

## HOSPITAL VIRTUAL VALDECILLA, S.L.U.

**CVE-2022-10369** *Bases reguladoras y convocatoria de pruebas selectivas para estabilización, mediante sistema de concurso-oposición, de una plaza de Ingeniero de Factor Humano. HvV/OPE05/2022.*

Vista la Ley 10/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y el Acuerdo del Consejo de Administración del Hospital virtual Valdecilla (HvV), adoptado en reunión ordinaria celebrada con fecha 17 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta Pública de Empleo de estabilización, se convocan pruebas selectivas para la cobertura, mediante el procedimiento de concurso-oposición, de una plaza de Ingeniero de Factor Humano, de conformidad con las siguientes bases:

### BASES

#### 1.- Objeto de la convocatoria.

HvV convoca proceso selectivo para la cobertura, mediante el procedimiento de concurso-oposición, de una plaza de Ingeniero de Factor Humano. Las características de la plaza y las funciones se recogen en el Anexo I.

#### 2.- Requisitos de las personas aspirantes.

Para ser admitidas a las pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos:

2.1. Tener nacionalidad española o ser nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos establecidos en el artículo 57 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, y cuando así siempre lo prevea el correspondiente Tratado, el de los nacionales de algún estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Igualmente, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintinueve años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Asimismo, las personas extranjeras con residencia legal en España podrán acceder como personal laboral en condiciones de igualdad con las españolas.

#### 2.2. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

2.3. Tener la capacidad funcional para el desempeño de las funciones correspondientes a la plaza convocada, a cuyo efecto no deberá padecerse enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las funciones de la plaza convocada.

2.4. No haber sido separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni haber sido objeto de despido disciplinario en ninguna sociedad o fundación del sector público autonómico, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario

o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separada o inhabilitada. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitada o en situación equivalente, ni haber sido sometida a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

2.5. Estar en posesión del título correspondiente para la plaza a la que opta en los términos previstos en el Anexo I. Las equivalencias de los títulos alegados que no tengan el carácter general deberán justificarse por la persona interesada. Igualmente, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

2.6. El desempeño de la plaza convocada quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones.

### 3.- Solicitudes.

3.1. Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán cumplimentar electrónicamente la solicitud de admisión en el modelo oficial que estará disponible en la página web del Hospital virtual Valdecilla ([www.hvvaldecilla.es](http://www.hvvaldecilla.es)).

3.2. El plazo de presentación de las solicitudes será de 20 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial de Cantabria.

3.3. Con la solicitud, la persona candidata deberá incorporar:

- a) Un cuestionario de autobaremación cumplimentado y firmado.
- b) La documentación acreditativa de los méritos valorables en la fase de concurso en los términos del apartado 7.3 (en formato pdf).
- c) La titulación exigida para participar en el presente proceso selectivo (en formato pdf).
- d) Justificante de haber efectuado el pago para concluir el proceso de inscripción en los términos del apartado 3.4 (en formato pdf).

3.4. El abono de los derechos de examen se realizará mediante transferencia bancaria o bien a través de pago en ventanilla bancaria en la cuenta ES42 0049 5407 6223 1607 1781 (Banco Santander) del Hospital virtual Valdecilla, CIF B39718259. Deberá indicarse nombre y apellidos de la persona interesada y la referencia "derechos de examen OPE05/2022".

3.5. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

3.6. Los datos personales recogidos en la solicitud de admisión serán tratados con la única finalidad de la gestión de las pruebas selectivas y las comunicaciones necesarias para ello.

3.7. HvV es responsable del tratamiento de esos datos. Los derechos de protección de datos de las personas solicitantes se podrán ejercer dirigiéndose al responsable de tratamiento por vía electrónica en la siguiente dirección: [info@hvvaldecilla.es](mailto:info@hvvaldecilla.es), o mediante solicitud escrita acompañada de una copia del DNI.

### 4.- Derechos de examen.

4.1. Los derechos de examen serán de 31,62 euros.

4.2. Estarán exentas del pago de los derechos de examen:

— Las personas desempleadas que figuren inscritas como tales en los Servicio Públicos de Empleo con al menos un mes de antelación a la fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo.

— Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

— Las víctimas del terrorismo, entendiéndose por tales, las personas que hayan sufrido daños físicos o psíquicos como consecuencia de la actividad terrorista y así lo acrediten mediante sentencia judicial firme o en virtud de resolución administrativa por la que se reconozca tal condición, su cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad, el cónyuge del fallecido y los hijos de los heridos y fallecidos.

— Las víctimas de la violencia de género a las que hace referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, y sus hijos o hijas; para ello deberán aportar la resolución judicial otorgando la orden de protección a favor de la víctima, sentencia condenatoria, medida cautelar a favor de la víctima o cualquier otra en el que el órgano judicial estime la existencia de cualquiera de los delitos o faltas.

4.3. La falta de abono de los derechos de examen determinará la exclusión de la persona aspirante que esté obligada a su pago.

5.- Admisión de personas aspirantes.

5.1. Se publicará por el director general del HvV en la página web [www.hvvaldecilla.es](http://www.hvvaldecilla.es) la relación provisional de personas aspirantes admitidas y, en su caso, excluidas, indicando en este último supuesto la causa de la exclusión.

5.2. Las personas aspirantes excluidas dispondrán de un plazo de 10 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de personas admitidas, para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión, en caso de que aquél fuera subsanable.

5.3. La relación definitiva de personas aspirantes admitidas y, en su caso, excluidas, se publicará por el director gerente del HvV en su página web, indicando en este último supuesto la causa de la exclusión. Igualmente, se publicará en la web de HvV:

a) La designación de los miembros del Tribunal de selección.

b) El lugar, fecha y hora en el que se celebrará el ejercicio de la fase de oposición con al menos 10 días naturales de antelación de su realización.

5.4. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no prejuzga que se reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos en la base 2. Cuando de la documentación que debe presentarse en caso de resultar persona seleccionada se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, las personas interesadas decaerán de todos los derechos que pudieran derivarse de su participación.

6.- Tribunal de Selección.

6.1. El Tribunal de selección estará compuesto por cinco titulares y sus respectivos suplentes: un presidente, tres vocales y un secretario, con voz, pero sin voto. En la composición del Tribunal de selección se velará por el cumplimiento del principio de especialidad, de manera que, al menos, dos de los miembros deberán poseer titulación correspondiente al área de conocimientos exigida para el ingreso en las categorías profesionales objeto de la convocatoria.

6.2. Los miembros del Tribunal, así como sus suplentes, serán designados por el Director Gerente del HvV, debiendo ostentar la condición de personal funcionario de carrera, personal estatutario fijo o personal laboral fijo al servicio de entidades del sector público.

6.3. La composición del Tribunal tenderá al principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas.

6.4. De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Tribunal velará por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

6.5. Previa convocatoria de la persona que ostenta la presidencia, se constituirá el Tribunal, con la asistencia del Presidente y secretario, y la de la mitad más uno, al menos, de sus miembros.

6.6. A partir de su constitución, el Tribunal para actuar válidamente requerirá la presencia de la mayoría absoluta de sus miembros, siendo imprescindible en todo caso la presencia del Presidente y del Secretario.

6.7. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la correspondiente convocatoria. El presidente podrá solicitar a los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias previstas anteriormente. Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal, en caso de que concurran las citadas circunstancias.

6.8. Durante el desarrollo de las pruebas selectivas, el Tribunal será competente para resolver todas las cuestiones derivadas de la aplicación de estas bases, así como la forma de actuación en los casos no previstos en las mismas.

6.9. Los miembros del Tribunal observarán la confidencialidad y el sigilo profesional en todo lo referente a las cuestiones tratadas en las reuniones, no pudiendo utilizar fuera de las mismas la información que posean en su calidad de miembros del Tribunal referida al proceso selectivo para el que han sido nombrados.

6.10. Corresponden al Tribunal las funciones relativas a la determinación concreta del contenido de las pruebas y a la calificación de las personas aspirantes, tanto en la fase de oposición como en la de concurso, así como, en general, la adopción de cuantas medidas sea precisas en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

6.11. El Tribunal de selección adoptará las medidas oportunas para garantizar que las pruebas sean corregidas sin que se conozca la identidad del aspirante.

6.12. Los miembros del Tribunal tendrán derecho a la compensación que corresponda por asistencia, según lo establecido en el Decreto 36/2011, de 5 de mayo, sobre indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio.

#### 7.- Desarrollo del proceso.

7.1. El procedimiento selectivo para la cobertura de las plazas convocadas será el de concurso oposición, cuya realización se ajustará a las siguientes particularidades:

- a) La fase de oposición será realizada por todas las personas aspirantes.
- b) La fase de concurso será realizada por las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición.

#### 7.2. Fase de oposición.

7.2.1. La fase de oposición consta de un único ejercicio eliminatorio de carácter obligatorio, consistente en contestar por escrito, en el plazo máximo de 60 minutos, un cuestionario tipo test de 30 preguntas sobre el contenido del programa de materias que se incluye como Anexo II. Esta fase supondrá el 60% de la puntuación total del proceso selectivo. Esta fase se valorará con un máximo de 60 puntos.

7.2.2. Las preguntas contarán con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será correcta. La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta será de 2 puntos. Las respuestas contestadas erróneamente, las respuestas en blanco y aquellas que contengan más de una respuesta alternativa no se valorarán.

7.2.3. Los cuestionarios incluirán, en su caso, un porcentaje de preguntas de reserva para posibles anulaciones.

7.2.4. Para superar la prueba será necesario contestar correctamente un 50% de las preguntas.

JUEVES, 5 DE ENERO DE 2023 - BOC NÚM. 4

7.2.5. Para poder acceder a la realización del examen, las personas aspirantes deberán ir provistas del Documento Nacional de Identidad, carné de conducir o pasaporte en vigor.

7.2.6. Las personas aspirantes serán convocadas para la realización de la prueba de la fase de oposición en llamamiento único, siendo excluidas del proceso quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor u otros excepcionales, debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

7.2.7. El Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar que el ejercicio escrito de la fase de oposición sea corregido a la mayor brevedad y sin conocimiento de la identidad de las personas aspirantes, excluyéndose aquellas personas candidatas en cuyos ejercicios figuren marcas o signos que permitan conocer la identidad del opositor.

7.3. Fase de concurso.

7.3.1. La fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, será realizada por las personas aspirantes que hubieran superado la fase de oposición. Esta fase supondrá el 40% de la puntuación total del proceso selectivo. Esta fase se valorará con un máximo de 40 puntos.

7.3.2. Se valorará la experiencia laboral acreditada en el desempeño de la misma plaza convocada o plaza con contenido funcional equivalente y mismo requisito de titulación, con arreglo a los siguientes criterios:

a) En el Hospital virtual Valdecilla: 0,4 puntos por mes completo trabajado a jornada completa.

b) En otras entidades de innovación y entrenamiento para profesionales sanitarios del sector público diferentes del anterior: 0,2 puntos por mes completo trabajado a jornada completa.

c) En el supuesto de jornada a tiempo parcial, la puntuación se disminuirá proporcionalmente atendiendo a la duración de la jornada. No se aplicará dicha disminución proporcional en caso de reducción de jornada por guarda legal de menores o cuidado directo de familiares.

7.3.3. Dicho mérito se entenderá referido como fecha máxima a la de publicación de la presente convocatoria. Para su valoración deberá acreditarse documentalmente, aportando certificación del empleador, contrato de trabajo o documentación acreditativa de las funciones desarrolladas, con especificación del período de tiempo trabajado. Asimismo, deberá aportarse Informe de vida laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

7.3.4. Para la asignación de puntos se atenderá al cómputo de meses completos, a razón de treinta días por mes.

7.3.5. El Tribunal requerirá a las personas aspirantes la subsanación de aquellos méritos que habiendo sido invocados en la autobaremación no hayan sido debidamente acreditados. Asimismo, el Tribunal podrá requerir a las personas aspirantes cualquier tipo de aclaración sobre la documentación presentada.

7.4. Si durante el desarrollo del proceso selectivo, el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno de las personas candidatas carece de los requisitos necesarios para participar en el mismo, previa audiencia de la persona interesada propondrá su exclusión y comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades en que hubiera incurrido la persona aspirante en la solicitud de admisión a los efectos procedentes. En este caso, hasta tanto se emita la resolución correspondiente, podrá seguir participando condicionalmente en el proceso selectivo.

8.- Sistema de calificación.

8.1. La calificación final del Tribunal vendrá conformada por la suma de la puntuación obtenida en cada una de las fases del proceso de selección.

8.2. En caso de empate se resolverá con arreglo a los siguientes criterios: 1º) a favor del aspirante que haya obtenido la mayor puntuación en la fase de concurso; 2º) si persistiera el

CVE-2022-10369

JUEVES, 5 DE ENERO DE 2023 - BOC NÚM. 4

empate, a favor del aspirante que haya obtenido la mayor puntuación en el apartado 7.3.2.a); 3º) de continuar el empate, se resolverá mediante sorteo público.

8.3. El Tribunal no podrá seleccionar a un número de aspirantes superior al de la plaza convocada.

8.4. La resolución de aspirantes seleccionados con indicación de la plaza ofertada se publicará por el director general en el Boletín Oficial de Cantabria y en la página web de HvV.

8.5. Aquellas personas aspirantes que no hubieran obtenido plaza y hubieran obtenido al menos 50 puntos en el conjunto del proceso selectivo, formarán parte de una relación complementaria, que, en su caso, podrá ser utilizada en el supuesto de que alguno de las personas candidatas no llegase a formalizar el correspondiente contrato.

9.- Presentación de documentos.

9.1. En el plazo máximo de 3 días hábiles a contar desde que se haga pública la resolución de selección, la persona aspirante que figure en ella, deberá presentar en el Registro de HvV, la siguiente documentación

a) Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad o pasaporte en vigor.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni haber sido objeto de despido disciplinario en ninguna sociedad o fundación del sector público, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. Las personas aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la Función Pública.

c) Certificado médico oficial acreditativo de no padecer enfermedad ni defecto físico que imposibilite el servicio. Este certificado deberá ser expedido por el facultativo de medicina general de la Seguridad Social que corresponda al interesado, y en caso de que este no esté acogido a cualquier Régimen de la Seguridad Social, por los facultativos del Servicio Cántabro de Salud.

d) Original o copia compulsada de los títulos y méritos invocados y, en particular, certificación de la duración de la jornada desarrollada como completa o parcial.

9.2. Quienes dentro del plazo indicado no presenten la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

10.- Formalización del contrato, incorporación y período de prueba.

10.1. El director general procederá a la formalización del contrato de la plaza anunciada en favor de la persona que hubiera superado el proceso selectivo y presentado la documentación prevista en la base 9.

10.2. La incorporación de la persona aspirante que hubiese superado el proceso selectivo se efectuará en el plazo máximo de 3 días hábiles, contado desde el día siguiente al de la formalización del contrato.

10.3. La persona aspirante seleccionada estará sujeta a un período de prueba de 6 meses.

11.- Norma final.

Corresponde al Tribunal la adopción de cuantas medidas sean precisas en orden al correcto desarrollo del proceso selectivo y para la interpretación de las presentes Bases.

Santander, 27 de diciembre de 2022.

El presidente del Consejo de Administración del Hospital virtual Valdecilla,  
Raúl Pesquera Cabezas.

CVE-2022-10369

## ANEXO I

### CARACTERÍSTICAS DE LA PLAZA Y FUNCIONES

- Número de plazas: 1.
- Centro: Los centros habituales de prestación de servicios son los servicios centrales de HvV con desplazamientos a otros lugares de trabajo según las necesidades de la actividad.
- Categoría profesional: Técnico Superior- nivel A-10 del Convenio Colectivo aplicable, o categoría análoga equiparable, en base a las funciones desarrolladas por el aspirante.
- Titulación exigida: Máster Universitario en Ingeniería Industrial o equivalente.
- Tipo de contratación: Contrato laboral ordinario, de naturaleza indefinida.
- Características de los puestos: Jornada completa con dedicación II.
- Dependencia: Director General.
- Funciones:

#### PLANIFICACIÓN

- Generación de estudios pre-proyecto (study plan) para la planificación y desarrollo a través de la metodología de factor humano donde se incluyen estado del arte, metodología, cronograma, recursos necesarios, presupuesto, etc...
- Planificación de estudios de usabilidad en varias etapas del desarrollo de productos desde los primeros prototipos mediante pruebas de usabilidad sumativa.
- Planificación de los estudios de usabilidad comparativos.

#### COORDINACIÓN

- Coordinación de proyectos de usabilidad de tecnología sanitaria.
- Coordinación de proyectos de reingeniería de procesos bajo la metodología de Factor Humano.
- Coordinación con los clientes en la planificación y desarrollo de las pruebas de usabilidad.
- Reporte del estado de los diferentes proyectos a la dirección del centro.
- Representación de figura experta en factor humano ante equipos de proyectos multidisciplinares.

#### DESARROLLO

- Diseño de modelos de estudio, reclutamiento de participantes y preparación de otra documentación del estudio (por ejemplo, formularios de consentimiento informado, evaluadores de reclutamiento, guías para moderadores).
- Investigación observacional (shadowing), entrevistas, focus groups.
- Analizar los datos de las pruebas de usabilidad generando un informe estructurado de las fortalezas y debilidades de usabilidad e la tecnología o proceso.
- Documentar problemas conocidos relacionados con el uso (por ejemplo, dispositivos de predi-cado) y análisis de tareas del autor y análisis de riesgos relacionados con el uso (AMFEA / UFMEA).
- Realizar recomendaciones de diseño de interfaces de usuario basadas en el análisis heurístico definiendo la criticidad de cada una de estas.
- Preparar y revisar la documentación para su presentación.

JUEVES, 5 DE ENERO DE 2023 - BOC NÚM. 4

## INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

— Búsqueda de nuevas áreas de trabajo dentro de la metodología del factor humano que puedan ser extrapolables a nuestras líneas de trabajo.

### ANEXO II

#### TEMARIO INGENIERO FACTOR HUMANO

TEMA 1: El Hospital virtual Valdecilla: Misión, Visión y Valores.

TEMA 2: Información Organizativa del HvV.

TEMA 3: Plan de Actuación 2023-2025 del HvV.

TEMA 4: Plan de Igualdad de Oportunidades del HvV.

TEMA 5: Plan estratégico Innovación tecnológica.

TEMA 6: Área de Innovación Tecnológica del HvV. Naturaleza y actividades.

TEMA 7: Aplicación de la norma ISO 9001 en el AIT del HvV. Procedimientos.

TEMA 8: Aplicación de la norma ISO 13485 en el AIT del HvV. Procedimientos.

TEMA 9: Principios de evaluación heurística de Jacob Nielsen.

TEMA 10: Fases del Design Thinking como herramienta de innovación.

TEMA 11: TRL´s según la guía del participante Horizonte 2020.

TEMA 12: SEIPS Model según Carayon.

[2022/10369](#)