

CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA REGIONAL DE CANTABRIA

CVE-2022-5437 *Convocatoria del Plan de Formación para el personal del Servicio Cántabro de Empleo para el segundo semestre de 2022.*

Convocatoria 2022/013.

El Plan de formación para el segundo semestre del año 2022 para el personal del Servicio Cántabro de Empleo forma parte del proyecto "Plan de Formación Permanente para el personal del SNE (2021-2023)", financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU.

El citado proyecto se enmarca en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España, y está incluido en la Política Palanca VIII. "Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo", Componente 23. "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", Inversión 5. "Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo".

Este Plan anual contribuye al cumplimiento del objetivo nº 348 incluido en la "Propuesta de DECISIÓN DE EJECUCIÓN DEL CONSEJO relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España", de 16 de junio de 2021, aprobada definitivamente por el Consejo de la Unión Europea el 13 de julio de 2021. Además, este Plan tiene en cuenta todos los requerimientos establecidos en las Disposiciones Operativas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para el citado objetivo.

Los datos de carácter personal de los participantes en acciones formativas en el marco del Proyecto Formación permanente del SNE del C23.I5 Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, recabados por los diferentes servicios públicos de empleo quedan protegidos por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de esos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), de acuerdo con lo establecido en sus artículos 2 y 3, así como por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

El tratamiento de los datos será realizado por el Servicio Público de Empleo Estatal para el ejercicio de los poderes públicos que se le encomiendan y en cumplimiento de las obligaciones legales derivadas de la aplicación de los fondos del mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

Este plan se rige asimismo por lo previsto en la Resolución de la consejera de Empleo y Políticas Sociales de fecha 27 de junio de 2022.

Esta segunda convocatoria consta de 7 acciones formativas; la participación en dicho programa se efectuará por designación de la secretaria general de la Consejería de Empleo y Políticas Sociales, y el mismo tiene por objeto mejorar sus competencias y prestar un apoyo más eficaz a los solicitantes de empleo.

Dicha mejora en las competencias y conocimiento de los empleados públicos de empleo, requiere mejorar el conocimiento y la visión integral del conjunto de programas y servicios que desde el Servicio Cántabro de Empleo se gestionan y ofrecen a demandantes y empresas. Por ello, se han diseñado algunas acciones formativas en las que los propios empleados públicos

LUNES, 11 DE JULIO DE 2022 - BOC NÚM. 133

serán docentes y formadores en lo relativo a las novedades en sus respectivos ámbitos de gestión. Ello trae como consecuencia, y siempre que su participación como docentes no exceda el 10% de la duración total de la acción formativa, que los ponentes y formadores (trabajadores públicos del SCE), podrán participar también en calidad de alumnos, lo que permitirá el conocimiento y formación global de todas las personas trabajadoras del Servicio Cántabro de Empleo.

Las características de la formación se recogen en los correspondientes programas formativos, en los que se incluye, entre otros aspectos, la denominación de la acción formativa, así como sus objetivos, contenido y duración.

Las personas inscritas que completen la acción formativa obtendrán el certificado oficial correspondiente.

El plan ha sido comunicado a la comisión de formación propia del Gobierno de Cantabria.

En todo lo no previsto en esta convocatoria se aplicará supletoriamente las bases generales del Plan de Formación para el personal del Gobierno de Cantabria publicado en el Boletín Oficial de Cantabria, extraordinario número 97 de 21 de diciembre de 2021.

CURSOS POR DESIGNACIÓN: No se admitirán las solicitudes efectuadas en relación con las acciones formativas en que se especifique que el alumnado será designado por la Secretaría General correspondiente, sino que, para la selección de este alumnado, será el CEARC quien se dirija a dichas Secretarías, a efectos de solicitar se designen las personas que en su puesto de trabajo desempeñen las funciones propias de la formación a recibir.

Santander, 4 de julio de 2022.

El director del CEARC,
Pedro Jesús García Carmona.

LUNES, 11 DE JULIO DE 2022 - BOC NÚM. 133

c.e.a.r.c.



GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES



SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO
www.empleacantabria.es
@empleacantabria

COMPONENTE 23. I5

Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo

Plan de Formación para el personal del Servicio Cántabro de Empleo 2022

PROGRAMA FORMATIVO			
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-584	EDICIONES: 4	AREA: TRABAJO Y POLÍTICAS DE EMPLEO
	SUBAREA: FORMACION PROFESIONAL Y ORIENTACIÓN LABORAL		
	Denominación: NUEVOS CONTENIDOS Y OBJETIVOS EN EL SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO: CONOCIÉNDONOS MEJOR. ESTRUCTURA Y CONTENIDOS DE LOS DIFERENTES SERVICIOS.		
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 30 horas		
DURACIÓN TOTAL	30 horas		
CALENDARIO Y HORARIO	EDICION 1: Días 19, 21, 23, 26, 28, y 29 de septiembre, en horario de 9 a 14 horas EDICION 2: Días 10, 13, 14, 17, 19, 20 de octubre, en horario de 9 a 14 horas EDICION 3: Días 24, 26 y 27 de octubre, 2,3 y 4 de noviembre, en horario de 9 a 14 horas EDICION 4: Días 7, 9, 11, 14, 16 y 18 de noviembre en horario de 9 a 14 horas		
Nº ALUMNOS	40		
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del servicio cántabro de empleo, por designación de la secretaria general de Empleo y políticas sociales.		
CERTIFICACIÓN	Certificado de Asistencia		
OBJETIVO GENERAL	Dara a conocer a toda la plantilla la estrategia del organismo, así como los objetivos y contenidos que se desarrollan en los diferentes servicios. Fomentar el conocimiento integral y la cohesión y coordinación.		
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción a la estrategia actual del SCE y marco normativo de referencia. 2. Qué, quien y para qué de la Unidad de Igualdad de Oportunidades 3. Qué, quien y para qué del Observatorio de Empleo y formación 4. Qué, quien y para qué del Servicio de Asistencia Jurídica y Administrativa 5. Qué, quien y para qué del Servicio de Intermediación y Orientación Profesional <ul style="list-style-type: none"> • Nuestras 8 oficinas de empleo: Qué, quien y para qué. 6. Qué, quien y para qué del Servicio de Formación 7. Qué, quien y para qué del Servicio de Promoción de Empleo 8. Sistemas de coordinación y compartición de buenas prácticas 		
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC01P023	
	Denominación	Políticas de Empleo, normativas y planes estratégicos	

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023

LUNES, 11 DE JULIO DE 2022 - BOC NÚM. 133

c.e.a.r.c.



GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES



EMCAN
SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO
www.empleacantabria.es
@empleacantabria

PROGRAMA FORMATIVO					
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-587	EDICIONES: 2		AREA: INFORMÁTICA, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	SUBAREA: ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA
	Denominación: LINKEDIN PARA PROFESIONALES DE EMPLEO				
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 20 hs	ON LINE: 8 hs	VIRTUAL: 2 hs		
DURACIÓN TOTAL	30 horas *Al tratarse las sesiones virtuales en pequeños grupos individualizados, los tutores trabajarán 4 horas más (34 total)				
CALENDARIO Y HORARIO	<p>PRIMERA EDICIÓN: <u>Sesiones presenciales:</u> 20, 22 y 27 septiembre, 11 octubre, en horario de 9 a 14 horas. <u>Sesiones virtuales:</u> 29 septiembre, 3 y 7 de octubre El resto de la acción formativa (8h) se cursará en modalidad on line desde el 20/09/2022 al 11/10/2022</p> <p>SEGUNDA EDICIÓN: <u>Sesiones presenciales:</u> 19,21, 23 septiembre y 10 octubre, en horario de 9 a 14 horas. <u>Sesiones virtuales:</u> 28 septiembre, 4 y 6 de octubre El resto de la acción formativa (8h) se cursará en modalidad on line desde el 19/09/2022 al 10/10/2022</p>				
Nº ALUMNOS	20				
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del Servicio Cántabro de Empleo, con prioridad en el personal de orientación de las oficinas de empleo, designados por la S.G. de Empleo y Políticas Sociales.				
CERTIFICACIÓN	Certificado de Aprovechamiento				
OBJETIVO GENERAL	Conocer y practicar el manejo de LINKEDIN y su perfil personal y corporativo.				
CONTENIDO	<p>1. Linkedin, una fuente de oportunidades que debes dominar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Origen, historia y crecimiento de Linkedin • Linkedin en la actualidad • "Target groups" a los que aporta valor Linkedin • Oportunidades de Linkedin para los profesionales de empleo. <p>2. "Personal Branding" y Linkedin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qué es el "personal Branding" y Cómo construir la marca personal en el contexto actual • Desarrollo practico: Modelo de "personal branding" de Breakthru • Linkedin como herramienta de "personal branding" <p>3. Linkedin en la práctica del profesional de empleo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Personal Branding", "Digital Audit" • Mejorar mi posicionamiento y aplicar a ofertas de empleo en Linkedin. 				
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC10P046			
	Denominación	Competencias Digitales			

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, código y denominación, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023

LUNES, 11 DE JULIO DE 2022 - BOC NÚM. 133

c.e.a.r.c.



GOBIERNO
de
CANTABRIA
CONSEJERÍA DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES



SERVICIO CÁNTABRO DE EMPLEO
www.empleocantabria.es
| | @empleocantabria

PROGRAMA FORMATIVO				
IDENTIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN	Código CEARC 2022-P-588	EDICIONES: 1	AREA: EMPLEO PÚBLICO	SUBAREA: GESTIÓN DE PERSONAL
	Denominación: METODOLOGÍA Y APLICACIÓN PRÁCTICA DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO: EVADES			
MODALIDAD DE IMPARTICIÓN Y HORAS	PRESENCIAL: 20 hs	ON LINE: 8 hs	VIRTUAL: 2 hs	
DURACIÓN TOTAL	30 horas			
CALENDARIO Y HORARIO	Sesiones presenciales: 3 y 5 octubre, 21 y 23 noviembre, en horario de 9 a 14 horas. Sesión virtual: 10 de noviembre El resto de la acción formativa (8h) se cursará en modalidad on line desde el 02 oct al 22 de nov 2022			
Nº ALUMNOS	30			
PERSONAS DESTINATARIAS ALUMNADO	Personal del Servicio Cántabro de Empleo, con prioridad en el personal directivo y Jefaturas intermedias o personal participante en los ciclos de EVADES. Por designación de su secretaría general.			
CERTIFICACIÓN	Certificado de Aprovechamiento			
OBJETIVO GENERAL	Conocer y aplicar de forma práctica y sistemática el sistema de Evaluación del desempeño de aplicación común a los servicios públicos de empleo: EVADES			
CONTENIDO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción al modelo de evaluación EVADES y factores A, B y C (presencial) 2. Factores D, E, F, G e I (presencial) 3. Sesión de presentación del caso práctico a los participantes (virtual) <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo individual – Realización de un caso práctico de evaluación del ciclo EVADES 4. Resolución del caso práctico y buenas prácticas (presencial) 5. Workshop sobre situación actual del SCE, líneas de trabajo a futuro y cierre (presencial) 			
ÁREA DE CAPACITACIÓN SNE 2021-2023*	Código	AC01P025		
	Denominación	Políticas de Empleo, normativas y planes estratégicos		

* Correspondencia de clasificación de la acción formativa, área e identificador, en el marco del Plan de formación permanente SNE 2021-2023