad Social y certificado de las funciones desarrolladas o contrato de trabajo en el que se especifique la categoría profesional u objeto del contrato. Los servicios prestados a tiempo parcial se valorarán proporcionalmente al coeficiente especificado en el informe de vida laboral

3.4.9. En su caso, el certificado acreditativo indicado en el apartado 3.5.

3.5. Las personas que padezcan alguna discapacidad podrán indicarlo en el impreso y solicitar, en su caso, las posibles adaptaciones de tiempo y medios para la realización de los ejercicios en los que esta adaptación sea necesaria, expresándolo en la correspondiente casilla de la solicitud. Con el fin de que la Comisión puede resolver con objetividad la solicitud planteada, la persona deberá adjuntar certificado acreditativo del grado de discapacidad emitido por el órgano técnico de valoración que lo dictaminó.

3.6. La documentación que debe adjuntarse a la solicitud se presentará de acuerdo con las siguientes instrucciones:

— Los documentos indicados en los apartados 3.4.1. (Datos de identidad de la persona), 3.4.2 (Comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen) o 3.4.3 (Exención del pago) y 3.5 (Certificado acreditativo grado de discapacidad), se deberán adjuntar en un único documento en formato pdf denominado "Documentación personal".

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

— Los documentos indicados en los apartados 3.4.4. (Titulación requerida) y 3.4.5. (Expediente académico), se deberán adjuntar en un único documento en formato pdf denominado "Documentación académica".

— El documento indicado en el apartado 3.4.6 (Currículum vitae normalizado CVN), se deberá adjuntar en un documento en formato pdf denominado "Currículum vitae".

— Los documentos indicados en el apartado 3.4.7. y 3.4.8 (Méritos alegados en el currículum vitae), se deberán adjuntar en un documento en formato pdf denominado "Justificación méritos".

3.7. Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

3.8. Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente solicitar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 3.2 para la presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza, salvo causa excepcional sobrevenida, justificada y discrecionalmente apreciada por la Comisión.

3.9. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, si una incidencia técnica debidamente acreditada imposibilitara el funcionamiento ordinario de los sistemas de presentación de solicitudes, y hasta que se solucione el problema, el órgano convocante podrá acordar la ampliación del plazo de presentación de solicitudes o la cumplimentación y presentación sustitutoria siempre que dicho plazo no hubiera vencido. Tanto la incidencia técnica acontecida como, en su caso, la ampliación concreta del plazo no vencido se publicará en la Sede Electrónica de la Universidad de Cantabria.

4. Admisión de las personas aspirantes

4.1. Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector de la Universidad de Cantabria dictará Resolución en el plazo máximo de un mes que se publicará en los lugares indicados en el punto 4.4. y en la que, declarará aprobadas las listas provisionales de personas aspirantes admitidas y excluidas, así como la relación de personas aspirantes excluidas, con indicación de las causas de exclusión. En la lista deberán constar, en todo caso, los apellidos, nombre y cuatro cifras numéricas aleatorias del DNI, NIE, Pasaporte o documento equivalente.

4.2. Las personas aspirantes excluidas o que no figuren en la relación de personas aspirantes admitidas dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión, caso de que aquél sea subsanable.

Las personas definitivamente excluidas podrán interponer recurso contencioso-administrativo, previa comunicación a este Rectorado, con los plazos y requisitos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.3. Los derechos de examen serán reintegrados, de oficio, a las personas aspirantes que hayan sido excluidos definitivamente de la realización de las pruebas selectivas.

4.4. Concluido dicho plazo, la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos se publicará en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho Servicio.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

5. Comisión de Selección

5.1. Las Comisiones de Selección de estas pruebas serán las indicadas en el anexo I para cada uno de los contratos convocados.

5.2. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, las Comisiones de Selección velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

5.3. Las personas integrantes de las Comisiones de Selección deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Rectorado de esta Universidad, cuando concurren en ellos las circunstancias de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

La Presidencia podrá solicitar de las personas integrantes de las Comisiones de Selección declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.4. Al objeto de garantizar la imparcialidad de estas pruebas las personas integrantes de las Comisiones de Selección deberán firmar Declaración de ausencia de conflicto de intereses.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a los miembros de las Comisiones de Selección cuando concurren las circunstancias previstas en la presente base.

5.5. Con anterioridad a la iniciación de las pruebas selectivas, el Rectorado dictará resolución por la que se nombra a los nuevos miembros de las Comisiones de Selección que han de sustituir a los que hayan perdido su condición por alguna de las causas previstas en la base 5.3.

5.6. Previa convocatoria de la Presidencia, se constituirán las Comisiones de Selección con asistencia, de la Presidencia y Secretaría y la de la mitad, al menos, de sus componentes titulares o suplentes.

En dicha sesión, la Comisión de Selección acordará todas las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

5.7. A partir de su constitución, la Comisión de Selección para actuar válidamente requerirá la presencia de la mayoría de sus componentes, titulares o suplentes.

5.8. Durante el proceso selectivo, las Comisiones de Selección resolverá las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación de las Comisiones de Selección se ajustará en todo momento a lo dispuesto en las Leyes 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.9. Las Comisiones de Selección podrán disponer la incorporación a sus trabajos de personal asesor especialista para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estimen pertinentes, limitándose dicho personal a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tal personal deberá comunicarse al Rectorado de la Universidad.

5.10. Las Comisiones de Selección adoptarán las medidas precisas en aquellos casos en que resulte necesario, de forma que las personas aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de los participantes. En este sentido, se establecerán, para las personas discapacitadas que lo soliciten en la forma prevista en la base 3.5, las adaptaciones posibles en tiempo y medios para su realización.

5.11. La Presidencia de las Comisiones de Selección adoptará las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios de la fase de oposición que sean escritos, sean corregidos de

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

forma que no se conozca la identidad de las personas aspirantes, utilizando para ello los impresos aprobados por la Orden del Ministerio de la Presidencia de 18 de febrero de 1985 («Boletín Oficial del Estado» del 22), o cualquier otro equivalente, previa aprobación por la Secretaría General para la Administración Pública.

5.12. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, las Comisiones de Selección tendrá su sede en la Universidad de Cantabria, Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros 54, 39005 Santander, Teléfonos 942 20 10 76/942 20 10 77.

Las Comisiones de Selección dispondrán en esta sede, al menos una persona, miembro o no de la misma, que atienda cuantas cuestiones sean planteadas en relación con estas pruebas selectivas.

5.13. Las Comisiones de Selección tendrá la categoría segunda de las recogidas en el artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo sobre indemnizaciones por razón del servicio (Boletín Oficial del Estado del 30).

6. Desarrollo de los ejercicios

6.1. El orden de actuación de opositores se iniciará alfabéticamente por aquellas personas cuyo primer apellido comience por la letra "W". En el supuesto de que no exista ninguna persona aspirante cuyo primer apellido comience por la letra "W" el orden de actuación se iniciará por aquellas personas cuyo primer apellido comience por la "X", y así sucesivamente, de conformidad con lo previsto en la Resolución de 27 de julio de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública (Boletín Oficial del Estado del 29 de julio), por la que se hace público el resultado del sorteo a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

6.2. En cualquier momento, las personas aspirantes podrán ser requeridas por los miembros de la Comisión de Selección con la finalidad de acreditar su identidad.

6.3. Los aspirantes serán convocados para el ejercicio de la fase de oposición en único llamamiento, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor debidamente justificados y discrecionalmente apreciados por las Comisiones de Selección, para los que podrá realizarse una convocatoria extraordinaria.

6.4. La fecha, lugar, hora de celebración del ejercicio y cualquier otra información relacionada con su desarrollo, se publicará en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho servicio.

6.5. En cualquier momento del proceso selectivo, si las Comisiones de Selección tuvieren conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en la presente convocatoria, previa audiencia, deberá proponer su exclusión al Rector de la Universidad, comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

7. Lista de personas aprobadas

7.1. Concluido el proceso selectivo las Comisiones de Selección harán pública en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho Servicio, la relación definitiva de aspirantes que han superado el proceso selectivo, en la que constará la puntuación de la fase de concurso, la calificación de la fase de oposición y la suma total.

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

7.2. Las Comisiones de Selección enviarán copia certificada de la lista de aprobados al Rector.

7.3. Las Comisiones de Selección no podrán aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de contratos convocados. Cualquier propuesta de personal aprobado que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

8. Presentación de documentos y contratación de personal indefinido para la realización de actividades científico-técnicas y de innovación

8.1. En el plazo de cinco días hábiles, a contar desde el siguiente a aquél en que se hicieron públicas las listas de aprobados en el lugar o lugares de examen, los opositores aprobados deberán presentar en la Oficina de Asistencia en Materia de Registro de esta Universidad los siguientes documentos:

a) Original y fotocopia del título exigido en la base 2.1.4 o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, según el modelo que figura en el anexo VI a esta convocatoria.

Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública, según el modelo que figura como anexo VII a esta convocatoria.

c) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que imposibiliten para el servicio.

d) Las personas extranjeras a que se refiere el apartado d) de la base 2.1.2 deberán acreditar tener residencia legal en España en el momento de formalización del contrato.

8.2. Quienes, dentro del plazo fijado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presenten la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base 2 no podrán ser contratados como personal indefinido y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

8.3. Por la autoridad convocante, y a propuesta de las Comisiones de Selección, se procederá a ordenar la contratación como personal indefinido, mediante Resolución Rectoral que se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado.

8.4. La formalización de los contratos de las personas aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la publicación de la Resolución Rectoral en el tablón de anuncios. Esta incorporación se producirá a título de prueba, conforme a lo previsto en la base siguiente.

Las personas extranjeras que no pertenezcan a la Unión Europea y que para la formación del contrato precisen realizar trámites que no puedan resolverse en ese plazo dispondrán de hasta 60 días hábiles.

En este caso, se deberá presentar solicitud de aplazamiento dentro del plazo para la formalización del contrato, según el modelo que figura en el anexo VIII a esta convocatoria.

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

8.5. Una vez concluido el proceso selectivo se podrá confeccionar una lista para cubrir posibles sustituciones temporales de las personas contratadas ordenada de acuerdo con la puntuación final obtenida en las pruebas selectivas.

9. Formalización de los contratos y periodo de prueba

9.1. El Rector procederá a la formalización de los contratos, hasta el límite de los convocados y que se hallen dotados presupuestariamente, de aquellos aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo.

9.2. Los aspirantes seleccionados deberán realizar un período de prueba de un mes de duración. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido desistimiento del trabajador/a o sin que la Universidad declare su no superación, el contrato producirá pleno efectos.

9.3. Los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna ni comenzarán el desempeño de las funciones correspondientes hasta que no inicien el mencionado período de prueba.

9.4. Los que no superen el período de prueba perderán todo derecho derivado de las pruebas selectivas y dejarán de percibir las retribuciones y realizar las funciones correspondientes desde el momento que finalice el citado período.

10. Tratamiento de datos de carácter personal

De acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los datos que faciliten las personas participantes en esta convocatoria serán incorporados a la actividad de tratamiento "Personal y nóminas" de la Universidad de Cantabria y serán tratados de acuerdo con la información que puede consultar en la siguiente dirección:

https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/RGDP/rgpd_info_personal-nominas.pdf

El responsable de este tratamiento es el Gerente de la Universidad de Cantabria y las personas que participen en esta convocatoria podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición a su tratamiento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/20018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, de través de los medios indicados en la siguiente dirección:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/rgpd/derechos-de-los-interesados>

11. Norma final

11.1. La presentación de la solicitud para tomar parte en este proceso selectivo constituye la aceptación y sometimiento a las bases reguladoras de esta convocatoria.

11.2. La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones de las Comisiones de Selección, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

11.3. Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente y ante este Rectorado, recurso de reposición en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación, o bien podrá ser impugnada directamente ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santander mediante recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación, de

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. En caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Santander, 3 de mayo de 2024.

El rector,
Ángel Pazos Carro.

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO I
CONTRATOS CONVOCADOS

Nº de contrato: 108/2024

Grupo de Investigación: Grupo de Ingeniería Geomática y Oceanográfica (GEO-OCEAN).

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Ingeniería Civil o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Estadística aplicada a ingeniería de costas.
- Inundación y erosión de la costa.

Descripción:

Funciones:

- Ejecución de proyectos.
- Desarrollo de propuestas.
- Elaboración de artículos científicos.

Tareas:

- Análisis de datos, downscaling de dinámicas marinas.
- Desarrollo de emuladores climáticos de eventos extremos.
- Modelización numérica de dinámicas marinas e inundación.
- Programación en Python.
- Redacción de informes.
- Asistencia a reuniones y congresos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando Méndez Incera
 - Vocal 1: Sonia Castanedo Bárcena
 - Vocal 2: Valvanuz Fernández-Quiruelas
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza
- Suplentes:
 - Presidente: Andrés García Gómez
 - Vocal 1: Amaya Lobo García de Cortázar
 - Vocal 2: Manuel del Jesús Peñil
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

Nº de contrato: 109/2024

Grupo de Investigación: Control Transcripcional del Cáncer y Regulación de la División Celular.

1

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo III.

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con el área de la Biomedicina.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Oncogenes MYC y MXD en el control del ciclo celular y la diferenciación celular.

Descripción:

Funciones:

- Estudio de las funciones de los genes MCY y MNT y de sus interacciones.

Tareas:

- Tareas relacionadas con la ejecución del proyecto "La red MYC-MNT: nuevas interacciones y su impacto en neoplasias hematológicas".
- Estudiar el efecto de MYC en proliferación e invasión in vitro e in vivo de células CTCL y otras.
- Estudiar el efecto del gen MNT en proliferación e invasión de células CTCL y otras.
- Análisis de la interacción entre MNT y CCDC6.
- Realizar el análisis transcriptómico de ambos genes en células de linfoma.
- Diseño y preparación de vectores plasmídicos y lentivirales.
- Determinar la expresión de genes mediante RT-qPCR e inmunoblot.
- Determinar la interacción entre proteínas.
- Presentación de resultados de investigación en manuscritos científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: M. Dolores Delgado Villar
 - Vocal 1: Javier León Serrano
 - Vocal 2: Ignacio Varela Egocheaga
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Alberto Sánchez Díaz
 - Vocal 1: José Pedro Vaqué Díez
 - Vocal 2: Berta Casar Martínez
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 110/2024

Grupo de Investigación: Hidrobiología y Gestión Ambiental.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Hidrobiología o con la Gestión Ambiental.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Ecología marina.
- Conservación y gestión de ecosistemas, hábitats, comunidades y especies.
- Seguimiento y evaluación del estado de ecosistemas y especies.
- Caracterización de servicios ecosistémicos.
- Evaluación de impacto ambiental.
- Evaluación de riesgos.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de actividades científico-técnicas y de innovación mediante la ampliación del conocimiento científico a través de la creación de nuevas teorías o modificando las ya existente, el desarrollo, control y supervisión de los trabajos de proyectos de investigación del Grupo y la difusión de los resultados de la investigación.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Transferencia de los resultados de la investigación a la comunidad científica y a la sociedad en general mediante el desarrollo y la aplicación de metodologías y herramientas específicas.
- Participación en redes de trabajo a nivel nacional e internacional en su ámbito de investigación.
- Redacción de informes técnicos.
- Redacción de artículos científicos y publicación en revistas de alto impacto.
- Redacción de propuestas de investigación y/o transferencia.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: José Antonio Juanes de la Peña
 - Vocal 1: Araceli Puente Trueba
 - Vocal 2: M^a Luisa Pérez García

3

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: César Álvarez Díaz
 - Vocal 1: Andrés García Gómez
 - Vocal 2: José Barquín Ortiz
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 111/2024

Grupo de Investigación: Hidrobiología y Gestión Ambiental.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Hidrobiología o con Sistemas Acuáticos.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Ecología de agua dulce.
- Conservación y gestión de ecosistemas, hábitats, comunidades y especies.
- Seguimiento y evaluación del estado de ecosistemas y especies.
- Caracterización de servicios ecosistémicos.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de actividades científico-técnicas y de innovación, para la ampliación del conocimiento científico con la creación de nuevas teorías o modificando las ya existentes para la utilización de los conocimientos en la práctica y su aplicación a la sociedad.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Desarrollo de modelos conceptuales para la integración de las Soluciones Basadas en la Naturaleza en la Gestión Integrada de Cuencas y del Paisaje.
- Caracterización y modelado de la estructura, dinámica y funcionamiento del paisaje (unidades funcionales), vegetación y cuerpos de agua.
- Caracterización y modelado de servicios ecosistémicos.
- Participación en el análisis de datos, redacción de artículos científicos y técnicos y en la preparación de ponencias a congresos científicos.
- Redacción de informes técnicos.
- Difusión de los resultados de la investigación.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: José Antonio Juanes de la Peña
 - Vocal 1: José Barquín Ortiz
 - Vocal 2: M^a Luisa Pérez García
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

5

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Suplentes:
 - Presidente: César Álvarez Díaz
 - Vocal 1: Araceli Puente Trueba
 - Vocal 2: Andrés García Gómez
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 112/2024

Grupo de Investigación: Movilidad Sostenible e Ingeniería Ferroviaria (SUM LAB).

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Ingeniería Civil o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- City Logistics.
- Encuestas de Movilidad y Mobility Visual Data Analytics.
- Ingeniería Ferroviaria.
- Modelos de Comportamiento del Usuario.
- Modelos de Simulación de Tráfico, Smart Mobility y Smart Cities.
- Optimización de Redes de Transporte.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Empleo de técnicas de Modelado y Simulación Computacional de Sistemas de Transporte.
- Diseño eficiente de procesos de captación y tratamiento de datos de movilidad.
- Realización de campañas experimentales a media y gran escala.
- Diseño de plataformas multipropósito para movilidad urbana.
- Diseño de dispositivos de monitoreo de movilidad urbana y ferroviario.
- Justificación y difusión de proyectos.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Diseño e implementación de modelos matemáticos para planificación, diseño y gestión de sistemas de movilidad urbana.
- Creación y simulación de escenarios en distintos entornos relacionados con la movilidad.
- Diseño, ejecución y análisis de resultados en campañas experimentales de movilidad en laboratorio y campo.
- Participación en la elaboración de informes y las tareas de justificación científico-técnicas.

7

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Participación en las tareas de difusión de las actividades realizadas (redacción de papers, participación en congresos, etc.)

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: José Luis Moura Berodia
 - Vocal 1: Luigi Dell'Olio
 - Vocal 2: Borja Alonso Oreña
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Miguel Ángel Pesquera
 - Vocal 1: José María Díez y Pérez de la Lastra
 - Vocal 2: Manuel Daniel Alvear Portilla
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 113/2024

Grupo de Investigación: Ingeniería Telemática. Laboratorio de comunicaciones móviles y diseño de redes.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo III.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con Tecnologías de la Información y Comunicaciones en Redes Móviles.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Redes inalámbricas: desde las redes celulares a la Internet de las cosas y servicios soportados (ciudades inteligentes, ecosistemas rurales sostenibles, industria conectada).
- Provisión de servicios en Sistemas Ciber-Físicos y Gemelos Digitales soportados por Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático.
- Gestión de datos y economía del dato.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Contribución al desarrollo de mecanismos habilitados por tecnologías semánticas para la gestión de información de contexto e Inteligencia Artificial para el intercambio de información en mercados de datos abiertos y confiables.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Desarrollo de soluciones para la gestión, procesado e intercambio de datos heterogéneos, que garanticen la confiabilidad y eficiencia energética durante todo el ciclo de vida de dichos datos.
- Organización y despliegue de pilotos y casos de uso en diferentes ámbitos de aplicación (ciudades inteligentes, industria conectada, ecosistemas rurales sostenibles, etc.).
- Asistencia a las reuniones de los proyectos que desarrollan las líneas de investigación indicadas anteriormente, y a aquellos eventos en los que se haga diseminación de los resultados de los mismos.
- Edición y contribución a los entregables y documentación técnica de dichos proyectos.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ramón Agüero Calvo
 - Vocal 1: Luis Muñoz Gutiérrez
 - Vocal 2: Luis Sánchez González
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

- Suplentes:
 - Presidente: Marta García Arranz
 - Vocal 1: Roberto Sanz Gil
 - Vocal 2: Alberto Eloy García Gutiérrez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 114/2024

Grupo de Investigación: Grupo de Ingeniería Geomática y Oceanográfica (GEO-OCEAN).

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Todos los Grados de Ingeniería o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Estadística aplicada a ingeniería de costas.
- Ondas largas
- Morfodinámica de estuarios.

Descripción:

Funciones:

- Ejecución de proyectos.
- Desarrollo de propuestas.
- Elaboración de artículos científicos.

Tareas:

- Modelado numérico hidrodinámico.
- Organización campañas de campo.
- Análisis de datos.
- Programación en Python.
- Redacción de informes.
- Asistencia a reuniones y congresos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando Méndez Incera
 - Vocal 1: Sonia Castanedo Bárcena
 - Vocal 2: Valvanuz Fernández-Quiruelas
 - Secretaria: Beatriz Cano Maza
- Suplentes:
 - Presidente: Andrés García Gómez
 - Vocal 1: Amaya Lobo García de Cortázar
 - Vocal 2: Manuel del Jesús Peñil
 - Secretaria: Sonia Samperio Ríos

11

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 115/2024

Grupo de Investigación: Grupo de Ingeniería Biomédica.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación, Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales, Grado en Ingeniería Eléctrica, Grado en Ingeniería en Electrónica Industrial, Grado en Ingeniería Informática y Grado en Ciencias Físicas o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Técnicas electromagnéticas y acústicas para el análisis, diagnóstico y diagnóstico por imagen de medios biológicos.
- Técnicas electrofisiológicas de análisis, diagnóstico y tratamiento de medios biológicos.
- Técnicas ópticas avanzadas para el análisis, caracterización estructural y molecular de medios biológicos.
- Técnicas ópticas para el tratamiento y cirugía de medios biológicos.
- Endoscopios y sondas de fibra para aplicaciones biomédicas.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Participar en el diseño/rediseño, desarrollo e implementación de montajes para técnicas electromagnéticas de diagnóstico y diagnóstico por imagen de medios biológicos.
- Realizar medidas experimentales sobre los medios biológicos de interés en las instalaciones del grupo de investigación, o de instituciones colaboradoras, como centros hospitalarios.
- Realizar informes sobre el trabajo realizado y revisiones sobre la temática de interés.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Diseño e implementación de montajes experimentales.
- Realización de medidas experimentales.
- Revisiones bibliográficas de publicaciones científicas.

12

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Félix Fanjul Vélez
 - Vocal 1: José Luis Arce Diego
 - Vocal 2: Christian Brañas Reyes
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

- Suplentes:
 - Presidente: Jesús M. Mirapeix Serrano
 - Vocal 1: Esther González Sarabia
 - Vocal 2: Elías Revestido Herrero
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 116/2024

Grupo de Investigación: European University for Customized Education.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo IV.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Comunicación, Grado en Comunicación Audiovisual, Grado en Marketing, Grado en Periodismo o equivalentes.

Idiomas:

- Inglés Nivel C1

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Creación de una Universidad Europea: estudio de sinergias internacionales institucionales.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Apoyo en la coordinación de la comunicación y difusión de la Universidad Europea EUNICE en el ámbito internacional.
- Implementación de la comunicación y difusión de la Universidad Europea EUNICE en la UC.
- Monitoreo y reporte de las actividades de comunicación y difusión EUNICE efectuadas en la UC.
- Asistencia a otros equipos de trabajo de EUNICE en tareas que requieran apoyo en tareas de comunicación y difusión.
- Asistencia a personal de la UC que requiera apoyo de comunicación en tareas relacionadas con EUNICE.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Asistencia a la coordinación de comunicación de EUNICE, así como a los miembros del equipo internacional de comunicación de EUNICE y a la oficina EUNICE de la UC.
- Apoyo en materia de comunicación -tanto a nivel UC como a nivel alianza- en los cinco Paquetes de Trabajo en los que se divide EUNICE: Gestión del proyecto, Oferta académica, Educación experiencial, Relación universidad-empresa-investigación, y Digitalización, impacto y difusión.
- Planificación, coordinación y elaboración de contenidos para redes sociales de EUNICE.

14

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Participación en reuniones locales e internacionales (tanto online como presenciales) que pudieran requerir de apoyo o asesoramiento de comunicación. Redacción de actas.
- Planificación de campañas de comunicación y difusión sobre EUNICE aplicadas a la Universidad de Cantabria.
- Seguimiento y redacción informes sobre indicadores de rendimiento de las actividades de comunicación y difusión sobre EUNICE en la UC. Asistencia en la elaboración de informes tanto de carácter interno como de justificación la Comisión Europea.
- Provisión de contenidos informativos y promocionales sobre EUNICE al Servicio de Comunicación de la UC: elaboración de piezas informativas en diferentes formatos: redacción de noticias y similares, toma y edición de fotografías, grabación y edición de vídeos.
- Elaboración de materiales promocionales de actividades EUNICE en diferentes formatos: diseño de folletos, carteles, roll-ups y similares, grabación y edición de vídeos.
- Gestión de contenidos de la página web de EUNICE y de la página EUNICE del portal UC.
- Apoyo en la organización de actividades informativas y eventos locales, regionales e internacionales, tanto presenciales como online, de EUNICE. Soporte en aquellos eventos o actividades en los que EUNICE participe, aunque no sea organizador.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Matxalen Llosa Blas
 - Vocal 1: Gabriel Moncalián Montes
 - Vocal 2: Lidia Sánchez Ruiz
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Eugenio Bringas Elizalde
 - Vocal 1: Marta Gómez Martínez
 - Vocal 2: Félix Fanjul Vélez
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 117/2024

Grupo de Investigación: Bioarqueología, Paleoclima y Transformaciones Sociales en La Prehistoria.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo II.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Historia, Grado en Arqueología o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Análisis de funcionalidad/Traceología.
- Arqueología de sociedades de cazadores-recolectores pescadores.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Investigación relacionada con el simbolismo de los grupos de cazadores-recolectores durante el Paleolítico y el Mesolítico.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Análisis de ornamentos personales.
- Análisis de redes sociales (SNA) utilizando Sistemas de Información geográfica.
- Trabajo arqueológico de campo.
- Trabajo de laboratorio: procesado de materiales, documentación fotográfica y tratamiento de bases de datos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: David Cuenca Solana
 - Vocal 1: Fernando Igor Gutiérrez Zugasti
 - Vocal 2: Diego Garate Maidagan
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Adolfo Cobo García
 - Vocal 1: Jesús Setién Marquínez
 - Vocal 2: Miguel Ángel Sánchez Carro
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

16

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 118/2024

Grupo de Investigación: Actividad Gráfica Prehistórica.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Historia, Arqueología, Geología, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Estadística o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Contexto arqueológico interno.

Descripción:

Funciones:

- Gestión de materiales arqueológicos.
- Gestión de documentación digital.
- Supervisión de laboratorio.
- Supervisión de trabajo de campo.

Tareas:

- Procesar sistemas de información geográfica.
- Procesar documentación tridimensional.
- Realizar levantamientos fotogramétricos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Diego Garate Maidagan
 - Vocal 1: David Cuenca Solana
 - Vocal 2: Fernando Igor Gutierrez Zugasti
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Viola María Bruschi
 - Vocal 1: Miguel Ángel Sánchez Carro
 - Vocal 2: César González Sainz
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 119/2024

Grupo de Investigación: Procesos Avanzados de Separación.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Recuperación y purificación de disolventes por pervaporación en la industria farmacéutica.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Desarrollo de las actividades de investigación en el marco de los proyectos asociados a las líneas de investigación citadas, programadas en el periodo del contrato de acuerdo al cronograma de los proyectos asociados a las líneas de investigación citadas.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de experimentos en laboratorio.
- Preparación y análisis de muestras.
- Elaboración de informes y difusión de resultados científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Eugenio Daniel Gorri Cirella
 - Vocal 1: Alfredo Ortiz Sainz de Aja
 - Vocal 2: Marcos Fallanza Torices
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Inmaculada Ortiz Uribe
 - Vocal 1: María José Rivero Martínez
 - Vocal 2: Lucía Gómez Coma
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

Nº de contrato: 120/2024

Grupo de Investigación: Ingeniería de Procesos Sostenibles.

18

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Modelado, simulación y optimización de procesos de separación con membranas líquidas (SML).

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Definición de sistemas separación – concentración de materias primas críticas.
- Desarrollo de procesos de separación – concentración de materias primas críticas.
- Integración de tecnologías de recuperación de materias primas críticas.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de experimentos en laboratorio.
- Preparación y análisis de muestras.
- Elaboración de informes y difusión de resultados científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Raquel Ibañez Mendizabal
 - Vocal 1: María F. San Román San Emeterio
 - Vocal 2: Eugenio Bringas Elizalde
 - Secretaria: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: María José Rivero Martínez
 - Vocal 1: Lucía Gómez Coma
 - Vocal 2: Antonio Domínguez Ramos
 - Secretaria: Beatriz Cano Maza

Nº de contrato: 121/2024

Grupo de Investigación: Tecnología de la Construcción (GITECO).

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo III.

19

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Civil o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Construcción de nuevas estructuras de firmes.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Colaboración en la ejecución de actividades de investigación, desarrollo e innovación de los proyectos asociados a la línea de investigación del grupo.
- Apoyo a la ejecución de proyectos de investigación, coordinación de equipos y elaboración de informes y justificaciones.
- Difusión y comunicación de resultados de las investigaciones del grupo.
- Planificación y ejecución de ensayos y análisis de resultados.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Elaboración del estado del arte para la propuesta y desarrollo de proyectos.
- Realización de simulaciones computacionales.
- Realización de ensayos de laboratorio y elaboración de informes de ensayo.
- Interpretación de resultados, elaboración de memorias justificativas y justificaciones técnico-económicas.
- Elaboración de artículos, participación en congresos, redacción de borradores de patentes, etc.
- Búsqueda de convocatorias competitivas nacionales e internacionales acordes a las líneas de investigación del grupo y redacción de propuestas.
- Diseño conjunto de propuestas de investigación, innovación y transferencia.
- Redacción de procedimientos, manuales y documentación técnica.
- Apoyo a la realización de auditorías y certificaciones.
- Asistencia a eventos con consorcios de proyectos, empresas, administración pública, etc.
- Definición de requisitos técnicos para la adquisición de material y equipos de laboratorio, así como el control de equipos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Daniel Castro Fresno
 - Vocal 1: Jorge Rodríguez Hernández
 - Vocal 2: Elena Blanco Fernández
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

20

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Suplentes:
 - Presidente: Miguel Ángel Calzada Pérez
 - Vocal 1: Pablo Pascual Muñoz
 - Vocal 2: Ángel Vega Zamanillo
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 122/2024

Grupo de Investigación: Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo IV.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Civil, Grado en Ciencias del Mar o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Análisis de riesgo climático.
- Adaptación al cambio climático.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de actividades científico-técnicas y de innovación mediante la asistencia al modelado numérico de procesos costeros, análisis geoespacial en entornos GIS y análisis de riesgos costeros.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Modelado de inundación costera y erosión de playas.
- Estudio de impactos del cambio climático en infraestructuras costeras.
- Mapeo y tratamiento de variables relacionadas con la exposición y vulnerabilidad socioeconómicas.
- Evaluación multisectorial de los riesgos del cambio climático en zonas costeras.
- Redacción de informes técnicos y colaboración en artículos científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Iñigo J. Losada Rodríguez
 - Vocal 1: Javier López Lara
 - Vocal 2: Alexandra Toimil Silva
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Raúl Medina Santamaría
 - Vocal 1: Moisés Álvarez Cuesta
 - Vocal 2: Saúl Torres Ortega
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

22

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 123/2024

Grupo de Investigación: Clima, Energía e Infraestructuras Marinas.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo IV.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Civil, Grado en Ciencias del Mar o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Análisis de riesgo climático.
- Adaptación al cambio climático.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de actividades científico-técnicas y de innovación mediante la asistencia al modelado numérico de procesos costeros, análisis geoespacial en entornos GIS y análisis de riesgos costeros.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Modelado de inundación costera y erosión de playas.
- Estudio de impactos del cambio climático en infraestructuras costeras.
- Mapeo y tratamiento de variables relacionadas con la exposición y vulnerabilidad socioeconómicas.
- Evaluación multisectorial de los riesgos del cambio climático en zonas costeras.
- Redacción de informes técnicos y colaboración en artículos científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Iñigo J. Losada Rodríguez
 - Vocal 1: Javier López Lara
 - Vocal 2: Alexandra Toimil Silva
 - Secretaria: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Raúl Medina Santamaría
 - Vocal 1: Moisés Álvarez Cuesta
 - Vocal 2: Saúl Torres Ortega
 - Secretaria: Beatriz Cano Maza

23

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 124/2024

Grupo de Investigación: Intergenómica.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Biotecnología, Biología, Biomedicina, Biología Molecular, Bioquímica, Bioinformática o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Elementos genéticos móviles: mecanismo y evolución.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Elaboración y validación de un protocolo bioinformático para analizar el pangenoma de patógenos bacterianos y su implementación en serotipos relevantes de Salmonella entérica.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Elaboración y examen de redes genómicas utilizando métodos independientes de alineamiento de secuencias a partir de lecturas de Illumina.
- Validación del Índice de Jaccard como medida para evaluar la relación entre el pangenoma de diferentes serovares de Salmonella y la determinación de la estructura de estas poblaciones.
- Comparación de análisis basados en el Índice de Jaccard con los genotipos obtenidos por métodos filogenéticos.
- Detección de los eventos genómicos responsables de la estratificación del pangenoma de Salmonella.
- Análisis de los elementos genéticos móviles diferenciadores de grupos dentro de los serovares.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando de la Cruz Calahorra
 - Vocal 1: M. Pilar Garcillán Barcia
 - Vocal 2: Marta Robledo Garrido
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

24

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



- Suplentes:
 - Presidente: Gabriel Moncalián Montes
 - Vocal 1: Elena Cabezón Navarro
 - Vocal 2: María Jesús Lucas Gay
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 125/2024

Grupo de Investigación: Intergenómica.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química, Grado en Química o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Biología Computacional y de Sistemas.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Desarrollar una plataforma de microfluídica para el cultivo continuo de cianobacterias.
- Obtener y analizar datos cuantitativos sobre crecimiento y expresión genética.
- Diseñar y producir sensores para metabolitos específicos en cianobacterias.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Fabricación y puesta a punto de dispositivos microfluídicos.
- Cultivo y gestión de cultivos de cianobacterias.
- Estudios de microscopía óptica de fluorescencia.
- Ingeniería genética de cianobacterias.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando de la Cruz Calahorra
 - Vocal 1: M. Pilar Garcillán Barcia
 - Vocal 2: Marta Robledo Garrido
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Gabriel Moncalián Montes
 - Vocal 1: Elena Cabezón Navarro
 - Vocal 2: María Jesús Lucas Gay
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

Nº de contrato: 126/2024

Grupo de Investigación: Green Engineering and Resources.

26

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo II.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Valoración de residuos industriales en matrices inorgánicas.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Planificación de la investigación y adquisición de los materiales necesarios para llevarla a cabo.
- Evaluación ambiental de materiales alternativos desarrollados a partir de la introducción de residuos en matrices inorgánicas. Análisis de la lixiviación y toxicidad al medio ambiente.
- Redacción de informes y artículos.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Recopilación de datos y revisión de la literatura científica, propuesta de baterías de ensayos según los materiales a analizar.
- Ensayos de lixiviación tipo equilibrio, columna o tanque y bioensayos tanto acuáticos como terrestres. Tratamiento estadístico y/o modelado de los datos obtenidos. Aplicación de herramientas de Análisis de Ciclo de Vida.
- Recogida de los principales resultados obtenidos en artículos y comunicaciones a congresos. Elaboración de informes.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ana M. Andrés Payán
 - Vocal 1: Eva Cifrian Bemposta
 - Vocal 2: Josefa Fernández Ferreras
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Javier R. Viguri Fuente
 - Vocal 1: Berta Galán Corta
 - Vocal 2: Manuel de Pedro del Valle
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 127/2024

Grupo de Investigación: Ingeniería Telemática. Laboratorio de Comunicaciones Móviles y Diseño de Redes.

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Provisión de servicios en Sistemas Ciber-Físicos y Gemelos Digitales soportados por Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático.
- Gestión de recursos de comunicación y computación en redes: modelado y evaluación.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Contribuir a las labores de investigación y desarrollo en el ámbito del desarrollo de una plataforma de computación distribuida edge/cloud, para optimizar la ejecución de servicios y tareas computacionales, especialmente empleando técnicas de inteligencia artificial.
- Sobre dicha infraestructura, se desplegarán, entre otros, servicios relacionados con el concepto de Gemelo Digital, y su utilización como mecanismo de control mejorado y/o para optimizar la configuración de los sistemas físicos correspondientes.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Diseño y desarrollo software.
- Análisis del comportamiento de las técnicas y soluciones desarrolladas.
- Contribución a las labores de difusión científica de los proyectos en los que colabore.
- Elaboración de entregables, y coordinación técnica de las diferentes actividades.
- Se analizará la viabilidad de ejecutar técnicas de inteligencia artificial sobre la plataforma edge/cloud, ya que se pretende evaluar la viabilidad de utilizarla para desplegar soluciones de gemelo digital, aplicadas a diferentes entornos.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ramón Agüero Calvo
 - Vocal 1: Luis Muñoz Gutiérrez
 - Vocal 2: Luis Francisco Díez Fernández
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

- Suplentes:
 - Presidente: Luis Sánchez González
 - Vocal 1: Jorge Lanza Calderón
 - Vocal 2: Marta García Arranz
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 128/2024

Grupo de Investigación: Desarrollo de Procesos Químicos y Control de Contaminantes (DEPRO).

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Desarrollo de procesos catalíticos fotoactivados.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Desarrollo de fotoánodos avanzados para la oxidación de glicerol.
- Desarrollo de fotocátodos avanzados para la reducción fotoelectroquímica de CO₂.
- Diseño de un proceso de co-valorización integrado.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Realización de experimentos en laboratorio.
- Preparación y análisis de muestras.
- Elaboración de informes y difusión de resultados científicos.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ignacio Fernández Olmo
 - Vocal 1: Ángel Irabien Gulías
 - Vocal 2: Jonathan Albo Sánchez
 - Secretaria: Beatriz Cano Maza
- Suplentes:
 - Presidente: Aurora Garea Vázquez
 - Vocal 1: Manuel Álvarez Guerra
 - Vocal 2: Clara Casado Coterrillo
 - Secretaria: Sonia Samperio Ríos

Nº de contrato: 129/2024

Grupo de Investigación: Desarrollo de Procesos Químicos y Control de Contaminantes (DEPRO).

30

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo II.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Química o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Intensificación de procesos con membranas.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Identificación y selección de tecnologías bio-basadas para gestión de residuos.
- Aplicación de análisis de ciclo de vida.
- Elaboración de informes y presentaciones.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Estudio bibliográfico de tecnologías bio-basadas identificadas.
- Colaboración en la elaboración de escenarios en el contexto humanitario.
- Creación de inventarios de ciclo de vida.
- Análisis de ciclo de vida.
- Participación en la transferencia de los resultados a otros contextos.
- Difusión de resultados en congresos y jornadas de divulgación científica o de otra índole.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ignacio Fernández Olmo
 - Vocal 1: Clara Casado Coterillo
 - Vocal 2: Marta Rumayor Villamil
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza
- Suplentes:
 - Presidente: Antonio Domínguez Ramos
 - Vocal 1: Manuel Álvarez Guerra
 - Vocal 2: Aurora Garea Vázquez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

Nº de contrato: 130/2024

Grupo de Investigación: Open STEAM: Teaching And Learning Mathematics Through Innovative And High-Tech Contexts

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo I.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Matemáticas o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (30 horas/semanales).
- Jornada: Mañana.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Educación estadística: desarrollo del razonamiento inferencial informal.
- La influencia de los dominios afectivo, cognitivo y social en aprendizaje y enseñanza de las matemáticas.
- Formación y desarrollo profesional del profesorado de matemáticas.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Investigar en las líneas arriba mencionadas.
- Responsabilizarse de las tareas relacionadas con la apertura y finalización los proyectos en los que se participe.
- Escribir solicitudes de proyectos y reportes finales.
- Búsqueda y supervisión de una red de Colaboradores

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Recogida y análisis de datos.
- Publicación de artículos.
- Presentación de resultados en conferencias.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Jose Manuel Diego Mantecón
 - Vocal 1: Delfina Gómez Gandarillas
 - Vocal 2: Jesús Araujo Gómez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Mario Alfredo Fioravanti Villanueva
 - Vocal 1: Rafael Duque Medina
 - Vocal 2: Cristina Tirnauca
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 131/2024

Grupo de Investigación: Ciudad, Infraestructuras y Cambio Climático (CINCC)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a.
- Especial responsabilidad: Tipo V.

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Geografía o equivalente.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales).
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Cambio climático y planeamiento urbanístico sostenible.

Descripción:

Funciones:

- Elaboración de análisis de riesgo al cambio climático en la costa de Gran Canaria.
- Realización de bases cartográficas digitales.
- Análisis multidisciplinar del área de estudio y de las repercusiones en el entorno marino y terrestre.

Tareas:

- Creación de bases de información geográfica.
- Trabajo de campo.
- Investigación y recopilación de información.
- Análisis de datos.
- Organización y realización de sesiones participativas.
- Elaboración de informes.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Cecilia Ribalaygua Batalla
 - Vocal 1: Francisco José García Sánchez
 - Vocal 2: Carmen Gil de Arriba
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Sebastián Pérez Díaz
 - Vocal 1: Juan José González Pérez
 - Vocal 2: Elena Martín Latorre
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 132/2024

Grupo de Investigación: Física de Partículas e Instrumentación.

Tipo de contrato:

- Categoría: Técnico/a.
- Especial responsabilidad: Técnico-Titulado Universitario. Tipo IV.

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Informática o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Computación.

Descripción:

Funciones:

Administración, gestión y mantenimiento del equipamiento informático del centro de procesado de datos de CMS en el IFCA.

Tareas:

- Seguimiento y monitorización de recursos informáticos.
- Instalación de software y middleware.
- Soporte a usuarios.
- Apoyo en la compra e instalación de hardware.

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Francisco Matorras Weinig
 - Vocal 1: Lara Lloret Iglesias
 - Vocal 2: Ibán Cabrillo Bartolomé
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Iván Vila Álvarez
 - Vocal 1: Pablo Martínez Ruiz del Árbol
 - Vocal 2: Alicia Calderón Tazón
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO A

Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa.

La fase de oposición estará formada por el ejercicio que se indica a continuación:

Primer y único ejercicio:

Consistirá en la resolución de un ejercicio teórico-práctico relacionado con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones y/o con los temas incluidos en el temario descrito en el Anexo B.

Este ejercicio constará de dos preguntas, en las que los candidatos deberán desarrollar por escrito la forma de cómo abordar situaciones simuladas que imitan escenarios comunes en la administración de sistemas informáticos. Además, las preguntas teóricas podrán abordar temas como la gestión de usuarios y permisos, la virtualización, la monitorización del sistema, la resolución de problemas, y la implementación de políticas de seguridad.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 90 minutos.

Calificación del ejercicio:

Primer y único ejercicio teórico-práctico. Tiene una puntuación máxima de 40 puntos. Cada una de las preguntas se calificará de 0 a 20 puntos siendo necesario para superarlo obtener como mínimo 20 puntos.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel exigido para la obtención de dichas calificaciones.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

ANEXO B

Listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado:

1. Tema: Sistemas de computación grid: servicios.
2. Tema: Sistemas cloud: openstack.
3. Tema: Sistemas de colas para HPC: slurm.
4. Tema: Gestión de redes de comunicación.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 133/2024

Grupo de Investigación: Intergenómica.

Tipo de contrato:

- Categoría: Técnico/a.
- Especial responsabilidad: Técnico-FP Grado Superior. Tipo V.

Titulación requerida:

- FP Grado Superior en Análisis Clínico, Anatomía Patológica y Citología, Anatomía Patológica y Citodiagnóstico o equivalentes.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Elementos genéticos móviles: mecanismo y evolución.

Descripción:

Funciones: Todas las funciones encomendadas por el responsable del GIR que estén relacionadas con el desarrollo de las líneas de investigación arriba descritas, incluyendo, por ejemplo:

- Gestión de la adquisición, almacenamiento y uso del material fungible e inventariable del grupo de investigación.
- Apoyo en la gestión del trabajo y en la formación de los investigadores del grupo de investigación.
- Apoyo en las técnicas de biología molecular y microbiología.

Tareas: Todas las tareas conducentes a la planificación y ejecución de las funciones descritas arriba, incluyendo, por ejemplo:

- Manejo, cultivo y conservación de bacterias de niveles de riesgo 1 y 2.
- Extracción y cuantificación de ácidos nucleicos.
- Técnicas de biología molecular necesarias para la obtención de plásmidos recombinantes y mutantes bacterianos.
- Realización de protocolos de conjugación bacteriana y actividad bactericida.
- Gestión de compras a través de Cientifis.
- Organización y gestión de ceparios, inventarios, reactivos, material.
- Formación de personal recién incorporado en técnicas básicas de un laboratorio de biología molecular y en normas básicas de seguridad.
- Microfabricación de chips de microfluídica.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando de la Cruz Calahorra
 - Vocal 1: M. Pilar Garcillán Barcia
 - Vocal 2: Marta Robledo Garrido
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

- Suplentes:
 - Presidente: Gabriel Moncalián Montes
 - Vocal 1: Elena Cabezón Navarro
 - Vocal 2: María Jesús Lucas Gay
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO A

Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa.

La fase de oposición estará formada por el ejercicio que se indica a continuación:

Primer parte. Eliminatoria:

Consistirá en contestar un cuestionario de un máximo de 20 preguntas sobre las materias contenidas en el Anexo B.

El cuestionario estará compuesto por preguntas con respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta. Para su realización, los aspirantes deberán señalar en la hoja de examen las opciones de respuesta que estimen válidas de acuerdo con las instrucciones que se faciliten.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de sesenta minutos.

Segunda parte. Eliminatoria:

Consistirá en contestar un supuesto práctico relacionado con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones y/o con los temas incluidos en el temario descrito en el Anexo B.

El ejercicio se realizará de forma oral y el tiempo máximo para su realización será de noventa minutos.

Calificación de los ejercicios:

Primera parte. Se calificará de 0 a 15 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 5 puntos para superarlo.

Segunda parte. Se calificará de 0 a 25 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 10 puntos para superarlo.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel exigido para la obtención de dichas calificaciones.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

ANEXO B

Listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado:

1. Tema: Normas generales de seguridad e higiene en el laboratorio. Tratamiento de reactivos tóxicos y sustancias inflamables. Principales agentes biológicos y niveles de riesgo. Trabajo en laboratorios NCB2 de patógenos bacterianos.
2. Tema: Electroforesis. Geles de agarosa. Geles de poliacrilamida. Sistemas de documentación y análisis de geles.
3. Tema: Almacenamiento y manejo de microorganismos. Preparación de medios de cultivo y selección.
4. Tema: Transformación bacteriana. Preparación de células competentes para transformación por electroporación y shock térmico.
5. Tema: Métodos de extracción de ácidos nucleicos de microorganismos. Extracción de ADN plasmídico y genómico. Extracción de ARN bacteriano.
6. Tema: Ingeniería genética. Técnica de PCR. Enzimas de restricción y modificación del ADN. Clonaje mediante enzimas de restricción y ensamblaje isotérmico.
7. Tema: Análisis de cromatogramas de secuenciación Sanger.
8. Tema: Obtención de mutantes bacterianos por el sistema de recombinación lambda-Red.
9. Tema: Microfabricación de chips para microfluídica.
10. Tema: Protocolo de compras de material fungible y reactivos, así como de material inventariable.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Nº de contrato: 134/2024

Grupo de Investigación: GIDAI – Seguridad contra incendios. Investigación y Tecnología.

Tipo de contrato:

- Categoría: Técnico/a.
- Especial responsabilidad: Técnico-FP Grado Superior. Tipo V.

Titulación requerida:

- Técnico Superior en Secretariado.

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde.

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Combustión y dinámica del incendio.
- Evacuación y conducta humana en caso de emergencia.
- Ingeniería de la construcción.
- Ingeniería de la seguridad contra incendios en los medios e infraestructuras del transporte.
- Ingeniería de la seguridad contra incendios y explosiones.
- Transferencia de conocimiento para la mejora de la seguridad en la edificación y el transporte.

Descripción:

Funciones:

- Acciones dirigidas a la gestión y difusión de proyectos.
- Análisis y control económico de los proyectos del grupo y otras funciones de apoyo a la investigación.
- Análisis de las implicaciones éticas y de privacidad asociadas al proyecto.
- Diseño y elaboración de campañas de toma de datos.
- Análisis y tratamiento de datos.
- Gestión de riesgos y oportunidades, realización y aplicación de planes de contingencias.

Tareas:

- Organización documental y justificación técnico económica del proyecto.
- Diseño y participación en el plan de difusión y visibilidad incluyendo la protección y explotación de resultados.
- Participación en el análisis de las implicaciones éticas y de privacidad.
- Monitoreo de cuestiones éticas y de privacidad y realización de las acciones pertinentes.
- Diseño y desarrollo de campañas de tomas de datos, elaboración y análisis de encuestas, focus groups, etc.
- Elaboración y mantenimiento de bases de datos.
- Participación en la elaboración de informes.

40

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Manuel Daniel Alvear Portilla
 - Vocal 1: Mariano Lázaro Urrutia
 - Vocal 2: Javier González Villa
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

- Suplentes:
 - Presidente: Borja Alonso Oreña
 - Vocal 1: Delfín Silió Salcines
 - Vocal 2: Ernesto Madariaga Dominguez
 - Secretaría: Beatriz Cano Maza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO A

Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa.

La fase de oposición estará formada por el ejercicio que se indica a continuación:

Consistirá en contestar un cuestionario de un máximo de 50 preguntas sobre las materias contenidas en el Anexo B.

El cuestionario estará compuesto por preguntas con respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta. Para su realización, los aspirantes deberán señalar en la hoja de examen las opciones de respuesta que estimen válidas de acuerdo con las instrucciones que se faciliten.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de sesenta minutos.

Calificación del ejercicio:

Primer y único ejercicio. Se calificará de 0 a 40 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 20 puntos para superarlo.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel exigido para la obtención de dichas calificaciones.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

ANEXO B

Listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado:

- 1- Tema: Organización y gestión documental.
- 2- Tema: Elaboración y presentación de informes.
- 3- Tema: Difusión y dinamización de proyectos.
- 4- Tema: Implicaciones éticas y de privacidad.
- 5- Tema: Gestión de datos.
- 6- Tema: Conocimientos avanzados de ofimática (Word, Excel, etc.), y diseño web (html).

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO II

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA DOCTORES/AS

Nº de contrato: 108/2024, 109/2024, 110/2024, 111/2024, 112/2024 y 113/2024

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría “Doctores/as” se realizará mediante el sistema de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso selectivo. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de la fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremos aplicados en la fase de concurso:

2.1 Actividad investigadora vinculada con el perfil del puesto de trabajo. Se valorará la actividad de investigación llevada a cabo por el candidato/a de acuerdo a los siguientes méritos:

Publicaciones

Artículos	1º decil JCR S 1º decil JCR SS 1º decil SJR	1º cuartil JCR S 1º cuartil JCR SS 1º cuartil SJR gEx CIRC	2º cuartil JCR S 2º cuartil JCR SS 2º cuartil SJR gA CIRC	3º-4º cuartil JCR S 3º-4º cuartil JCR SS 3º-4º cuartil SJR gB CIRC ESCI
	20	15	10	4

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

Libros	Ed. Extranjera 1º cuartil SPI	Ed. Nacional 1º cuartil (SPI) o CEA-APQ	Ed. Extranjera 2º cuartil (SPI)	Ed. Nacional 2º cuartil (SPI) o AENOR	Ed. Extranjera 3º cuartil (SPI)
Libro completo	25	20	15	10	6
Capítulo de libro	15	10	8	6	3

Rango de puntuación de este apartado: **40-50 puntos**

Participación en Congresos

Congresos	Ámbito internacional	Ámbito Nacional
Contribución completa (<i>Proceedings</i>)	4	2
Comunicación (<i>Abstract</i>)	2	1

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

Participación en proyectos de investigación

Proyectos	Europeos, Internacionales	Competitivos Nacionales Públicos	Competitivos privados y Competitivos autonómicos	Convenios y Contratos, art. 83. Cátedras Universitarias
Miembro equipo	8	6	4	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.2 Transferencia

Se valorará con 10 puntos cada patente concedida y registro de propiedad intelectual e industrial, indicando el número de solicitud y la entidad titular.

Rango de puntuación de este apartado: **0- 10 puntos**

2.3 Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 1 punto cada contrato anual de tipo predoctoral, postdoctoral o con cargo a proyecto disfrutado hasta la fecha en una Universidad o Centro de Investigación (al mes 1/12).

Se valorará con 0.5 puntos cada contrato anual con una empresa o institución pública o privada diferentes a las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia para estas debidamente acreditados y relacionados con la línea de investigación/área de la plaza (al mes 0.5/12).

Rango de puntuación de este apartado: **5-15 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



2.4 Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre las materias relacionadas con el perfil de la plaza para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.5 Acreditación lingüística

Se exigirá al menos un nivel B1 de inglés. Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	4
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	6
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	8

Máximo de este apartado: **8 puntos**

2.6 Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0-5 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



3. Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la exposición oral y pública por el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, de su visión de la actividad que podría desarrollar, en relación con la línea de investigación (área de conocimiento) o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución. El candidato/a deberá entregar a la comisión antes de la exposición un resumen de la misma en formato pdf. Para el desarrollo de esta prueba, la convocatoria incluirá un listado de las principales líneas de investigación que se desarrollan en el equipo de investigación en el que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Seguidamente, la comisión debatirá con el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, acerca de los contenidos científicos expuestos y de todos aquellos aspectos que considere relevantes. Se valorará su conocimiento de la especialidad y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. Dicha valoración deberá quedar documentada en el correspondiente informe de la comisión.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO III

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA DE TITULADO/A UNIVERSITARIO/A NO DOCTOR/A

Nº de contrato: 114/2024, 115/2024, 116/2024, 117/2024, 118/2024, 119/2024, 120/2024, 121/2024, 122/2024, 123/2024, 124/2024, 125/2024, 126/2024, 127/2024, 128/2024, 129/2024, 130/2024 y 131/2024

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría de Titulado/a Universitario/a no doctor/a se realizará mediante el sistema de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso selectivo. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de esta fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremo de la fase de concurso:

2.1. Estudios académicos.

Se valorará la titulación oficial o estudios académicos oficiales realizados, siempre que sean superiores a los exigidos para participar en estas pruebas (Estudios de Grado universitario de 240 créditos ECTS):

- Máster universitario o equivalente (Nivel 3 MECES) (5 puntos)
- Doctorado (10 puntos)

Máximo de este apartado: 10 puntos

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

2.2. Expediente académico

Se tendrá en cuenta la nota media obtenida en el Grado en la escala 0-4.

Rango de puntuación de este apartado: **30-40 puntos**

2.3. Actividad investigadora y de transferencia vinculada con el perfil del puesto de trabajo. Se valorará la actividad de investigación y de transferencia llevada a cabo por el candidato/a de acuerdo a los siguientes méritos:

Publicaciones

Artículos	1º decil JCR S 1º decil JCR SS 1º decil SJR	1º cuartil JCR S 1º cuartil JCR SS 1º cuartil SJR gEx CIRC	2º cuartil JCR S 2º cuartil JCR SS 2º cuartil SJR gA CIRC	3º-4º cuartil JCR S 3º-4º cuartil JCR SS 3º-4º cuartil SJR gB CIRC ESCI
	10	6	4	2

Libros	Ed. Extranjera 1º cuartil SPI	Ed. Nacional 1º cuartil (SPI) o CEA-APQ	Ed. Extranjera 2º cuartil (SPI)	Ed. Nacional 2º cuartil (SPI) o AENOR	Ed. Extranjera 3º cuartil (SPI)
Libro completo	12	10	8	6	3
Capítulo de libro	8	6	6	4	2

Transferencia

Se valorará con 10 puntos cada **patente concedida** y registro de propiedad intelectual e industrial, indicando el número de solicitud y la entidad titular.

Rango de puntuación de este apartado de publicaciones y patentes: **10-20 puntos**

Participación en Congresos

Congresos	Ámbito internacional	Ámbito Nacional
Contribución completa (<i>Proceedings</i>)	2	1
Comunicación (<i>Abstract</i>)	1	0.5

Rango de puntuación de este apartado: **3-6 puntos**

2.4. Participación en proyectos de investigación

Proyectos	Europeos, Internacionales	Competitivos Nacionales Públicos	Competitivos privados y Competitivos autonómicos	Convenios y Contratos, art. 83. Cátedras Universitarias
Miembro equipo	4	3	2	1

Rango de puntuación de este apartado: **3-6 puntos**

48

CVE-2024-3706

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90

2.5. Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 1 punto cada contrato anual de tipo predoctoral, postdoctoral o con cargo a proyecto disfrutado hasta la fecha en una Universidad o Centro de Investigación (al mes 1/12).

Se valorará con 0.5 puntos cada contrato anual con una empresa o institución pública o privada diferentes a las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia para estas debidamente acreditados y relacionados con la línea de investigación/área de la plaza (al mes 0.5/12).

Rango de puntuación de este apartado: **5-15 puntos**

2.6. Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre las materias expresadas en la convocatoria para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.7. Acreditación lingüística

Se exigirá al menos un nivel B1 de inglés. Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado: <https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B1	PET o equivalente	1
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	2
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	4
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	6

Máximo de este apartado: **6 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



2.8. Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0-5 puntos**

3. Fase de oposición

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la exposición oral y pública por el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, de su visión de la actividad que podría desarrollar, en su caso, en relación con la línea de investigación (área de conocimiento) o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución. El candidato/a deberá entregar a la comisión antes de la exposición un resumen de la misma en formato pdf. Para el desarrollo de esta prueba, el texto de la convocatoria incluirá un listado de las principales líneas de investigación que se desarrollan en el equipo de investigación en el que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Seguidamente, la comisión debatirá con el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, acerca de los contenidos científicos expuestos y de todos aquellos aspectos que considere relevantes. Se valorará su conocimiento de la especialidad y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. Dicha valoración deberá quedar documentada en el correspondiente informe de la comisión.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO IV

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA TÉCNICO/A DE INVESTIGACIÓN

Nº de contrato: 132/2024

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría “Técnico/a de Investigación” se realizará mediante un proceso de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del concurso-oposición. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de esta fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos.

Baremos aplicados en la fase de concurso:

2.1 Estudios académicos.

Se exigirá una titulación de Grado y se valorará la titulación oficial o estudios académicos oficiales realizados, siempre que sean superiores a los exigidos para participar en estas pruebas (Estudios de Grado universitario de 240 créditos ECTS), de acuerdo con la siguiente escala:

- Máster universitario o equivalente (Nivel 3 MECES) (10 puntos)
- Grado de Doctor (20 puntos)

Máximo de este apartado: **20 puntos**

2.2 Expediente Académico

Se tendrá en cuenta la nota media obtenida en los estudios de grado en la escala 0-4.

Rango de puntuación de este apartado: **10 - 25 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



2.3 Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 3 puntos cada año de servicio como técnico/a en una Universidad o centro de investigación (al mes 3/12).

Se valorará con 2 puntos cada año de servicio como técnico/a en una empresa pública o privada diferente de las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia debidamente acreditados y relacionados con esa línea de investigación/área de la plaza (al mes 2/12).

Rango de puntuación de este apartado: **30-50 puntos**

2.4 Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre materias relacionadas con el perfil de la plaza para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **10-25 puntos**

2.5 Acreditación lingüística

Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B1	PET o equivalente	3
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	5
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	8
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	10

Máximo de este apartado: **10 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



2.6 Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0 - 5 puntos**

3. Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la realización de un examen escrito basado en preguntas relacionadas con el temario. En función del puesto de trabajo ofertado, además de responder a preguntas de carácter teórico, el candidato/a podrá tener que desarrollar y resolver uno o varios casos prácticos relacionados con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones.

Para el desarrollo de esta prueba, en cada una de los contratos ofertados se especifica el número y tipo de ejercicios y el valor asignado a los mismos, así como el listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO V

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA TÉCNICOS/AS

Nº de contrato: 133/2024 y 134/2024

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría “Técnicos/as” se realizará mediante un proceso de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. En la convocatoria se indicará la titulación de formación profesional requerida en cada caso.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del concurso-oposición. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de esta fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremo de la fase de concurso:

2.1 Estudios académicos.

Se valorará la titulación oficial o estudios académicos oficiales realizados, siempre que sean superiores a los exigidos para participar en estas pruebas, de acuerdo a la siguiente escala:

- o Ciclo Formativo de Grado Superior u otro superior al exigido para participar en estas pruebas.

Rango de puntuación de este apartado: **0-20 puntos**

2.2 Expediente Académico

Se tendrá en cuenta la nota media obtenida en los estudios de grado en la escala 0-4.

Rango de puntuación de este apartado: **10 - 25 puntos**

2.3 Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



Se valorará con 3 puntos cada año de servicio como técnico/a en una Universidad o centro de investigación (al mes 3/12).

Se valorará con 2 puntos cada año de servicio como técnico/a en una empresa pública o privada diferente de las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia debidamente acreditados y relacionados con esa línea de investigación/área de la plaza (al mes 2/12).

Rango de puntuación de este apartado: **30-50 puntos**

2.4 Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre materias relacionadas con el perfil de la plaza para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **10-25 puntos**

2.5 Acreditación lingüística

Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B1	PET o equivalente	3
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	5
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	8
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	10

Máximo de este apartado: **10 puntos**

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



2.6 Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0 - 5 puntos**

3. Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la realización de un examen escrito basado en preguntas relacionadas con el temario. En función del puesto de trabajo ofertado, además de responder a preguntas de carácter teórico, el candidato/a podrá tener que desarrollar y resolver uno o varios casos prácticos relacionados con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones.

Para el desarrollo de esta prueba, en cada una de los contratos ofertados se especifica el número y tipo de ejercicios y el valor asignado a los mismos, así como el listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO VI

La persona interesada, con domicilio en..... y con documento nacional de identidad número, declara bajo juramento o promete, a efectos de ser contratado/a de la Universidad de Cantabria, que no ha sido separado/a del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, ni se halla inhabilitado/a para el ejercicio de las funciones públicas.

En, a de de

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO VII

La persona interesada....., con domicilio en y con documento de identidad número, declara bajo juramento o promete, a efectos de ser contratado/a de la Universidad de Cantabria, que no ha sido sometido/a a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública.

En, a de de

VIERNES, 10 DE MAYO DE 2024 - BOC NÚM. 90



ANEXO VIII

PRUEBAS SELECTIVAS CONTRATACIÓN PERSONAL INDEFINIDO PARA LA REALIZACIÓN DE
ACTIVIDADES CIENTÍFICO-TÉCNICAS Y DE INNOVACIÓN (CONVOCATORIA Nº)

SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN DE APLAZAMIENTO DEL PLAZO PARA LA FORMALIZACIÓN DEL
CONTRATO DE LA PERSONA ASPIRANTE QUE HA SUPERADO EL PROCESO SELECTIVO

Nombre y apellidos:

Nº de contrato:

Grupo de Investigación:

Motivo por el cual necesita el aplazamiento:

- Trámites obligatorios para la formalización del contrato

Santander, a de de

Firma de la persona aspirante que ha superado el proceso selectivo

Comentarios del Coordinador del GIR (no obligatorios):

Santander, a de de

Firma del Coordinador del GIR