

2.3. OTROS

CONSEJERÍA DE SANIDAD

CVE-2022-4084 *Orden SAN/15/2022, de 25 de mayo, por la que se establecen los criterios para la prestación de servicios del personal estatutario en varios centros del Servicio Cántabro de Salud para la cobertura de necesidades asistenciales en el ámbito de la especialidad de Anestesiología y Reanimación.*

El artículo 23 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria establece, en lo que se refiere al ámbito de adscripción del personal estatutario, lo siguiente:

"1. El ámbito del nombramiento del personal estatutario será el del Servicio Cántabro de Salud, con independencia del centro de gestión en el que radique el puesto o plaza de trabajo al que resulte asignado el personal, y sin perjuicio de su derecho a la movilidad voluntaria al resto de los servicios de salud en los términos del artículo 37 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, y de los demás derechos que le confiere la normativa básica estatal.

2. Previa negociación en la Mesa Sectorial de Personal de Instituciones Sanitarias, el personal podrá prestar servicios para varios centros de gestión cuando existan proyectos de gestión compartida o así lo demanden las necesidades derivadas de garantizar la asistencia sanitaria de calidad en los diferentes centros sanitarios dependientes del Servicio Cántabro de Salud. A estos efectos, se expedirán órdenes de servicio, tanto para participar en la asistencia sanitaria ordinaria, como en la atención continuada o en programas asistenciales específicos, que serán de obligado cumplimiento para el personal afectado, siguiendo los criterios y con los efectos que reglamentariamente se determinen por la Consejería competente en materia de sanidad. En ningún caso, tales órdenes de servicio podrán considerarse cobertura de dos puestos o plazas de la plantilla orgánica, ni consecuentemente conllevar retribución por más de un puesto o plaza. La dedicación horaria derivada de tales órdenes de servicio se determinará en adecuación al proyecto o necesidad que haya de ser atendida, respetando en todo caso las limitaciones establecidas en la normativa estatutaria básica aplicable".

Como puede observarse, el precepto transcrito establece como ámbito del nombramiento del personal estatutario el del conjunto del Servicio Cántabro de Salud, con independencia del centro en el que radique el puesto o plaza de trabajo al que resulte asignado el personal (artículo 23.1). De otra parte, el art. 23.2 contempla dos supuestos diferentes que permiten la movilidad profesional entre centros:

- a) cuando existan proyectos de gestión compartida.
- b) cuando así lo demanden las necesidades derivadas de garantizar la asistencia sanitaria de calidad en los diferentes centros sanitarios dependientes del Servicio Cántabro de Salud.

El primer supuesto -proyectos de gestión compartida- respondería a criterios estructurales de carácter organizativo, a los que también se refiere la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, que, en su artículo 8.2, referido al ejercicio profesional en las organizaciones sanitarias, dispone que "los profesionales podrán prestar servicios conjuntos en dos o más centros, aun cuando mantengan su vinculación a uno solo de ellos, cuando se mantengan alianzas estratégicas o proyectos de gestión compartida entre distintos establecimientos sanitarios. En este supuesto, los nombramientos o contratos de nueva creación podrán vincularse al proyecto en cuestión".

MIÉRCOLES, 25 DE MAYO DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 26

Por el contrario que el segundo supuesto -necesidades derivadas de garantizar la asistencia sanitaria de calidad- se vincularía a situaciones asistenciales de carácter coyuntural.

La presente Orden se inscribe en este segundo supuesto habilitante, propiciado por el déficit de especialistas en Anestesiología y Reanimación y por la dificultad para encontrar profesionales de dicha especialidad para prestar servicios en determinadas zonas geográficas o en dispositivos hospitalarios comarcales. Todo ello provoca problemas de cobertura asistencial de compleja solución y que dificultan una asistencia sanitaria de calidad.

Así las cosas, en el ámbito de la especialidad de Anestesiología y Reanimación en el Hospital Comarcal de Laredo, se viene detectando una escasez de facultativos especialistas disponibles que viene causando problemas asistenciales por la dificultad de dar respuesta con medios propios a la atención continuada en el Hospital Comarcal de Laredo, creando dificultades para poder cubrir la atención continuada en dicha especialidad.

En este sentido, de acuerdo con la memoria justificativa del Servicio Cántabro de Salud, se constata que, desde el mes de junio de 2021, por diversas circunstancias (principalmente exenciones de guardias), el servicio de anestesia y reanimación dispone únicamente de 5 personas para realizar todas las guardias (cada día se realiza una guardia presencial y una localizada con objeto de garantizar la prestación urgente del centro). Dicha falta de profesionales conllevó la suspensión durante tres meses del servicio de atención al parto del área II (junio-septiembre) en 2021. Una vez finalizado el verano, en septiembre se realizó una contratación que palió muy parcialmente el déficit de profesionales. Esta persona contratada rescindió su contrato voluntariamente el 19 de diciembre de 2021.

El servicio se ha prestado hasta abril de 2022 con muchas dificultades, y la situación se ha visto dramáticamente agravada desde esta fecha por dos procesos de I.T. de inicio en el citado mes de abril y que actualmente persisten sin que se espere su resolución a corto plazo. Esto significa que, a día de hoy se disponen de 3 facultativos del Hospital de Laredo para la realización de todas las guardias, resultando esto, materialmente imposible.

Ante esta situación y en preparación de estas medidas coyunturales de respuesta, el 6 de mayo se ha incorporado en comisión de servicios voluntaria un FEA especialista en Anestesiología hasta el 31 de mayo procedente del HUMV. En conclusión, este número de profesionales resulta totalmente insuficiente para la cobertura de guardias habitual (30 de presencia - 30 localizadas) durante el próximo periodo, de modo que se pueda garantizar los servicios y la calidad en la asistencia sanitaria que se presta.

Desde la Dirección del Hospital de Laredo se han buscado profesionales de forma intensiva para que se incorporasen al equipo de forma temporal o permanente, no obteniendo respuesta satisfactoria alguna. Por ejemplo: se ha ofertado la vacante disponible de conformidad con listas de contratación del SCS, se ha publicitado la oferta de empleo en diversos medios; incluida la sociedad de esta especialidad (SEDAR). Además, se ha contactado con otras Comunidades Autónomas (País Vasco, Asturias y Madrid) a través de sus equipos directivos con el fin de localizar profesionales que estuviesen dispuestos a trabajar en el hospital o bien médicos internos residentes a punto de finalizar su formación. También se han realizado varias entrevistas a profesionales que finalmente no han optado por el Hospital de Laredo.

Tras agotar todas las alternativas posibles y ante el riesgo inminente y cierto de falta de profesionales, resulta imperioso y urgente dar una solución a la situación descrita para garantizar la asistencia sanitaria de los pacientes en el Área II, dado que la no cobertura de dichas necesidades asistenciales comprometería gravemente la respuesta clínica del centro.

Esta situación genera la necesidad de aplicar las previsiones del artículo 23.2 de la Ley de Cantabria 9/2010 con la finalidad de habilitar la prestación de servicios de facultativos especialistas de Anestesiología y Reanimación de la Gerencia de Atención Especializada del Área I (Hospital Universitario Marqués de Valdecilla) en la Gerencia de Atención Especializada del Área II (Hospital Comarcal de Laredo), para así cubrir las necesidades asistenciales de dicho centro sanitario.

MIÉRCOLES, 25 DE MAYO DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 26

Por ello, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.2.a) de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de Personal Estatutario de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, y previa negociación en la Mesa Sectorial de Personal de Instituciones Sanitarias,

DISPONGO

Artículo 1. Objeto.

La presente Orden tiene por objeto establecer los criterios para que los facultativos especialistas de Anestesiología y Reanimación de la Gerencia de Atención Especializada del Área I (Hospital Universitario Marqués de Valdecilla) puedan prestar servicios en la Gerencia de Atención Especializada del Área II (Hospital Comarcal de Laredo) para la cobertura de las necesidades asistenciales de dicho centro sanitario.

Artículo 2. Asistencia en la especialidad de Anestesiología y Reanimación

La cobertura de necesidades asistenciales se ajustará a los siguientes parámetros, sin perjuicio de las modificaciones que devengan necesarias durante el desarrollo de la misma:

a) Los facultativos especialistas de área de Anestesiología y Reanimación del Hospital Universitario Marqués de Valdecilla podrán prestar servicios en el Hospital Comarcal de Laredo. Para ello, se contará preferentemente con aquellos facultativos que manifiesten su voluntariedad a tal efecto.

b) La prestación de servicios se referirá a la atención continuada y tendrá lugar en el siguiente horario, sin perjuicio de las ulteriores modificaciones que resulten necesarias:

- De lunes a viernes de 15:00 a 8:00 horas.
- sábados, domingos y festivos de 8:00 a 8:00 horas.

Artículo 3. Órdenes de servicio.

1. A los efectos previstos en la presente Orden, el titular de la Dirección Gerencia del Servicio Cántabro de Salud expedirá la correspondiente orden de servicio conforme al modelo previsto en el anexo, a petición justificada del centro en el cual se vaya a realizar la prestación del servicio, y previo informe favorable de la gerencia de origen.

2. Las retribuciones correrán de cuenta de la gerencia donde figure de alta el trabajador.

3. La orden de servicio será en todo caso de carácter temporal.

4. En ningún caso, las órdenes de servicio podrán considerarse cobertura de dos puestos o plazas de la plantilla orgánica, ni consecuentemente conllevar retribución por más de un puesto o plaza.

5. La dedicación horaria derivada de las órdenes de servicio se determinará en función de la necesidad que haya de ser atendida, respetando en todo caso las limitaciones establecidas en la normativa estatutaria aplicable, en particular en materia de descansos, vacaciones, permisos y licencias.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA

Comité de Seguimiento

1. Se crea un Comité de Seguimiento con la finalidad de analizar las necesidades y contingencias que pudieran surgir a lo largo de la ejecución de lo dispuesto en la presente Orden.

2. Dicho Comité será presidido por el titular de la Dirección Gerencia del Servicio Cántabro de Salud o persona en quien delegue. Estará integrado por 2 representantes de la Subdirección de Recursos Humanos del Servicio Cántabro de Salud, 2 representantes de cada una de las

MIÉRCOLES, 25 DE MAYO DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 26

gerencias de atención especializada afectadas, por 1 profesional de cada uno de los servicios afectados y por 1 miembro de cada una de las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de personal de Instituciones Sanitarias. Intervendrá como secretario del Comité, con voz y voto, un empleado público del Servicio Cántabro de Salud.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

Indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio

1. Los desplazamientos que tengan que producirse al amparo de la presente Orden darán lugar a indemnización en aquellos casos que se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de lo dispuesto en el Decreto 36/2011, de 5 de mayo, sobre indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio.

2. El tiempo de desplazamiento tendrá en todo caso la consideración de tiempo trabajado.

DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA

Vigencia

La presente Orden tendrá vigencia máxima de tres meses.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA

Plan de Medidas Estructurales

1. Lo dispuesto en la presente Orden se entiende sin perjuicio de la elaboración de un Plan de Medidas Estructurales que establezca fórmulas que permitan paliar el déficit de personal en las especialidades de difícil cobertura de los hospitales comarcales. A estos efectos, se podrán valorar, entre otros, incentivos en materia de carrera profesional, selección de personal temporal y bidireccionalidad.

2. A estos efectos se constituirá un grupo de trabajo paritario entre la Administración sanitaria y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de personal de Instituciones Sanitarias.

3. Dicho grupo de trabajo deberá presentar una propuesta para su elevación a la Mesa Sectorial en el plazo de tres meses desde su publicación en el Boletín Oficial de Cantabria.

DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA

Entrada en vigor

La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Boletín Oficial de Cantabria.

Santander, 25 de mayo de 2022.

El consejero de Sanidad,

Raúl Pesquera Cabezas.

MIÉRCOLES, 25 DE MAYO DE 2022 - BOC EXTRAORDINARIO NÚM. 26

ANEXO

MODELO DE ORDEN DE SERVICIO

Conforme a la normativa vigente, y en virtud de lo previsto en la Orden SAN ___/2022, de ___ de _____, por la que se establecen los criterios para la prestación de servicios del personal estatutario en varios centros del Servicio Cántabro de Salud para la cobertura de necesidades asistenciales en el ámbito de la especialidad de _____ se autoriza a:

D/D^a (...), con categoría (...), vinculación (temporal /fijo) con puesto/plaza en (centro), a prestar servicios en el Centro/s (...) del Servicio Cántabro de Salud, por ser necesaria su participación en los siguientes términos:

- Actividad:
- Duración:
- Fecha
- Horario:

La presente orden de servicio no altera su adscripción en plaza/puesto de (...) de la Gerencia de (...) en el que se mantendrá en situación de servicio activo, con los derechos y deberes inherentes a la misma.

[2022/4084](#)