

## MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS NANSA

**CVE-2022-10274** *Bases de la convocatoria del proceso de estabilización de empleo temporal para la cobertura, con carácter laboral y mediante concurso-oposición, de una plaza de Educador/a Social para el Programa Cultivando Inclusión.*

Mediante Resolución de la Alcaldía nº 2022/155, de fecha 22 de diciembre de 2022, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público se aprobaron las siguientes Bases:

**BASES DE CONVOCATORIA DEL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL PARA LA COBERTURA, CON CARÁCTER LABORAL Y MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE UNA PLAZA DE EDUCADOR/A SOCIAL PARA EL PROGRAMA CULTIVANDO INCLUSIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES DE LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS "NANSA"**

Primera.- Objeto de la convocatoria.

1.1. La presente convocatoria tiene por objeto la cobertura en propiedad, mediante el sistema de concurso-oposición de una (1) plaza de naturaleza laboral-fijo, denominación: Grupo C, Subgrupo 1. EDUCADOR/A para el PROGRAMA CULTIVANDO INCLUSIÓN, de los Servicios Sociales de Atención Primaria de la Mancomunidad de Municipios "Nansa".

1.2. Funciones:

— Gestión del programa "Cultivando Inclusión", incluido en el Convenio para la prestación de los Servicios Sociales de Atención Primaria de la Mancomunidad de Municipios "Nansa", constituido por los siguientes proyectos:

- Aula de discapacidad intelectual y traslado de las personas al aula.
- Servicio de Apoyo Integral a la persona con discapacidad intelectual y su familia en el domicilio.
- Taller de Huerto ecológico.

— Apoyo a otros programas, desempeño de acciones, funciones y/o cualquier otra tarea propia de su categoría profesional dentro de los Servicios Sociales de la Mancomunidad de Municipios "Nansa".

1.3 Jornada completa

Segunda.- Requisitos de las personas aspirantes.

2.1. Las personas aspirantes que participen en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos, en la fecha de la convocatoria, la edad de dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer

funciones similares a las que desempeñaban en el caso de personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Poseer la titulación de Diplomatura o grado en Educación Social. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

f) Estar en posesión del carnet de conducir tipo B y poseer vehículo propio.

2.2. Los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso, así como en su caso en el momento de formalización de los contratos o nombramientos. La acreditación de dichos requisitos se efectuará ante la Mancomunidad de Municipios "Nansa" en el momento de formalizar el contrato de trabajo.

Tercera.- Forma y plazo de presentación de solicitudes.

3.1. Quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas deberán hacerlo mediante instancia, según modelo que se adjunta en el Anexo a estas Bases, dirigida a la Presidencia, la cual deberá ser presentada en el Registro Electrónico General de la Mancomunidad de Municipios "Nansa" o en los restantes registros previstos en el art. 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de 20 días hábiles desde la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, previa publicación íntegra de las Bases en el Boletín Oficial de Cantabria.

Asimismo, las bases íntegras se publicarán igualmente en la sede electrónica de la Mancomunidad (<http://mancomunidadmunicipiosnansa.sedelectronica.es>), y en su Tablón de Anuncios.

3.2 Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales, se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales. La Mancomunidad de Municipios "Nansa" será el responsable del tratamiento de estos datos.

3.3. Junto con la solicitud de participación, las personas aspirantes deberán acompañar la siguiente documentación, mediante originales o fotocopia compulsada:

1º.- Fotocopia de D.N.I. o documento equivalente.

2º.- Fotocopia compulsada del Título oficial de Diplomatura o Grado en Educación Social o equivalente.

3º.- Fotocopia compulsada del Carnet de conducir tipo B.

4º.- Informe de vida laboral.

5º.- Méritos alegados para su valoración.

3.4. En la instancia deberán indicarse los méritos alegados, los cuales deberán ser acreditados en la forma señalada en la Base Sexta.

3.5. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes no se admitirá ninguna documentación adicional, procediéndose a valorar por el Tribunal de Selección únicamente los méritos que hayan sido documentados y presentados en dicho plazo.

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

Cuarta.- Admisión de personas aspirantes.

4.1. Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente de la Mancomunidad aprobará, mediante Resolución, la lista de las personas aspirantes admitidas y excluidas, con indicación, en este último caso, de la causa que la motiva, y que se hará pública en la sede electrónica y en el Tablón de Anuncios de la Mancomunidad de Municipios "Nansa".

4.2. A la vista de dicha relación, las personas interesadas podrán formular alegaciones o solicitar rectificación o subsanación de errores, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a la fecha de publicación de la mencionada Resolución.

4.3. Transcurrido dicho plazo, se dictará Resolución aprobando la lista definitiva de las personas aspirantes admitidos. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no prejuzga que se reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos en la Base Segunda.

Quinta.- Designación del tribunal de selección

5.1. En la Resolución donde se apruebe la lista definitiva de personas aspirantes admitidas, se procederá a la designación del Tribunal de Selección, cuya composición deberá ajustarse a lo establecido en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y el artículo 4 del Real Decreto 896/199, de 7 de junio, por lo que sus miembros deberán de poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en la plaza convocada, y estará integrado por Presidente, Secretario, y dos vocales, debiendo ajustarse su composición a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y se tenderá, asimismo, a la paridad entre hombres y mujeres.

5.2. Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos se requerirá la presencia del presidente y del secretario o de quienes legalmente les sustituyan, y de la mitad, al menos, de sus miembros titulares o suplentes. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes, sin que el Secretario del Tribunal tenga voto.

5.3. El Tribunal de Selección resolverá todas las cuestiones derivadas de la aplicación de las Bases durante el desarrollo del proceso selectivo, encontrándose vinculado por lo dispuesto en estas Bases.

Sexta.- Sistema selectivo.

La selección se efectuará mediante el sistema de concurso-oposición.

6.1. FASE DE CONCURSO (máximo 40 puntos).

Será posterior a la fase oposición, procediéndose a la valoración de los méritos alegados y documentados por los aspirantes que hubieran superado la fase oposición.

El Tribunal calificará, una vez acreditados documentalmente, los siguientes méritos:

I.Experiencia Profesional: máximo 24 puntos.

a) En la Mancomunidad de Municipios "Nansa" con máximo 24 puntos, por trabajos desarrollados con la categoría profesional de educador social en programas y/o proyectos relacionados con la intervención en discapacidad: 0,40 puntos por cada mes completo de servicios que se acredite.

b) En Administraciones Públicas o Empresas del Sector Público en programas y/o proyectos con máximo 15 puntos.

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

— Por trabajos desarrollados con la categoría profesional de Educador/a Social en programas con personas con discapacidad: 0,20 puntos por cada mes completo de servicios que se acredite.

— Por trabajos desarrollados con la categoría profesional de educador/a social no relacionados con la discapacidad, dentro de la administración pública, 0,10 puntos por cada mes cada mes completo de servicios que se acredite.

c) En el sector privado: máximo 10 puntos, por trabajos desarrollados con la categoría profesional de educador/a social: 0,05 puntos por cada mes completo de servicios que se acredite.

No se valorará como experiencia profesional el tiempo en prácticas o becas.

La puntuación asignada se entenderá cuando el contrato o nombramiento lo sea a jornada completa. En otro caso, si el contrato es a tiempo parcial se aplicará a tal puntuación la parte proporcional equivalente al porcentaje de la jornada.

Los servicios prestados en Administraciones Públicas o empresas del sector público deberán acreditarse mediante certificación expedida por la Administración competente con expresión de la plaza y puesto de trabajo desempeñado y del periodo de prestación de servicios.

Los servicios prestados en el sector privado se acreditarán presentando necesariamente contratos de trabajo (alta y baja) en los que conste la categoría profesional y puestos desempeñados e informe de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social, con expresión del grupo de cotización y de los periodos cotizados. La no presentación de ambos documentos, contrato e informe de vida laboral, dará lugar a la no valoración del mérito.

En caso de contradicción entre el contrato y el informe de vida laboral en cuanto a la categoría laboral, se estará a la definición que por este concepto figure en el contrato laboral.

En el supuesto de sucesión de contratos, como consecuencia de la prórroga de los mismos, deberá aportarse el contrato inicial junto con todas y cada uno de los sucesivos escritos de prórroga registrados en los Servicios Públicos de Empleo. En el caso de imposibilidad de aportar la documentación acreditativa de las prórrogas y sucesiones de contratos, deberá aportarse certificado de la empresa en el que se acrediten los periodos de sucesión, con expresión de la categoría, y hoja de vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social.

II.- Formación Académica: máximo 8 puntos.

Se valora la formación académica reglada impartida en centros de educación oficiales (sin tener en cuenta, por una parte, la titulación exigida para proveer la plaza que se convoca, y, por otra, las titulaciones intermedias necesarias para obtener una titulación superior que se acredite para su valoración), siempre que las titulaciones estén relacionadas con la rama de formación necesaria para desempeñar adecuadamente las funciones del puesto de trabajo a cubrir máximo 8 puntos de acuerdo con el siguiente baremo:

Licenciatura/diplomatura/grado universitario: 4 puntos, por cada uno.

Máster universitario: 2 puntos, por cada uno.

Se acreditarán mediante los correspondientes certificados, Diplomas y Títulos o copia compulsada de los mismos.

III. Cursos de Formación: máximo 8 puntos.

Cursos de hasta 19 horas: 0,5 puntos por curso.

Cursos de 20 a 40 horas: 1 punto por curso.

Cursos de 41 a 60 horas: 1,5 puntos por curso.

Cursos de 61 a 100 horas: 2 puntos por curso.

Cursos de 101 a 120: 2,5 puntos por curso.

Cursos de 121 a 200: 3 puntos por curso.

Cursos de más de 200 horas: 3,5 puntos.

Se acreditarán mediante los correspondientes certificados, Diplomas y Títulos o copia compulsada de los mismos en los que se detalle el objeto del curso y el número de horas que comprende el mismo. No se computarán aquellos Diplomas o Títulos en los que no se señale el número de horas del curso.

#### 6.2. FASE DE OPOSICIÓN (máximo 60 puntos).

Consistirá en la realización un ejercicio obligatorio y eliminatorio según se indica a continuación:

Se tratará de contestar un cuestionario de 30 preguntas que versarán sobre el contenido de todo el programa que figura como anexo II a estas bases, y en la realización de un caso práctico relativo a materias relacionadas con las funciones a desarrollar.

El tiempo para la realización de este ejercicio será de 120 minutos.

El cuestionario de 30 preguntas tipo test estará compuesto por preguntas con varias respuestas alternativas, siendo una de ellas la correcta.

La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta de las preguntas tipo test será de 0.1 punto, restándose de la puntuación total así obtenida 0.03 puntos por cada respuesta incorrecta. Las respuestas en blanco no se valorarán y las que contengan más de una alternativa contarán como erróneas.

Este ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario 5 puntos para su superación.

La parte del test se valorará de 0 a 6 puntos, y la parte práctica tendrá una puntuación máxima de 4 puntos.

La puntuación final será el resultado de la suma de las puntuaciones obtenidas en ambas fases. En el caso de producirse un empate en la puntuación final, y para dirimir el mismo, se atenderá en primer lugar a la puntuación obtenida en experiencia profesional en Administración Pública; en segundo lugar, se atenderá a la puntuación obtenida en experiencia profesional en la propia administración convocante, y en tercer lugar, a la puntuación obtenida en formación.

Si aún así continuara el empate, se resolverá por sorteo.

#### 6.2. FASE DE OPOSICIÓN (máximo 60 puntos).

Consistirá en la realización un ejercicio obligatorio y eliminatorio según se indica a continuación:

Se tratará de contestar un cuestionario de 30 preguntas que versarán sobre el contenido de todo el programa que figura como anexo II a estas bases, y en la realización de un caso práctico relativo a materias relacionadas con las funciones a desarrollar.

El tiempo para la realización de este ejercicio será de 120 minutos.

El cuestionario de 30 preguntas tipo test estará compuesto por preguntas con varias respuestas alternativas, siendo una de ellas la correcta.

La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta de las preguntas tipo test será de 0.1 punto, restándose de la puntuación total así obtenida 0.03 puntos por cada respuesta incorrecta. Las respuestas en blanco no se valorarán y las que contengan más de una alternativa contarán como erróneas.

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

Este ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario 5 puntos para su superación.

La parte del test se valorará de 0 a 6 puntos, y la parte práctica tendrá una puntuación máxima de 4 puntos.

La puntuación final será el resultado de la suma de las puntuaciones obtenidas en ambas fases. En el caso de producirse un empate en la puntuación final, y para dirimir el mismo, se atenderá en primer lugar a la puntuación obtenida en experiencia profesional; en segundo lugar, se atenderá a la puntuación obtenida en experiencia profesional en la propia administración convocante, y en tercer lugar, a la puntuación obtenida en formación.

Si aún así continuara el empate, se resolverá por sorteo.

Séptima: Relación de aprobados, presentación de documentación y contratación.

Terminada la calificación de las personas aspirantes, el Tribunal publicará la relación de aprobados por orden de puntuación en el Tablón de Anuncios de la Mancomunidad de Municipios "Nansa"; la persona aspirante que figure con la mayor puntuación será propuesto a la Presidencia de la Mancomunidad de Municipios "Nansa", para que efectúe la contratación. La persona candidata propuesta presentará en la Secretaría de la Mancomunidad de Municipios "Nansa", los documentos acreditativos del cumplimiento de los requisitos para la contratación en el plazo máximo de cinco días hábiles. Si no presentara dicha documentación, salvo causa de fuerza mayor, el Tribunal podrá proponer al siguiente aspirante con más puntuación.

Octava. Incidencias, recursos y régimen jurídico.

La presentación de la instancia solicitando tomar parte en este proceso selectivo constituye sometimiento expreso de las personas aspirantes a las bases reguladoras del mismo, que tienen la consideración de ley reguladora de esta convocatoria.

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que ponen fin a la vía administrativa, se podrá interponer por las personas interesadas recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Presidencia de la Mancomunidad, previo al contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses ante el Juzgado de los Contencioso-Administrativo, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio, de acuerdo al artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En lo no previsto en las presentes bases, será de aplicación el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; y el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Novena. Protección de datos de carácter personal.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, la Mancomunidad informa a las personas interesadas en participar en el proceso selectivo objeto de la presente convocatoria,

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

que los datos de carácter personal que faciliten serán incorporados a un fichero cuya finalidad es la selección de personal y les reconoce la posibilidad de ejercitar gratuitamente los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante escrito, acompañando de fotocopia de DNI o documento equivalentes, dirigido a la Presidencia de la Mancomunidad que podrá ser presentado por registro o enviado a la Mancomunidad de Municipios "Nansa", 39554, Puente-nansa.

Las personas interesadas autorizan a la Mancomunidad de Municipios "Nansa" a proceder al tratamiento de sus datos en los términos anteriormente descritos, así como a la publicación de los datos identificativos y de los resultados de la convocatoria en los Diarios o Boletines Oficiales correspondientes y en los tabloneros de anuncios y de la página web de esta Entidad.

Puentenansa, 23 de diciembre de 2022.

El presidente,  
Vicente I. Gómez Fernández.

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

**ANEXO I**  
**SOLICITUD DE ADMISION A LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL PARA LA COBERTURA, CON CARÁCTER LABORAL Y MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE UNA PLAZA DE EDUCADOR/A PARA EL PROGRAMA CULTIVANDO INCLUSIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES DE LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS "NANSA"**

**DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE.**

Apellidos \_\_\_\_\_ Nombre \_\_\_\_\_ N.I.F. \_\_\_\_\_ Calle \_\_\_\_\_  
nº \_\_\_\_\_ Bl. \_\_\_\_\_ portal \_\_\_\_\_ esc. \_\_\_\_\_ piso \_\_\_\_\_ puerta \_\_\_\_\_ Muni-  
cipio \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_ Tno.Movil \_\_\_\_\_  
Correo electrónico \_\_\_\_\_

**EXPONE:** Que enterado/a de la publicación en el Boletín Oficial del Estado de la apertura de plazo para presentación de solicitudes para ser admitido en el proceso selectivo para la contratación en régimen laboral a jornada completa, mediante concurso-oposición, de una plaza de Educador/a Social para el programa Cultivando Inclusión, en atención a la Oferta de Empleo Público de la Mancomunidad de Municipios "Nansa" para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

**MANIFIESTA** que:

- 1º. Reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la referida convocatoria.
- 2º. Adjunta copia del DNI, del carnet de conducir tipo B, y de la titulación exigida en las bases de la convocatoria.
- 3º. Adjunta la documentación justificativa de los méritos que alega para su valoración:
  - Experiencia profesional:
  - Formación académica:
  - Cursos de Formación:

**(En el reverso se relacionan los méritos que se alegan y se acreditan)**

**Y SOLICITA:**

Ser admitido/a al proceso selectivo a la que se refiere la presente instancia.

**CONSENTIMIENTO PARA OBTENCIÓN DE DATOS (marcar un "X" en la cuadrícula de la izquierda):**

Doy mi consentimiento para que los datos personales que facilito puedan ser utilizados por la Mancomunidad de Municipios "Nansa", para el ejercicio de las competencias que tienen atribuidas en materia de selección de personal.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
Firma del solicitante,

**SR. PRESIDENTE MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS "NANSA"**



VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

**RELACIÓN DE MÉRITOS QUE SE ALEGAN Y ACREDITAN**

**EXPERIENCIA PROFESIONAL**

Administración Pública/empresa contratante	Jornada completa o tiempo parcial	Fechas de inicio y fin de contrato	Total período en meses	Documentación que presenta

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

Denominación de la titulación	Universidad o Centro de Estudios	Documentación que presenta

**CURSOS DE FORMACIÓN**

Denominación del curso	Entidad organizadora	Duración en horas	Documentación que presenta

CVE-2022-10274

VIERNES, 30 DE DICIEMBRE DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 64

**ANEXO II**  
**TEMARIO PARA LA PROVISIÓN, CON CARÁCTER LABORAL Y MEDIANTE CONCURSO-  
OPOSICIÓN, DE UNA PLAZA DE EDUCADOR/A PARA EL PROGRAMA CULTIVANDO INCLUSIÓN  
DE LOS SERVICIOS SOCIALES DE LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS “NANSA”**

Tema 1 —Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Título Preliminar y Título I.

Tema 2 – Marco legal de los servicios sociales en Cantabria: la Ley 2/2007, de 27 de marzo, de Derechos y Servicios Sociales. Las prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales: la Cartera de Servicios Sociales.

Tema 3 – La capacidad jurídica de las personas físicas

Tema 4 - Concepto de calidad de vida referido a la intervención con personas con Discapacidad Intelectual (DI)

Tema 5 – Discapacidad intelectual: definición, Etiología y tipología.

Tema 6 – Necesidades de apoyo en personas con discapacidad intelectual.

Tema 7 – Papel del educador/a en educación social en la intervención con personas con discapacidad

Tema 8 - Código deontológico del Educador/a Social.

Tema 9 – Planificación Centrada en la Persona.

Tema 10 – La Mancomunidad de Municipios “Nansa”: su territorio.