

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

CVE-2023-9329 *Resolución Rectoral (R.R. 1176/2023) por la que se convoca concurso-oposición libre para la contratación de personal indefinido para la realización de actividades científico-técnicas y de innovación.*

En cumplimiento de lo dispuesto en los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 26/2012, de 10 de mayo (BOC de 17 de mayo), con el fin de atender las necesidades de personal para la realización de actividades científico-técnicas.

Este Rectorado, en uso de las competencias que le están atribuidas en el artículo 50 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y el Decreto 26/2012, de 10 de mayo (BOC de 17 de mayo), por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, acuerda convocar pruebas selectivas para la contratación de personal indefinido para la realización de actividades científico-técnicas y de innovación, de esta Universidad, con sujeción a las siguientes bases de la convocatoria.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1. Normas generales.

1.1. De acuerdo con lo establecido en los artículos 23 bis y 32 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la innovación, se convocan pruebas selectivas, por el sistema de concurso-oposición libre, para la formalización de los contratos que se indican en el anexo I de esta convocatoria.

1.2. Los contratos convocados tienen asignadas las retribuciones que se establecen en el artículo 66 de las bases de ejecución del Presupuesto de la Universidad de Cantabria.

1.3. A las presentes pruebas selectivas les serán de aplicación el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en lo que no se oponga a la anterior norma; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado («Boletín Oficial del Estado» de 10 de abril); el Decreto 26/2012, de 10 de mayo, (BOC de 17 de mayo), por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, y lo dispuesto en esta convocatoria.

La convocatoria cumplirá el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en el acceso al empleo público, de acuerdo con lo que establece el artículo 14 de la Constitución Española, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

1.4. Los contratos convocados quedan sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, y el Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, de la Seguridad Social y de los entes, organismos y empresas dependientes.

1.5. El proceso selectivo constará de las fases de concurso y oposición con los ejercicios, méritos y criterios de valoración que se especifican en el anexo II de la Convocatoria.

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

2. Requisitos de las personas aspirantes.

2.1. Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1.1. Tener la nacionalidad española.

2.1.2. También podrán participar en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas:

a) Los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.

b) El cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, cualquiera que sea su nacionalidad siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar los descendientes menores de veintiún años o mayores de dicha edad que sean dependientes.

c) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

d) Las personas extranjeras no incluidas en los párrafos anteriores deberán tener residencia legal en España en el momento de formalización del correspondiente contrato.

Las personas aspirantes no residentes en España incluidas en el apartado b), así como las extranjeras incluidas en el apartado c) deberán acompañar a su solicitud, documento que acredite las condiciones que se alegan.

2.1.3. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

2.1.4. Estar en posesión del título de la titulación requerida para cada contrato (anexo I), o del resguardo de haber satisfecho los derechos para su expedición, en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial de homologación o certificado de declaración de equivalencia a título universitario oficial español.

2.1.5. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

2.1.6. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las correspondientes funciones.

Las personas aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

2.2. Todos los requisitos enumerados en la base 2.1 deberán poseerse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la formalización del contrato.

3. Solicitudes.

3.1. Las solicitudes para participar en las pruebas selectivas, dirigidas al Rector de la Universidad de Cantabria, se presentarán a través de la Sede Electrónica de la Universidad de Cantabria (<https://sede.unican.es/tramites-y-procedimientos>) utilizando el procedimiento

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

««Pruebas selectivas de personal investigador indefinido para la realización de actividad científico-técnicas y de innovación»» para cuyo acceso se precisará disponer de un certificado electrónico válido.

3.2. El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de publicación de esta convocatoria en el "Boletín Oficial Cantabria".

3.3. Se deberá presentar una solicitud por cada contrato a los que la persona aspirante se presente (anexo I).

3.4. A la solicitud se adjuntará la siguiente documentación en formato PDF:

3.4.1. Datos de identidad de la persona:

a) Copia del documento nacional de identidad, el cual deberá encontrarse en vigor a la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

b) Los aspirantes extranjeros que residan en España deberán presentar una fotocopia compulsada del correspondiente documento de identidad o pasaporte y de la tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario en vigor o, en su caso, de la tarjeta temporal de residente comunitario o de trabajador comunitario fronterizo en vigor. Los aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea o de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, que no residan en España, bien por residir en el extranjero o por encontrarse en España en régimen de estancia, deberán presentar una fotocopia compulsada del documento de identidad o pasaporte. Los familiares de los anteriores deberán presentar una fotocopia compulsada del visado y, en su caso, del resguardo de haber solicitado la correspondiente tarjeta o del resguardo de haber solicitado la exención del visado y la correspondiente tarjeta. De no haberse solicitado estos documentos, deberán presentar los documentos expedidos por las autoridades competentes que acrediten el vínculo de parentesco y una declaración jurada o promesa del español, del nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, o del nacional de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, con el que existe este vínculo, de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

c) Las personas extranjeras no incluidas en el párrafo anterior deberán presentar el documento que acredite su nacionalidad (Copia pasaporte en vigor / Documento de identidad en vigor del país de residencia).

3.4.2. Comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen:

- Los derechos de examen serán de 12,63 euros. Se ingresarán en la entidad bancaria Unicaja, cuenta número IBAN: ES87 2103 8557 1700 3000 4959, de la Universidad de Cantabria.

- El ingreso se realizará bien directamente o mediante transferencia bancaria a dicha cuenta. Se deberá indicar en el concepto "Pruebas selectivas Personal Investigador y número de plaza a la que se presenta".

- En el documento de ingreso deberá figurar el nombre y apellidos de la persona aspirante, el número de convocatoria y el sello de la entidad bancaria Unicaja o ir acompañada del resguardo acreditativo de la transferencia, cuya falta determinará la exclusión de la persona aspirante. En ningún caso la mera presentación para el pago supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma de la solicitud.

3.4.3. Estarán exentos del pago de los derechos de examen:

- Quienes se encuentren en situación legal de desempleo, estando inscritos como demandantes de empleo en los Servicios Públicos de Empleo con al menos un mes de antelación a la

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo, debiendo acompañar documento acreditativo de esta condición expedido dentro del plazo de presentación de solicitudes.

– Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

– Las víctimas del terrorismo, entendiéndose por tales, las personas que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista y así lo acrediten mediante sentencia judicial firme o en virtud de resolución administrativa por la que se reconozca tal condición, su cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad, el cónyuge del fallecido y los hijos de los heridos y fallecidos.

– Las víctimas de la violencia de género a las que hace referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, y sus hijos o hijas; para ello deberán aportar la resolución judicial otorgando la orden de protección a favor de la víctima, sentencia condenatoria, medida cautelar a favor de la víctima o cualquier otra en el que el órgano judicial estime la existencia de cualquiera de los delitos o faltas.

– Los miembros de familias numerosas, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

3.4.4. Fotocopia de la titulación requerida para el contrato de trabajo seleccionado.

3.4.5. Fotocopia del expediente académico (salvo plazas de la categoría Doctor/a).

3.4.6. Curriculum vitae normalizado CVN (modelo normalizado Agencia Estatal de Investigación).

3.4.7. Documentación acreditativa de los méritos alegados en el currículum vitae.

3.4.8. En su caso, el certificado acreditativo indicado en el apartado 3.5.

3.5. Las personas que padezcan alguna discapacidad podrán indicarlo en el impreso y solicitar, en su caso, las posibles adaptaciones de tiempo y medios para la realización de los ejercicios en los que esta adaptación sea necesaria, expresándolo en la correspondiente casilla de la solicitud. Con el fin de que el Tribunal puede resolver con objetividad la solicitud planteada, la persona deberá adjuntar certificado acreditativo del grado de discapacidad emitido por el órgano técnico de valoración que lo dictaminó.

3.6. La documentación que debe adjuntarse a la solicitud se presentará de acuerdo con las siguientes instrucciones:

– Los documentos indicados en los apartados 3.4.1. (Datos de identidad de la persona), 3.4.2 (Comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen) o 3.4.3 (Exención del pago) y 3.5 (Certificado acreditativo grado de discapacidad), se deberán adjuntar en un único documento en formato pdf denominado "Documentación personal".

– Los documentos indicados en los apartados 3.4.4. (Titulación requerida) y 3.4.5. (Expediente académico), se deberán adjuntar en un único documento en formato pdf denominado "Documentación académica".

– El documento indicado en el apartado 3.4.6. (Currículum vitae normalizado CVN), se deberá adjuntar en un documento en formato pdf denominado "Currículum vitae".

– Los documentos indicados en el apartado 3.4.7. (Méritos alegados en el currículum vitae), se deberán adjuntar en un documento en formato pdf denominado "Justificación méritos".

3.7. Asimismo, las solicitudes podrán presentarse cumplimentado e imprimiendo del formulario disponible en Sede Electrónica de la Universidad de Cantabria (<https://sede.unican.es/tramites-y-procedimientos>) utilizando el procedimiento «Pruebas selectivas de personal

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

investigador indefinido para la realización de actividad científico-técnicas y de innovación»», a la que se adjuntará la documentación requerida en el apartado 3.4.

3.8. En este caso, la presentación de solicitudes y la documentación requerida se realizará en la Oficina de Asistencia en Materia de Registro de esta Universidad, Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros, 54, 39005 Santander, bien directamente, o a través de las restantes formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La atención al público en la Oficina de Asistencia en Materia de Registros de la Universidad de Cantabria, se realizará a través de cita previa:

<https://web.unican.es/utiles/Paginas/Cita-previa-Secretaria-General.aspx>

Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos deberán entregarse en sobre abierto para ser fechadas y selladas por la persona empleada de Correos antes de ser certificadas.

Las solicitudes suscritas en el extranjero podrán cursarse, en el plazo expresado, a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes, quienes las remitirán seguidamente a esta Universidad.

Todas aquellas solicitudes que no sean presentadas siguiendo el procedimiento descrito, se considerarán entregadas en la fecha en que tengan entrada en la Oficina de Asistencia en Materia de Registro de la Universidad de Cantabria.

3.9. Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

3.10. Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente solicitar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 3.2 para la presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo no se admitirá ninguna petición de esta naturaleza, salvo causa excepcional sobrevenida, justificada y discrecionalmente apreciada por el Tribunal.

3.11. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, si una incidencia técnica debidamente acreditada imposibilitara el funcionamiento ordinario de los sistemas de presentación de solicitudes, y hasta que se solucione el problema, el órgano convocante podrá acordar la ampliación del plazo de presentación de solicitudes o la cumplimentación y presentación sustitutoria siempre que dicho plazo no hubiera vencido. Tanto la incidencia técnica acontecida como, en su caso, la ampliación concreta del plazo no vencido se publicará en la Sede Electrónica de la Universidad de Cantabria.

4. Admisión de las personas aspirantes.

4.1. Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el Rector de la Universidad de Cantabria dictará Resolución en el plazo máximo de un mes que se publicará en los lugares indicados en el punto 4.4. y en la que, declarará aprobadas las listas provisionales de personas aspirantes admitidas y excluidas, así como la relación de personas aspirantes excluidas, con indicación de las causas de exclusión. En la lista deberán constar, en todo caso, los apellidos, nombre y cuatro cifras numéricas aleatorias del DNI, NIE, Pasaporte o documento equivalente.

4.2. Las personas aspirantes excluidas o que no figuren en la relación de personas aspirantes admitidas dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión, caso de que aquél sea subsanable.

Las personas definitivamente excluidas podrán interponer recurso contencioso-administrativo, previa comunicación a este Rectorado, con los plazos y requisitos establecidos en la Ley

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.3. Los derechos de examen serán reintegrados, de oficio, a las personas aspirantes que hayan sido excluidos definitivamente de la realización de las pruebas selectivas.

4.4. Concluido dicho plazo, la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos se publicará en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho Servicio.

5. Comisión de Selección.

5.1. Las Comisiones de Selección de estas pruebas serán las indicadas en el anexo I para cada uno de los contratos convocados.

5.2. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, las Comisiones de Selección velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

5.3. Las personas integrantes de las Comisiones de Selección deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Rectorado de esta Universidad, cuando concurren en ellos las circunstancias de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

La Presidencia podrá solicitar de las personas integrantes de las Comisiones de Selección declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.4. Al objeto de garantizar la imparcialidad de estas pruebas las personas integrantes de las Comisiones de Selección deberán firmar Declaración de ausencia de conflicto de intereses.

Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a los miembros de las Comisiones de Selección cuando concurren las circunstancias previstas en la presente base.

5.5. Con anterioridad a la iniciación de las pruebas selectivas, el Rectorado dictará resolución por la que se nombra a los nuevos miembros de las Comisiones de Selección que han de sustituir a los que hayan perdido su condición por alguna de las causas previstas en la base 5.3.

5.6. Previa convocatoria de la Presidencia, se constituirán las Comisiones de Selección con asistencia, de la Presidencia y Secretaría y la de la mitad, al menos, de sus componentes titulares o suplentes.

En dicha sesión, la Comisión de Selección acordará todas las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

5.7. A partir de su constitución, la Comisión de Selección para actuar válidamente requerirá la presencia de la mayoría de sus componentes, titulares o suplentes.

5.8. Durante el proceso selectivo, las Comisiones de Selección resolverá las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación de las Comisiones de Selección se ajustará en todo momento a lo dispuesto en las Leyes 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.9. Las Comisiones de Selección podrán disponer la incorporación a sus trabajos de personal asesor especialista para las pruebas correspondientes de los ejercicios que estimen per-

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

tinentes, limitándose dicho personal a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tal personal deberá comunicarse al Rectorado de la Universidad.

5.10. Las Comisiones de Selección adoptarán las medidas precisas en aquellos casos en que resulte necesario, de forma que las personas aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de los participantes. En este sentido, se establecerán, para las personas discapacitadas que lo soliciten en la forma prevista en la base 3.5, las adaptaciones posibles en tiempo y medios para su realización.

5.11. La Presidencia de las Comisiones de Selección adoptará las medidas oportunas para garantizar que los ejercicios de la fase de oposición que sean escritos, sean corregidos de forma que no se conozca la identidad de las personas aspirantes, utilizando para ello los impresos aprobados por la Orden del Ministerio de la Presidencia de 18 de febrero de 1985 («Boletín Oficial del Estado» del 22), o cualquier otro equivalente, previa aprobación por la Secretaría General para la Administración Pública.

5.12. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, las Comisiones de Selección tendrá su sede en la Universidad de Cantabria, Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros 54, 39005 Santander, Teléfonos 942 20 10 76/942 20 10 77.

Las Comisiones de Selección dispondrán en esta sede, al menos una persona, miembro o no de la misma, que atienda cuantas cuestiones sean planteadas en relación con estas pruebas selectivas.

5.13. Las Comisiones de Selección tendrá la categoría segunda de las recogidas en el artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo sobre indemnizaciones por razón del servicio (Boletín Oficial del Estado del 30).

6. Desarrollo de los ejercicios.

6.1. El orden de actuación de opositores se iniciará alfabéticamente por aquellas personas cuyo primer apellido comience por la letra "U". En el supuesto de que no exista ninguna persona aspirante cuyo primer apellido comience por la letra "U" el orden de actuación se iniciará por aquellas personas cuyo primer apellido comience por la "V", y así sucesivamente, de conformidad con lo previsto en la Resolución de 9 de mayo de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública («Boletín Oficial del Estado» del 13), por la que se hace público el resultado del sorteo a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

6.2. En cualquier momento, las personas aspirantes podrán ser requeridas por los miembros del Tribunal con la finalidad de acreditar su identidad.

6.3. Los aspirantes serán convocados para el ejercicio de la fase de oposición en único llamamiento, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor debidamente justificados y discrecionalmente apreciados por las Comisiones de Selección, para los que podrá realizarse una convocatoria extraordinaria.

6.4. La fecha, lugar, hora de celebración del ejercicio y cualquier otra información relacionada con su desarrollo, se publicará en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho servicio.

6.5. En cualquier momento del proceso selectivo, si las Comisiones de Selección tuvieren conocimiento de que alguna de las personas aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos en la presente convocatoria, previa audiencia, deberá proponer su exclusión al Rector de la Universidad, comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

7. Lista de personas aprobadas.

7.1. Concluido el proceso selectivo las Comisiones de Selección harán pública en la página web del Servicio de Personal de Administración y Servicios (<https://web.unican.es/unidades/serviciopas/convocatorias>) y en el tablón de anuncios de dicho Servicio, la relación definitiva de aspirantes que han superado el proceso selectivo, en la que constará la puntuación de la fase de concurso, la calificación de la fase de oposición y la suma total.

7.2. Las Comisiones de Selección enviarán copia certificada de la lista de aprobados al Rector.

7.3. Las Comisiones de Selección no podrán aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de contratos convocados. Cualquier propuesta de personal aprobado que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

8. Presentación de documentos y contratación de personal indefinido para la realización de actividades científico-técnicas y de innovación.

8.1. En el plazo de cinco días hábiles, a contar desde el siguiente a aquél en que se hicieron públicas las listas de aprobados en el lugar o lugares de examen, los opositores aprobados deberán presentar en la Oficina de Asistencia en Materia de Registro de esta Universidad los siguientes documentos:

a) Original y fotocopia del título exigido en la base 2.1.4 o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios para la obtención del mismo.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, según el modelo que figura en el anexo V a esta convocatoria.

Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública, según el modelo que figura como anexo VI a esta convocatoria.

c) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que imposibiliten para el servicio.

d) Las personas extranjeras a que se refiere el apartado d) de la base 2.1.2 deberán acreditar tener residencia legal en España en el momento de formalización del contrato.

8.2. Quienes, dentro del plazo fijado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presenten la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base 2 no podrán ser contratados como personal indefinido y quedarán anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

8.3. Por la autoridad convocante, y a propuesta de las Comisiones de Selección, se procederá a ordenar la contratación como personal indefinido, mediante Resolución Rectoral que se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado.

8.4. La formalización de los contratos de las personas aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la publicación de la Resolución Rectoral en el tablón de anuncios. Esta incorporación se producirá a título de prueba, conforme a lo previsto en la base siguiente.

Las personas extranjeras que no pertenezcan a la Unión Europea y que para la formación del contrato precisen realizar trámites que no puedan resolverse en ese plazo dispondrán de hasta 60 días hábiles.

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

En este caso, se deberá presentar solicitud de aplazamiento dentro del plazo para la formalización del contrato, según el modelo que figura en el anexo VII a esta convocatoria.

8.5 Una vez concluido el proceso selectivo se podrá confeccionar una lista para cubrir posibles sustituciones temporales de las personas contratadas ordenada de acuerdo con la puntuación final obtenida en las pruebas selectivas.

9. Formalización de los contratos y periodo de prueba.

9.1. El Rector procederá a la formalización de los contratos, hasta el límite de los convocados y que se hallen dotados presupuestariamente, de aquellos aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo.

9.2. Los aspirantes seleccionados deberán realizar un período de prueba de un mes de duración. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido desistimiento del trabajador/a o sin que la Universidad declare su no superación, el contrato producirá pleno efectos.

9.3. Los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna ni comenzarán el desempeño de las funciones correspondientes hasta que no inicien el mencionado período de prueba.

9.4. Los que no superen el período de prueba perderán todo derecho derivado de las pruebas selectivas y dejarán de percibir las retribuciones y realizar las funciones correspondientes desde el momento que finalice el citado período.

10. Tratamiento de datos de carácter personal.

De acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los datos que faciliten las personas participantes en esta convocatoria serán incorporados a la actividad de tratamiento "Personal y nóminas" de la Universidad de Cantabria y serán tratados de acuerdo con la información que puede consultar en la siguiente dirección:

https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/RGDP/rgpd_info_personal-nominas.pdf

El responsable de este tratamiento es el Gerente de la Universidad de Cantabria y las personas que participen en esta convocatoria podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación y oposición a su tratamiento, de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/20018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, de través de los medios indicados en la siguiente dirección:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/gerencia/rgpd/derechos-de-los-interesados>

11. Norma final.

11.1. La presentación de la solicitud para tomar parte en este proceso selectivo constituye la aceptación y sometimiento a las bases reguladoras de esta convocatoria.

11.2. La presente convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones de las Comisiones de Selección, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

11.3. Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente y ante este Rectorado, recurso de reposición en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación, o bien podrá ser impugnada directamente

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santander mediante recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común, y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. En caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

Santander, 24 de octubre de 2023.

El rector,
Ángel Pazos Carro.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO I

CONTRATOS CONVOCADOS

Nº de contrato: 057/2023

Grupo de Investigación: Desarrollo de Procesos Químicos y Control de contaminantes (DEPRO)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Ingeniería Química

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Utilización de CO₂, minimización de residuos y sostenibilidad

Descripción:

Funciones:

- Desarrollo de las actividades de investigación en el marco del proyecto programadas en el período del contrato de acuerdo al cronograma del proyecto

Tareas:

- Realización de experimentos en laboratorio
- Preparación y análisis de muestras
- Elaboración de informes y difusión de resultados científicos

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ángel Irabien Gulías
 - Vocal 1: Ignacio Fernández Olmo
 - Vocal 2: Jonathan Albo Sánchez
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis
- Suplentes:
 - Presidente: Aurora Garea Vázquez
 - Vocal 1: Manuel Álvarez Guerra
 - Vocal 2: Clara Casado Coterillo
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 058/2023

Grupo de Investigación: Ingeniería Geomática y Oceanográfica (GEO-OCEAN)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo V

Titulación requerida:

- Doctor/a en programas de doctorado relacionados con la Ingeniería Civil o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Estadística aplicada a Ingeniería de Costas
- Ondas largas
- Morfodinámica de estuarios

Descripción:

Funciones:

- Ejecución de proyectos, desarrollo de propuestas, elaboración de artículos científicos

Tareas:

- Modelado numérico hidrodinámico y morfodinámico de la costa
- Análisis de datos
- Programación en Python
- Redacción de informes
- Asistencia a reuniones y congresos

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando Méndez Incera
 - Vocal 1: Sonia Castanedo Bárcena
 - Vocal 2: Paula Camus Braña
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis
- Suplentes:
 - Presidente: Andrés García Gómez
 - Vocal 1: Amaya Lobo García de Cortázar
 - Vocal 2: Ana Cristina Rueda Zamora
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 059/2023

Grupo de Investigación: Gestión económica para el desarrollo sostenible del sector primario

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Ingeniería Informática, o equivalentes y todas las Ingenierías

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Gestión para el desarrollo sostenible del sector primario (medida, implantación y control de sistemas de gestión sostenible)
- Sistemas de apoyo para la toma de decisiones (simulaciones y optimización)

Descripción:

Funciones:

- Colaborar con el grupo de investigación IDES en la generación de sistemas de apoyo a la toma de decisiones y el seguimiento de datos pesqueros y acuícolas

Tareas:

- Desarrollo y aplicación de algoritmos metaheurísticos para el apoyo de la toma de decisiones de las empresas que forman parte de la Economía Azul (Objetivo principal del actual proyecto)
- Recogida y procesamiento de datos
- Revisión de literatura sobre el tema del proyecto

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ladislao Luna Sotorrio
 - Vocal 1: Ángel Cobo Ortega
 - Vocal 2: José Luis Fernández Sánchez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



- Suplentes:
 - Presidente: Ignacio Llorente García
 - Vocal 1: Elisa Pilar Baraibar Díez
 - Vocal 2: María Dolores Odriozola Zamanillo
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 060/2023

Grupo de Investigación: Contabilidad, Auditoría, Reporting Corporativo, Pymes y Emprendimiento Social (CARPE)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Requisitos:

Titulación requerida:

- Grado en Administración y Dirección de Empresas o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Innovación de la Pyme
- Educación Financiera

Descripción:

Funciones:

- Diseño de la investigación en colaboración con los responsables, aplicación de instrumentos de recogida de información y transferencia del conocimiento

Tareas:

- Revisión de la literatura
- Diseño de la investigación y de los instrumentos de recogida de datos
- Planificación y control de la recopilación de datos
- Validación y análisis de los datos
- Elaboración de artículos académicos
- Presentación de los resultados de la investigación en conferencias y workshops
- Colaboración y asistencia en trabajos del grupo de investigación

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ana Fernández Laviada
 - Vocal 1: Begoña Torre Olmo
 - Vocal 2: Francisco M. Somohano Rodríguez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



- Suplentes:
 - Presidente: Javier Montoya del Corte
 - Vocal 1: Estefanía Palazuelos Cobo
 - Vocal 2: Paula San Martín Espina
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 061/2023

Grupo de Investigación: Ingeniería Geomática y Oceanográfica (GEO-OCEAN)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo V

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Civil o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Estadística aplicada a Ingeniería de Costas
- Inundación y erosión de la costa

Descripción:

Funciones:

- Ejecución de proyectos, desarrollo de propuestas, elaboración de artículos científicos

Tareas:

- Análisis de datos, downscaling de dinámicas marinas
- Desarrollo de emuladores climáticos de eventos extremos
- Modelización numérica de dinámicas marinas e inundación
- Programación en Python
- Redacción de informes
- Asistencia a reuniones y congresos

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando Méndez Incera
 - Vocal 1: Sonia Castanedo Bárcena
 - Vocal 2: Manuel del Jesús Peñil
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis
- Suplentes:
 - Presidente: Andrés García Gómez
 - Vocal 1: Amaya Lobo García de Cortázar
 - Vocal 2: Rubén Díez Montero
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 062/2023

Grupo de Investigación: Bioarqueología, Paleoclima y Transformaciones Sociales en la Prehistoria

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo II

Titulación requerida:

- Grado en Geografía o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Reconstrucción paleoclimática y paleoecológica
- Bioarqueología

Descripción:

Funciones:

- Investigación relacionada con la reconstrucción del clima/medio ambiente y el simbolismo de los grupos cazadores-recolectores durante el Paleolítico y el Mesolítico

Tareas:

- Realización de análisis espaciales macro y micro, y análisis de redes sociales (SNA) utilizando Sistemas de Información Geográfica
- Trabajo de campo
- Trabajo de laboratorio: procesado de materiales, documentación fotográfica y tratamiento de bases de datos
- Preparación y extracción de muestras de carbonato para análisis de isótopos estables del Oxígeno y el Carbono
- Análisis taxonómico y biométrico de materiales bioarqueológicos

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Fernando Igor Gutiérrez Zugasti
 - Vocal 1: David Cuenca Solana
 - Vocal 2: Diego Gárate Maidagán
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



- Suplentes:
 - Presidente: Miguel Ángel Sánchez Carro
 - Vocal 1: Adolfo Cobo García
 - Vocal 2: Jesús Setién Marquín
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 063/2023

Grupo de Investigación: Ingeniería Telemática. Laboratorio de Comunicaciones móviles y diseño de redes

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo V

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Provisión de servicios en Sistemas Ciber-Físicos y Gemelos Digitales soportados por Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático
- Gestión de recursos de comunicación y computación en redes: modelado y evaluación

Descripción:

Funciones:

- La persona aspirante que resulte seleccionada se integrará en el equipo de trabajo encargado de desarrollar las tareas que tiene encomendadas la Universidad de Cantabria dentro de los proyectos con los que se financiará el contrato. En este sentido, su trabajo será el de contribuir a las labores de investigación y desarrollo en el ámbito del desarrollo de una plataforma (entorno de laboratorio) sobre la que se desplegarán funciones de red (de manera virtualizada), para poder evaluar el comportamiento de diferentes técnicas, algoritmos y protocolos en el ámbito de las redes CRAN

Tareas:

- Diseño y desarrollo software. En concreto se encargará del análisis de técnicas de virtualización de red (NFV) en el ámbito de redes 5G, y su desarrollo utilizando técnicas de virtualización. Se desplegarán las funciones necesarias en una arquitectura CRAN. Se analizará, entre otros aspectos, la viabilidad de emplear soluciones de funcional split. También se realizará una evaluación del rendimiento de las técnicas analizadas
- Se estudiará la aplicación de técnicas de inteligencia artificial sobre dicha plataforma, como elemento para establecer la orquestación de diferentes funciones de red
- Participará en la elaboración y redacción de los entregables y documentación técnica de dichos proyectos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ramón Agüero Calvo
 - Vocal 1: Luis Muñoz Gutiérrez
 - Vocal 2: Luis Sánchez González
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Marta García Arranz
 - Vocal 1: Roberto Sanz Gil
 - Vocal 2: Alberto Eloy García Gutiérrez
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 064/2023

Grupo de Investigación: Ingeniería Telemática. Laboratorio de Comunicaciones móviles y diseño de redes

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Provisión de servicios en Sistemas Ciber-Físicos y Gemelos Digitales soportados por Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático
- Gestión de datos y economía del dato
- Redes inalámbricas: desde las redes celulares a la Internet de las cosas y servicios soportados (ciudades inteligentes, ecosistemas rurales sostenibles, industria conectada)

Descripción:

Funciones:

- Contribución al desarrollo de mecanismos habilitados por tecnologías semánticas para la gestión de información de contexto e Inteligencia Artificial para el intercambio de información en mercados de datos abiertos y confiables

Tareas:

- Desarrollo de soluciones para la gestión, procesado e intercambio de datos heterogéneos, que garanticen la confiabilidad y eficiencia energética durante todo el ciclo de vida de dichos datos
- Organización y despliegue de pilotos y casos de uso en diferentes ámbitos de aplicación (ciudades inteligentes, industria conectada, ecosistemas rurales sostenibles, etc.)
- Asistencia a las reuniones de los proyectos que desarrollan las líneas de investigación indicadas anteriormente, y a aquellos eventos en los que se haga diseminación de los resultados de los mismos
- Edición y contribución a los entregables y documentación técnica de dichos proyectos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ramón Agüero Calvo
 - Vocal 1: Luis Muñoz Gutiérrez
 - Vocal 2: Luis Sánchez González
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Marta García Arranz
 - Vocal 1: Roberto Sanz Gil
 - Vocal 2: Alberto Eloy García Gutiérrez
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 065/2023

Grupo de Investigación: LADICIM (Laboratorio de la División de Ciencia e Ingeniería de los Materiales)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo V

Titulación requerida:

- Grado en Física o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana y tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Caracterización y modelado del comportamiento mecánico de componentes de la superestructura ferroviaria (Responsable Isidro Alfonso Carrascal Vaquero)

Descripción:

Funciones:

- Desarrollo de las actividades experimentales, analíticas y numéricas relacionadas con la línea de investigación

Tareas:

- Preparación y montaje de ensayos de laboratorio
- Realización de ensayos de laboratorio
- Análisis de resultados experimentales
- Elaboración de informes
- Desarrollo y validación de modelos Machine Learning
- Implementación de herramientas para la gestión del laboratorio

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Diego Ferreño Blanco
 - Vocal 1: Isidro A. Carrascal Vaquero
 - Vocal 2: José Antonio Casado del Prado
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis
- Suplentes:
 - Presidente: Federico Gutiérrez-Solana Salcedo
 - Vocal 1: Juan Antonio Polanco Madrazo
 - Vocal 2: Jesús Setién Marquínez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 066/2023

Grupo de Investigación: La innovación y el intercambio de conocimiento en el marco de la investigación universitaria (ININCO)

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo IV

Titulación requerida:

- Grado en Comunicación Audiovisual o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Enfoques prácticos en el intercambio de conocimiento Universidad-Sociedad: Divulgación Científica y Ciencia Ciudadana

Descripción:

Funciones:

- Desarrollar y crear contenido audiovisual en el marco de las acciones de la divulgación científica y ciencia ciudadana del GIR
- Proponer, diseñar, organizar y gestionar acciones de divulgación científica
- Colaborar en todas las actividades de divulgación científica y ciencia ciudadana que surjan desde la Universidad de Cantabria

Tareas:

- Producción, grabación y edición de material audiovisual a nivel profesional
- Redactar informes y justificaciones de proyectos
- Edición y gestión de contenidos online
- Producción y gestión de contenidos multimedia para redes sociales
- Redacción de notas de prensa y locución
- Apoyo a la gestión de proyectos y asistencia a reuniones
- Realizar las tareas que le sean encomendadas por su superior directo en el ámbito de sus competencias

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Carlos Beltrán Álvarez
 - Vocal 1: Ana de Juan de Luna
 - Vocal 2: Lidia Sánchez Ruiz
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



- Suplentes:
 - Presidente: Francisco Javier Azcondo Sánchez
 - Vocal 1: Juana María Torres Prieto
 - Vocal 2: Borja Alonso Oreña
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 067/2023

Grupo de Investigación: Laboratorio de Investigación en Tratamientos Moleculares contra la Fibrosis Cardíaca - FIBROHEART

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Titulación requerida:

- Grado en Biotecnología o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo completo (37,5 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Estudio sobre la biología celular de la fibrosis cardíaca (Responsable Ana Rosa Palanca Cuñado)
- Estudios moleculares sobre pruebas de concepto de nuevas estrategias terapéuticas para la fibrosis cardíaca (Responsable Ana Victoria Villar Ramos)
- Estudios moleculares sobre pruebas de concepto de nuevos transportadores para alcanzar dianas terapéuticas en la fibrosis cardíaca (Responsable Ana Victoria Villar Ramos)

Descripción:

Funciones:

- Estudio y caracterización a nivel molecular de las modificaciones antifibróticas en corazón de ratones transgénicos y organoides humanos
- Análisis de las diferencias del tratamiento de péptidos antifibróticos sintéticos de diseño

Tareas:

- Cultivo celular, tratamiento y evaluación cuantitativa de expresión génica y proteica en fibroblastos y células madre mesenquimales
- Evaluación de citoquinas, chaperonas, y marcadores profibróticos de los sistemas en estudio

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ana Victoria Villar Ramos
 - Vocal 1: Ana Rosa Palanca Cuñado
 - Vocal 2: Iñigo Casafont Parra
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



- Suplentes:
 - Presidente: Matxalen Llosa Blas
 - Vocal 1: Berta Casar Martínez
 - Vocal 2: María Dolores Delgado Villar
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 068/2023

Grupo de Investigación: Necesidades específicas de apoyo educativo en matemáticas: un foco en alumnado con autismo

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Titulación requerida:

- Grado en Magisterio, grado en psicología o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Aprendizaje de las matemáticas en alumnos con dificultades
- Dificultades en el aprendizaje de las matemáticas

Descripción:

Funciones:

- Aplicación de pruebas cognitivas, lingüísticas y matemáticas a niños y niñas con TEA.
- Implementación de metodologías de instrucción para el aprendizaje de las matemáticas

Tareas:

- Aplicación de pruebas psicológicas, lingüísticas y matemáticas: (e. g. Leiter, Peabody, CEG, TEMA-3...)
- Implementación de instrucción basada en esquemas modificada (MSBI) para estudiantes con TEA y dificultades en matemáticas
- Transcripción y análisis de videos, etc

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Irene Polo Blanco
 - Vocal 1: Steven Van Vaerenbergh
 - Vocal 2: Raúl Fernández Cobos
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: María José González López
 - Vocal 1: Beatriz Porras Pomares
 - Vocal 2: Mario Fioravanti
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 069/2023

Grupo de Investigación: Ingeniería de Software y tiempo real

Tipo de contrato:

- Categoría: Investigador. Titulado/a Universitario/a no Doctor/a
- Especial responsabilidad: Tipo I

Titulación requerida:

- Grado en Ingeniería Informática o equivalentes

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales)
- Jornada: Mañana

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Tecnologías de bases de datos, almacenes de datos y minería de datos

Descripción:

Funciones:

- Investigación y desarrollo de sistemas para la toma de decisión

Tareas:

- Soporte al diseño de bases de datos dimensionales
- Construcción de cubos OLAP
- Construcción de modelos y patrones de datos
- Diseño e implementación de cuadros de mando
- Gobierno del dato, gestión de metadatos y linaje del dato
- Asistencia a seminarios, talleres de formación
- Colaborar activamente en el desarrollo de tecnologías que den soporte a los resultados de la investigación realizada dentro del grupo, de manera que se facilite la transferencia de estos resultados a la empresa

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Michael González Harbour
 - Vocal 1: Cristina Tirnauca
 - Vocal 2: Marta Elena Zorrilla Pantaleón
 - Secretaria: Manuela Cruz Anguis
- Suplentes:
 - Presidente: José Javier Gutiérrez García
 - Vocal 1: Patricia López Martínez
 - Vocal 2: Carlos Blanco Bueno
 - Secretaria: Sonia Samperio Ríos

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Nº de contrato: 070/2023

Grupo de Investigación: Gestión económica para el desarrollo sostenible del sector primario

Tipo de contrato:

- Categoría: Técnico/a
- Especial responsabilidad: Técnico – FP Grado Superior Tipo I

Titulación requerida:

- Técnico especialista Informática de Gestión

Dedicación:

- Tipo: Tiempo parcial (20 horas/semanales)
- Jornada: Tarde

Líneas de investigación a las que se vincula el contrato:

- Gestión para el desarrollo sostenible del sector primario (medida, implantación y control de sistemas de gestión sostenible)
- Sistemas de apoyo para la toma de decisiones (simulaciones y optimización)

Descripción:

Funciones:

- Colaborar con el grupo de investigación IDES en la generación de sistemas de apoyo para la toma de decisiones y el seguimiento de datos pesqueros y acuícolas

Tareas:

- Desarrollo y aplicación de algoritmos metaheurísticos para el apoyo de la toma de decisiones de las empresas que forman parte de la Economía Azul (objetivo principal del proyecto)
- Recogida y procesamiento de datos
- Revisión de literatura sobre el tema del proyecto

Comisión de Selección:

- Titulares:
 - Presidente: Ladislao Luna Sotorrio
 - Vocal 1: Ángel Cobo Ortega
 - Vocal 2: José Luis Fernández Sánchez
 - Secretaría: Sonia Samperio Ríos
- Suplentes:
 - Presidente: Ignacio Llorente García
 - Vocal 1: Elisa Pilar Baraibar Díez
 - Vocal 2: María Dolores Odriozola Zamanillo
 - Secretaría: Manuela Cruz Anguis

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO A

Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa.

La fase de oposición estará formada por el ejercicio que se indica a continuación:

Primer y único ejercicio:

Consistirá en la resolución de un supuesto práctico relacionado con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones y/o con los temas incluidos en el temario descrito en el anexo B.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 60 minutos.

Calificación del ejercicio:

Primer y único ejercicio. Se calificará de 0 a 40 puntos, siendo necesario para superarlo obtener como mínimo 20 puntos.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel exigido para la obtención de dichas calificaciones.

Con el fin de garantizar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el Tribunal deberá publicar, con anterioridad a la realización de cada una de las pruebas, los criterios de corrección, valoración y superación de la misma, que no estén expresamente establecidos en las bases de esta convocatoria.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

ANEXO B

Listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado:

1. Bases de datos, estructura e implementación.
2. Recogida de información de pesca y acuicultura.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO II

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA DOCTORES/AS

Nº de contratos: 057/2023 y 058/2023

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría “Doctores/as” se realizará mediante el sistema de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso selectivo. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de la fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremos aplicados en la fase de concurso:

2.1 Actividad investigadora vinculada con el perfil del puesto de trabajo. Se valorará la actividad de investigación llevada a cabo por el candidato/a de acuerdo a los siguientes méritos:

Publicaciones

Artículos	1º decil JCR S 1º decil JCR SS 1º decil SJR	1º cuartil JCR S 1º cuartil JCR SS 1º cuartil SJR gEx CIRC	2º cuartil JCR S 2º cuartil JCR SS 2º cuartil SJR gA CIRC	3º-4º cuartil JCR S 3º-4º cuartil JCR SS 3º-4º cuartil SJR gB CIRC ESCI
	20	15	10	4

CVE-2023-9329

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

Libros	Ed.Extranjera 1º cuartil SPI	Ed. Nacional 1ºcuartil (SPI) o CEA-APQ	Ed. Extranjera 2º cuartil (SPI)	Ed. Nacional 2ºcuartil (SPI) o AENOR	Ed.Extranjera 3º cuartil (SPI)
Libro completo	25	20	15	10	6
Capítulo de libro	15	10	8	6	3

Rango de puntuación de este apartado: **40-50 puntos**

Participación en Congresos

Congresos	Ámbito internacional	Ámbito Nacional
Contribución completa (<i>Proceedings</i>)	4	2
Comunicación (<i>Abstract</i>)	2	1

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

Participación en proyectos de investigación

Proyectos	Europeos, Internacionales	Competitivos Nacionales Públicos	Competitivos privados y Competitivos autonómicos	Convenios y Contratos, art. 83. Cátedras Universitarias
Miembro equipo	8	6	4	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.2 Transferencia

Se valorará con 10 puntos cada patente concedida y registro de propiedad intelectual e industrial, indicando el número de solicitud y la entidad titular.

Rango de puntuación de este apartado: **0- 10 puntos**

2.3 Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 1 punto cada contrato anual de tipo predoctoral, postdoctoral o con cargo a proyecto disfrutado hasta la fecha en una Universidad o Centro de Investigación (al mes 1/12).

Se valorará con 0.5 puntos cada contrato anual con una empresa o institución pública o privada diferentes a las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia para estas debidamente acreditados y relacionados con la línea de investigación/área de la plaza (al mes 0.5/12).

Rango de puntuación de este apartado: **5-15 puntos**

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

2.4 Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre las materias relacionadas con el perfil de la plaza para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.5 Acreditación lingüística

Se exigirá al menos un nivel B1 de inglés. Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	4
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	6
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	8

Máximo de este apartado: 8 puntos

2.6 Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0-5 puntos**

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



3. Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la exposición oral y pública por el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, de su visión de la actividad que podría desarrollar, en relación con la línea de investigación (área de conocimiento) o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución. El candidato/a deberá entregar a la comisión antes de la exposición un resumen de la misma en formato pdf. Para el desarrollo de esta prueba, la convocatoria incluirá un listado de las principales líneas de investigación que se desarrollan en el equipo de investigación en el que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Seguidamente, la comisión debatirá con el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, acerca de los contenidos científicos expuestos y de todos aquellos aspectos que considere relevantes. Se valorará su conocimiento de la especialidad y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. Dicha valoración deberá quedar documentada en el correspondiente informe de la comisión.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO III

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA DE TITULADO/A UNIVERSITARIO/A NO DOCTOR/A

Nº de contratos: 059/2023, 060/2023, 061/2023, 062/2023, 063/2023, 064/2023, 065/2023, 066/2023, 067/2023, 068/2023 y 069/2023

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría de Titulado/a Universitario/a no doctor/a se realizará mediante el sistema de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso selectivo. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de esta fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremo de la fase de concurso:

2.1. Estudios académicos.

Se valorará la titulación oficial o estudios académicos oficiales realizados, siempre que sean superiores a los exigidos para participar en estas pruebas (Estudios de Grado universitario de 240 créditos ECTS):

- Máster universitario o equivalente (Nivel 3 MECES) (5 puntos)
- Doctorado (10 puntos)

Máximo de este apartado: 10 puntos

2.2. Expediente académico

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

Se tendrá en cuenta la nota media obtenida en el Grado en la escala 0-4.

Rango de puntuación de este apartado: **30-40 puntos**

2.3. Actividad investigadora y de transferencia vinculada con el perfil del puesto de trabajo. Se valorará la actividad de investigación y de transferencia llevada a cabo por el candidato/a de acuerdo a los siguientes méritos:

Publicaciones

Artículos	1º decil JCR S 1º decil JCR SS 1º decil SJR	1º cuartil JCR S 1º cuartil JCR SS 1º cuartil SJR gEx CIRC	2º cuartil JCR S 2º cuartil JCR SS 2º cuartil SJR gA CIRC	3º-4º cuartil JCR S 3º-4º cuartil JCR SS 3º-4º cuartil SJR gB CIRC ESCI
	10	6	4	2

Libros	Ed.Extranjera 1º cuartil SPI	Ed. Nacional 1ºcuartil (SPI) o CEA-APQ	Ed. Extranjera 2º cuartil (SPI)	Ed. Nacional 2ºcuartil (SPI) o AENOR	Ed. Extranjera 3º cuartil (SPI)
Libro completo	12	10	8	6	3
Capítulo de libro	8	6	6	4	2

Transferencia

Se valorará con 10 puntos cada **patente concedida** y registro de propiedad intelectual e industrial, indicando el número de solicitud y la entidad titular.

Rango de puntuación de este apartado de publicaciones y patentes: **10-20 puntos**

Participación en Congresos

Congresos	Ámbito internacional	Ámbito Nacional
Contribución completa (<i>Proceedings</i>)	2	1
Comunicación (<i>Abstract</i>)	1	0.5

Rango de puntuación de este apartado: **3-6 puntos**

2.4. Participación en proyectos de investigación

Proyectos	Europeos, Internacionales	Competitivos Nacionales Públicos	Competitivos privados y Competitivos autonómicos	Convenios y Contratos, art. 83. Cátedras Universitarias
Miembro equipo	4	3	2	1

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



Rango de puntuación de este apartado: **3-6 puntos**

2.5. Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 1 punto cada contrato anual de tipo predoctoral, postdoctoral o con cargo a proyecto disfrutado hasta la fecha en una Universidad o Centro de Investigación (al mes 1/12).

Se valorará con 0.5 puntos cada contrato anual con una empresa o institución pública o privada diferentes a las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia para estas debidamente acreditados y relacionados con la línea de investigación/área de la plaza (al mes 0.5/12).

Rango de puntuación de este apartado: **5-15 puntos**

2.6. Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre las materias expresadas en la convocatoria para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **5-10 puntos**

2.7. Acreditación lingüística

Se exigirá al menos un nivel B1 de inglés. Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado: <https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B1	PET o equivalente	1
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	2
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	4
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	6

Máximo de este apartado: **6 puntos**

2.8. Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0-5 puntos**

3. Fase de oposición

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la exposición oral y pública por el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, de su visión de la actividad que podría desarrollar, en su caso, en relación con la línea de investigación (área de conocimiento) o especialidad objeto de la plaza convocada, así como de sus posibles líneas de evolución. El candidato/a deberá entregar a la comisión antes de la exposición un resumen de la misma en formato pdf. Para el desarrollo de esta prueba, el texto de la convocatoria incluirá un listado de las principales líneas de investigación que se desarrollan en el equipo de investigación en el que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Seguidamente, la comisión debatirá con el aspirante, durante un tiempo máximo de una hora, acerca de los contenidos científicos expuestos y de todos aquellos aspectos que considere relevantes. Se valorará su conocimiento de la especialidad y de las innovaciones y avances científicos que haya experimentado, así como su visión de la evolución del área en el futuro y de las líneas de investigación posibles. Dicha valoración deberá quedar documentada en el correspondiente informe de la comisión.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO IV

PROCESO SELECTIVO PARA PLAZAS DE LA CATEGORÍA TÉCNICOS/AS

Nº de contrato: 070/2023

Ejercicios, Méritos y Criterios de Valoración

1. Proceso selectivo

La selección de personal investigador de la categoría "Técnicos/as" se realizará mediante un proceso de concurso-oposición con respeto a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. En la convocatoria se indicará la titulación de formación profesional requerida en cada caso.

El proceso selectivo constará de dos fases: concurso y oposición.

2. Fase de concurso.

La fase de concurso, de carácter eliminatorio, tendrá por objeto la comprobación y calificación de los méritos de los aspirantes. Los candidatos presentarán su currículum vitae por escrito (modelo normalizado de la AEI), junto con todos los documentos que verifiquen los méritos alegados y la labor científica desarrollada. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del concurso-oposición. La comisión evaluará la documentación según los baremos establecidos y emitirá el correspondiente informe con los candidatos/as que hayan superado esta primera fase.

La comisión de selección, en el acto de constitución, publicará el baremo para la valoración de méritos de todos los apartados, respetando los rangos establecidos en los anexos de esta normativa. La puntuación máxima de esta fase de concurso será de 100 puntos. La comisión de selección establecerá también la puntuación de superación del proceso selectivo en esta fase, que en ningún caso deberá ser inferior a 25 puntos. Teniendo en cuenta que el peso de esta fase concurso es un 60%, la puntuación alcanzada se deberá ponderar en relación a este valor.

Baremo de la fase de concurso:

2.1 Estudios académicos.

Se valorará la titulación oficial o estudios académicos oficiales realizados, siempre que sean superiores a los exigidos para participar en estas pruebas, de acuerdo a la siguiente escala:

- Ciclo Formativo de Grado Superior u otro superior al exigido para participar en estas pruebas.

Rango de puntuación de este apartado: **0-20 puntos**

2.2 Expediente Académico

Se tendrá en cuenta la nota media obtenida en los estudios de grado en la escala 0-4.

Rango de puntuación de este apartado: **10 - 25 puntos**

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210

2.3 Experiencia investigadora en relación a la línea de investigación/área de conocimiento objeto de la plaza

Se valorará con 3 puntos cada año de servicio como técnico/a en una Universidad o centro de investigación (al mes 3/12).

Se valorará con 2 puntos cada año de servicio como técnico/a en una empresa pública o privada diferente de las especificadas en el apartado anterior, así como la realización de trabajos profesionales por cuenta propia debidamente acreditados y relacionados con esa línea de investigación/área de la plaza (al mes 2/12).

Rango de puntuación de este apartado: **30-50 puntos**

2.4 Cursos de formación

Se valorarán los cursos de formación sobre materias relacionadas con el perfil de la plaza para cada puesto ofrecido, en los siguientes términos:

- Estén integrados en los Planes de Formación de la Universidad de Cantabria.
- Los impartidos por otros Centros Públicos o Privados, de investigación, que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.
- Los impartidos por centros privados que tengan estrecha relación con la línea de investigación de la plaza.

La valoración de los cursos dependerá de si se ha exigido o no acreditación de su aprovechamiento y de la duración.

Cursos (nº de horas)	Con acreditación de aprovechamiento	Sin acreditación de aprovechamiento
Hasta 9 horas	1	0.5
De 10 a 24 horas	2	1
De 25 a 50 horas	3	1.5
Más de 50 horas	5	2

Rango de puntuación de este apartado: **10-25 puntos**

2.5 Acreditación lingüística

Para la acreditación del nivel de conocimiento de la lengua extranjera se utilizará el sistema de equivalencias que establece la UC para los estudios oficiales de Grado:

<https://web.unican.es/consejo-direccion/vcinternacionalizacion/Paginas/Certificaciones-reconocidas-automaticamente.aspx>

NIVEL (CEFR)	Titulación	Valoración
B1	PET o equivalente	3
B2 Intermediate	FIRST o equivalente	5
C1 Upper intermediate	ADVANCED o equivalente	8
C2 Advanced	PROFICIENCY o equivalente	10

Máximo de este apartado: **10 puntos**

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



2.6 Otros méritos

Se podrán valorar otros méritos no recogidos de forma específica en los apartados anteriores siempre que tengan relación con la plaza objeto de concurso (por ejemplo, otros idiomas, becas y ayudas de carácter competitivo, premios, estancias en centros de investigación de prestigio internacional, etc.)

Rango de puntuación de este apartado: **0 - 5 puntos**

3. Fase de oposición.

Esta fase tendrá por objeto comprobar la adecuación de las competencias y capacidades de los aspirantes con las características y funciones de la plaza en la que participa y consistirá en la realización de un examen escrito basado en preguntas relacionadas con el temario. En función del puesto de trabajo ofertado, además de responder a preguntas de carácter teórico, el candidato/a podrá tener que desarrollar y resolver uno o varios casos prácticos relacionados con las actividades que se llevarán a cabo en el ejercicio de sus funciones.

Para el desarrollo de esta prueba, en cada una de los contratos ofertados se especifica el número y tipo de ejercicios y el valor asignado a los mismos, así como el listado de temas relacionados con la línea de investigación en la que se incorporará el candidato/a seleccionado.

Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del concurso-oposición (podrá sumar un total de 40 puntos).

4. Calificación final de las pruebas

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la fase de oposición, quedando facultada la comisión de selección para establecer el mínimo exigido para superar el proceso. Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de oposición a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de concurso.

El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas. Se establecerá un orden de prelación en función de la puntuación obtenida y la provisión de plazas se realizará acorde a dicha puntuación. En ningún caso el número de plazas adjudicado podrá ser superior al número previsto en la convocatoria.

En caso de empate en la puntuación total, se atenderá a la mayor calificación obtenida en la fase de oposición.

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO V

La persona interesada, con domicilio en..... y con documento nacional de identidad número, declara bajo juramento o promete, a efectos de ser contratado/a de la Universidad de Cantabria, que no ha sido separado/a del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, ni se halla inhabilitado/a para el ejercicio de las funciones públicas.

En, a de de

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO VI

La persona interesada....., con domicilio en
..... y con documento de identidad número, declara bajo
juramento o promete, a efectos de ser contratado/a de la
Universidad de Cantabria, que no ha sido sometido/a a sanción disciplinaria o condena penal que impida
en su Estado el acceso a la función pública.

En, a de de

JUEVES, 2 DE NOVIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 210



ANEXO VII

PRUEBAS SELECTIVAS CONTRATACIÓN PERSONAL INDEFINIDO PARA LA REALIZACIÓN DE
ACTIVIDADES CIENTÍFICO-TÉCNICAS Y DE INNOVACIÓN (CONVOCATORIA Nº)

SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN DE APLAZAMIENTO DEL PLAZO PARA LA FORMALIZACIÓN DEL
CONTRATO DE LA PERSONA ASPIRANTE QUE HA SUPERADO EL PROCESO SELECTIVO

Nombre y apellidos:

Nº de contrato:

Grupo de Investigación:

Motivo por el cual necesita el aplazamiento:

- Trámites obligatorios para la formalización del contrato

Santander, a de de

Firma de la persona aspirante que ha superado el proceso selectivo

Comentarios del Coordinador del GIR (no obligatorios):

Santander, a de de

Firma del Coordinador del GIR