CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL CANTÁBRICO

Comisaría de Aguas

Información pública de solicitud de autorización para la canalización y ejecución de un cruce aéreo de línea telefónica, en el municipio de Santa María de Cayón, expediente número A/39/06767.

Peticionario: «Telefónica de España, S.A.U.»

CIF número: A-82018474.

Domicilio: (Ing^a. Planta Ext. P.V. Can. I) plaza de Manuel Llano, s/n - 39011 Santander (Cantabria).

Nombre del río o corriente: Arroyo innominado.

Punto de emplazamiento: San Román de Cayón.

Término municipal y provincia: Santa María de Cayón (Cantabria).

Breve descripción de las obras y finalidad:

Autorización para la canalización y la ejecución de un cruce aéreo de línea telefónica sobre un arroyo innominado, en San Román de Cayón, término municipal de Santa María de Cayón (Cantabria).

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de un mes, a partir de la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Cantabria, a fin de que los que se consideren perjudicados con lo solicitado, puedan presentar sus reclamaciones, durante el indicado plazo, en el Ayuntamiento de Santa María de Cayón, o en la Confederación Hidrográfica del Cantábrico (Comisaría de Aguas, calle Juan de Herrera número 1, 2º, 39071), donde estará de manifiesto el expediente.

Santander, 23 de abril de 2009.—El secretario general, P.D. el jefe de Servicio de Cantabria (Resolución de 13 de diciembre de 2004, BOE de 11 de enero de 2005, declarada vigente por Resolución de 25 de julio de 2008), Alberto López Casanueva.

09/7077

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL CANTÁBRICO

Comisaría de Aguas

Información pública de solicitud de autorización para aprovechamiento de aguas en el municipio de Piélagos.

En esta Confederación Hidrográfica se ha formulado la siguiente petición:

Nombre del peticionario: «Andía Lácteos de Cantabria, S.L.»

Representante: Luis Mari Petrina Tobalina.

Destino del aprovechamiento: Usos industriales (industria láctea).

Caudal de agua solicitado: 20 l/seg.

Corriente de donde se pretende derivar el agua: Pas.

Término municipal en que radican las obras: Piélagos (Cantabria).

De conformidad con el artículo 105 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real Decreto 849/1986 de 11 de abril, se abre el plazo de un mes, a contar desde la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, para que el peticionario presente en esta Confederación Hidrográfica (Plaza de España, n.º 2. Oviedo) su petición concreta y el proyecto debidamente precintado, conforme a las prescripciones del artículo 106 de dicho texto admitiéndose también, durante este plazo otras peticiones que tengan el mismo objeto que aquella o sean incompatibles con la misma.

Se denegara la tramitación posterior de toda solicitud que suponga una utilización de caudal superior al doble del que figura más arriba, sin perjuicio de que, quien lo pretenda pueda, dentro del plazo señalado en este anuncio, remitir su petición en la forma prevista en el artículo 104 del citado Reglamento, en la que se solicitará la paralización del trámite de la que es objeto de esta publica-

ción, debiendo acompañar a la misma el resguardo acreditativo del ingreso en la Caja General de Depósitos de una fianza por la cantidad de 12.000 euros para responder de la presentación del documento técnico.

El desprecintado de los documentos técnicos, a que se refiere el artículo 107 del citado Reglamento, se realizará en las Oficinas de la Comisaría de Aguas de esta Confederación Hidrográfica (Plaza de España, 2-3º. Oviedo), a las doce (12) horas del primer día hábil después de los seis días de la conclusión del plazo de presentación de peticiones.

Del pago de este anuncio responde el peticionario.

Oviedo, 5 de mayo de 2009.—El comisario de Aguas adjunto, Juan Miguel Llanos Lavigne.

09/7596

7.3 ESTATUTOS Y CONVENIOS COLECTIVOS

CONSEJERÍA DE EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL

Dirección General de Trabajo y Empleo

Resolución disponiendo la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa Mercasantander, S. A.

Visto el texto del Convenio Colectivo que fue suscrito en fecha 30 de abril de 2009, de una parte por la empresa «Mercasantander, S.A.», en representación de la misma, y de otra por el representante de los trabajadores, en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo, y el artículo 2 del Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en relación con lo señalado en el Real Decreto 1.900/96, de 2 de agosto, sobre Traspaso de Funciones y Servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria, y Decreto 88/96, de 3 de septiembre, de la Diputación Regional, sobre Asunción de Funciones y Servicios Transferidos, así como el Decreto 103/08, de 16 de octubre, de atribución de competencias,

Esta Dirección General de Trabajo y Empleo,

ACUERDA

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de este Centro Directivo con notificación a las partes negociadoras.

2.º Remitir dos ejemplares para su conocimiento, a la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

3.º Disponer su publicación, obligatoria y gratuita, en el BOC.

Santander, 15 de mayo de 2009.—El director general de Trabajo y Empleo, Tristán Martínez Marquínez.

ACTA DE ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA

Asistentes:

Por la representación de los trabajadores, don Rafael Narvaiza Núñez.

Por la empresa, don Juan José Fernández Gómez.

En Santander, 30 de abril de 2009.

Siendo las 13:00 horas, se reúnen las personas relacionadas para constituir la Comisión Negociadora con objeto de promover la negociación de los cambios necesarios en el Convenio Colectivo de la empresa «Mercasantander, S.A.», que regula las relaciones laborales entre la empresa y trabajadores para la Región de Cantabria.

Ambas partes se reconocen su legitimidad y capacidad representativa, acordando la constitución de la comisión

negociadora en aras de negociar los cambios necesarios en el Convenio Colectivo que tendrá el ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Cantabria, y el ámbito personal de afectación a la empresa Mercasantander y de sus trabajadores.

Las materias objeto de negociación abarcarán a las relativas a la incorporación de la definición de los grupos profesionales de la plantilla y la descripción de las condiciones de las prejubilaciones de los trabajadores de la empresa.

Las partes redactan un borrador de los cambios que se tiene que producir en el artículo 8 y en la tabla salarial y del texto de los artículos 21 y 22 que se añadirán al convenio colectivo actualmente en vigor, comprometiéndose las dos partes a estudiar dichos textos y dar respuesta en la próxima reunión.

Y en prueba de conformidad con lo que antecede se firma con acuerdo unánime de todas las partes la presente acta.

Por la representación de los trabajadores (firma ilegible).—Por la empresa (firma ilegible).

CAMBIOS EN EL CONVENIO COLECTIVO
DE MERCASANTANDER S.A. 2009 – 2012

MODIFICACIONES:

Artículo 8º. Salarios.

Son para cada puesto de trabajo los reflejados en la Tabla Salarial anexa al presente Convenio Colectivo para el año 2009.

El incremento en todos los conceptos para los años de vigencia del presente convenio será el que resulte mayor de entre el IPC. real del Estado Español de cada año o el IPC. real de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

A principio de cada ejercicio se incrementarán los salarios a percibir según el IPC. previsto por el Gobierno de Estado y al finalizar cada año se realizará una revisión salarial cuando el IPC. real, aplicable en cada caso, supere al IPC. previsto, siendo este el incremento para todos los conceptos salariales, excepto los que tienen un tratamiento diferenciado en este convenio colectivo.

Se establece un Plus personal consolidable, de cuantía igual a 90,15 euros pagaderos de la siguiente manera: 24,04 euros (exentos de IPC. y antigüedad) en los tres primeros años y 18,03 euros (exentos de IPC. y antigüedad) para el cuarto, otorgado por la dirección de la empresa de forma discrecional, según su propio criterio, premiando aspectos tales como: dedicación, lealtad, entrega en el puesto de trabajo, etc.

Dicho premio será proporcionalmente calculado para aquellos trabajadores que presten sus servicios en la empresa a tiempo parcial.

Una vez concedido el plus personal, por parte de la dirección de la empresa, éste surtirá efecto hasta su cuantía total sin que hubiera posibilidad de interrupción o denegación hasta su consolidación definitiva en el importe anteriormente estipulado.

Al cumplir un año de haber percibido la totalidad del plus personal (90,15 euros), éste pasará a cotizar antigüedad, y al año siguiente se verá incrementado por el IPC. previsto para ese ejercicio.

Todos aquellos trabajadores que estén en la plantilla tendrán derecho a cobrar este plus en el momento que cumplan cuatro años de antigüedad según el calendario descrito en los párrafos anteriores.

A fin de coadyuvar los gastos de transporte de los trabajadores, se establece un plus de transporte de cuantía igual a 25 euros mensuales para el año 2009. Dicho plus se dejará de percibir en el periodo de vacaciones. La cuantía de este plus será para todos los trabajadores igual sea cual sea el porcentaje de jornada laboral que realicen.

Dicho plus se verá incrementado anualmente en la misma cuantía que el resto de conceptos retributivos, según el IPC.

Cuando el Delegado de los trabajadores lo solicite, la Dirección le entregará copia de la Memoria, Balance y Cuenta de Explotación, aprobados por la Junta General de Accionistas.

TABLA SALARIAL PARA 2009

PUESTO DE TRABAJO	SALARIO BASE
* JEFE ADMINISTRACIÓN	1.690
* ENCARGADO GENERAL	1.495
* OF. ADMINISTRATIVO 1ª	1.275
* JEFE DE NAVE	1.267
* FRIGORISTA	1.118
* MANTENIMIENTO EXTERIOR	1.063
* LIMPIEZA EXTERIOR	1.040
* CONTROLADOR DE ACCESOS	1.040
* AYUDANTE LIMP. EXTERIOR	806
* AYUDANTE CONT. ACCESOS	806
* LIMPIEZA INTERIOR (MEDIA JORNADA)	413

PLUS FESTIVOS:	94,95 euros cada día festivo trabajado
PLUS NOCTURNIDAD:	5 euros cada noche trabajada
PLUS TRANSPORTE:	25 euros mensuales/trabajados
PLUS DOMINGOS:	13,52 euros cada domingo trabajado
HORA EXTRA:	12,38 euros/hora controlador accesos 14,65 euros/Hora bloque frigorífico

INCORPORACIONES NUEVAS:

• Artículo 21. Grupos Profesionales.

Los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio se clasificarán en dos grupos profesionales:

Grupo A- Personal con funciones administrativas y de control de acceso (grupos de cotización del 1 al 7 ambos inclusive).

Grupo B- Personal de mantenimiento y de limpieza, tanto exterior como interior (grupos de cotización del 8 al 11 ambos inclusive).

Dentro de cualquiera de las categorías de cada grupo y con independencia de su nivel podrá quedar encuadrada la categoría de los trabajadores.

• Artículo 22. Prejubilación.

Al amparo de lo dispuesto en el artículo 166.2 del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, modificado por la Ley 40/07 y del artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores, podrán acceder a la Jubilación Parcial los trabajadores a jornada completa que, reúnan las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social.

El trabajador que desee acceder a la jubilación anticipada deberá solicitarlo por escrito a la empresa con una antelación mínima de un mes a la fecha de efectos que pretenda, adjuntando con su solicitud un certificado o informe previo expedido por la correspondiente Entidad Gestora de la Seguridad Social acreditativo de que reúne los requisitos legalmente exigibles al efecto.

En todo caso deberá existir acuerdo entre la empresa y el trabajador sobre el concreto porcentaje de reducción de jornada dentro de los márgenes establecidos legalmente.

La empresa celebrará simultáneamente un contrato de trabajo de relevo con un trabajador en situación legal de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada, en el cual deberá cesar previa y obligatoriamente, con objeto de sustituir la jornada dejada vacante por el trabajador que se jubila parcialmente. La duración de este contrato será igual a la del tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de 65 años, salvo que el trabajador sustituido cesara con anterioridad al servicio de la empresa por cualquier causa, en cuyo caso se extinguirá igualmente el contrato de trabajo del relevista.

El puesto de trabajo del trabajador relevista podrá ser el mismo del trabajador sustituido o uno similar correspondiente al mismo grupo profesional, según la clasificación contenida en el artículo 21 del presente Convenio.

En el caso de que se produzca un cambio sustancial en la regulación legal de esta modalidad de jubilación parcial, se reunirá la Comisión Mixta Paritaria del Convenio para acordar lo que proceda.

09/7831

CONSEJERÍA DE EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL

Dirección General de Trabajo y Empleo

Resolución disponiendo la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de la empresa Thyssenkrupp Elevadores, S. L.

Visto el Texto del Convenio Colectivo que fue suscrito en fecha 29 de abril de 2009, de una parte por la empresa «THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.», en representación de la misma, y de otra por los «DELEGADOS DE PERSONAL», en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/95 de 24 de marzo, y el artículo 2 del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en relación con lo señalado en el Real Decreto 1900/96 de 2 de agosto sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria y Decreto 88/96 de 3 de septiembre, sobre asunción de funciones y servicios transferidos, así como el Decreto 103/08, de 16 de octubre, de atribución de competencias,

Esta Dirección General de Trabajo y Empleo,

ACUERDA:

1º.- Ordenar su inscripción en el registro de este Centro Directivo con notificación a las partes negociadoras.

2º.- Remitir dos ejemplares para su conocimiento, a la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

3º.- Disponer su publicación, obligatoria y gratuita, en el Boletín Oficial de Cantabria.

Santander, 14 de mayo de 2009.—El director general de Trabajo y Empleo, Tristán Martínez Marquínez.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «THYSSENKRUPP ELEVADORES, S.L.» EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANTABRIA, PARA LOS AÑOS 2009 - 2010 - 2011

1. ÁMBITO PERSONAL

El presente Convenio Colectivo afectará a toda la plantilla de la Empresa THYSSENKRUPP ELEVADORES, S. L. adscrita a sus centros de trabajo, tanto presentes como futuros, de la provincia de Santander.

No obstante a lo anteriormente indicado se respetarán, y por tanto quedarán excluidos del ámbito de aplicación del Convenio, las condiciones económicas que, resultando más favorables a las que expresamente prevé el convenio, tengan reconocidas los trabajadores a título personal por el carácter especial de las funciones que desarrollen, nivel de responsabilidad, cualificación profesional específica, mayor dedicación, razones de orden histórico-personales o de cualquier otra índole consideradas en su conjunto y en cómputo anual conforme a las particularidades expuestas en el art. 5 y 6 del Convenio.

2. ÁMBITO TERRITORIAL

Las normas contenidas en el presente Convenio Colectivo, serán aplicables a los centros de trabajo que THYSSENKRUPP ELEVADORES S. L. mantenga, tanto en la actualidad como en el futuro, en la provincia de Santander.

3. ÁMBITO TEMPORAL

El presente Convenio Colectivo se extenderá desde el 1 de enero de 2009 hasta el 31 de diciembre de 2011. Su entrada en vigor se producirá inmediatamente después de su firma, independientemente de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Finalizado el plazo de vigencia, el presente Convenio quedará automáticamente denunciado a partir del 1 de noviembre del año 2011, pudiendo iniciar a partir de esa fecha, las negociaciones para el Convenio Colectivo de Empresa que lo sustituya.

4. INDIVISIBILIDAD Y UNIDAD DEL CONVENIO

El presente Convenio Colectivo forma un todo indivisible que, por tanto, si la jurisdicción competente en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 90.5 del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, modificara en todo o en parte el contenido del presente Convenio Colectivo, éste quedará invalidado en su totalidad, debiendo las partes reconsiderar la totalidad de su contenido.

Las condiciones pactadas forman un todo indivisible y, a los efectos de su aplicación práctica, habrán de ser consideradas globalmente y en su conjunto.

Sin perjuicio de lo anteriormente expuesto, y en la medida en que resulte necesario, ambas partes firmantes se comprometen a integrar en el contenido del Convenio cualquier materia o nueva prestación de servicio que fuese necesario implantar por exigencias del cliente.

5. ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las condiciones pactadas en el presente Convenio Colectivo son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por (i) mejora pactada o unilateralmente concedida por la empresa, (ii) imperativo legal, (iii) sentencia dictada en cualquier orden jurisdiccional, (iv) por convenio colectivo o pacto de cualquier clase, (v) contrato individual, usos y costumbres locales, comarcales o regionales, o (vi) por cualquier otra causa.

Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos recogidos en el presente Convenio Colectivo, siempre que estén determinados dinerariamente o afecten el número de horas que se haya pactado trabajar, computadas anualmente, únicamente tendrán eficacia práctica si, consideradas en cómputo anual, superan el nivel del Convenio, quedando en caso contrario absorbidas dentro del mismo.

6. GARANTÍA PERSONAL

En caso de que existiese algún trabajador que tuviese reconocidas condiciones económicas que, consideradas en su conjunto y en cómputo anual, fueran más beneficiosas que las establecidas en este Convenio Colectivo para los trabajadores de su misma categoría profesional, se le mantendrá con carácter estrictamente personal.

7. GARANTÍA DEL CONVENIO

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo acuerdan, y a ello se comprometen formalmente, a no solicitar ni admitir la adhesión a ningún otro Convenio Colectivo, sea cual fuese su ámbito de aplicación, durante la vigencia del presente Convenio Colectivo o de alguna de sus prórrogas.

Asimismo, durante la vigencia del presente Convenio Colectivo no serán aplicables otros Convenios de ámbito interprovincial, provincial, comarcal o local, que pudieran negociarse en ámbitos superiores al de esta Empresa, aunque éstos dispusieran su aplicación genérica a industrias siderometalúrgicas o por Convenios de Empresa,