7.3 ESTATUTOS Y CONVENIOS COLECTIVOS

CONSEJERÍA DE EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL**Dirección General de Trabajo y Empleo**

Resolución disponiendo la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de BSH Electrodomésticos España, S. A.

Visto el texto del Convenio Colectivo que fué suscrito en fecha 18 de Diciembre de 2008, de una parte por la empresa "BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S. A.", en representación de la misma, y de otra por el Comité de Empresa en representación del colectivo laboral afectado, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/95 de 24 de marzo, y el artículo 2 del Real Decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en relación con lo señalado en el Real Decreto 1900/96 de 2 de agosto sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Cantabria y Decreto 88/96 de 3 de septiembre de la Diputación Regional sobre asunción de funciones y servicios transferidos, y su atribución a órganos de la Administración Autonómica,

Esta Dirección General de Trabajo y Empleo, acuerda:

- 1.º Ordenar su inscripción en el Registro de este Centro Directivo con notificación a las partes negociadoras.
- 2.º Remitir dos ejemplares para su conocimiento, a la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).
- 3.º Disponer su publicación, obligatoria y gratuita, en el Boletín Oficial de Cantabria.

Santander, 15 de abril de 2009.-El director general de Trabajo y Empleo, Tristán Martínez Marquinez.

ACUERDO CONVENIO COLECTIVO AÑOS 2008 Y 2009 PARA EL CENTRO DE TRABAJO DE SANTANDER

Dadas las especiales circunstancias (actual situación de crisis que afecta a la globalidad de sectores financiero, industrial, comercial, etc.) en las que se desarrolla la negociación colectiva de este Acuerdo, las partes han entendido que dicha negociación no puede abordar cuantos aspectos constituyen de forma tradicional, el objeto de un Convenio Colectivo.

Por ello, han decidido orientarse hacia aquellos que por su importancia, especialmente en este tiempo, estructuran la columna vertebral de las relaciones laborales, asumiendo que la mejor manera de hacer frente a los riesgos que se presentan, es plantearse un ejercicio responsable sobre dichas materias, dejando para más adelante otro tipo de cuestiones que sin dejar de ser importantes, pueden ser objeto de negociación en otras circunstancias.

De este modo, acuerdan lo siguiente:

1.- Mantener en vigor para el periodo de vigencia que se pacta las diferentes cláusulas y artículos del Convenio Colectivo correspondiente a los años 2005/2007 que no sean objeto de modificación en este Acuerdo.

2. AMBITO TEMPORAL (Sustituye al punto 2.4 del Convenio Colectivo)

Se acuerda que el Convenio Colectivo tenga vigencia durante 2 años desde el 1 de Enero de 2008 hasta el 31 de Diciembre de 2009 entendiéndose prorrogado de año en año si no mediara denuncia expresa de las partes en los términos exigidos en la cláusula siguiente.

3. - RECURSOS Y CONTRATACION (Nueva redacción)

Será competencia exclusiva de la Dirección definir los medios a utilizar para la realización del trabajo con aplicación de recursos ajenos (outsourcing, contratos de puesta a disposición, etc.) o propios, determinando en este caso el modelo de contrato a utilizar para el personal de nuevo ingreso, temporal o fijo, conforme a las modalidades legales existentes en cada momento.

Al recurrir a medios ajenos para la realización de trabajos o la prestación de servicios dentro o fuera de la Planta, si éstos se realizan o prestan dentro de las instalaciones, no podrán tener incidencia negativa en la saturación de la plantilla, informándose en estos casos a la Representación Social sin que dicha información tenga carácter vinculante sea en el sentido de aceptación como en el de rechazo.

Por lo que se refiere a la realización de los Contratos de Jubilación Parcial y Relevé, cuando procedan, se estará a lo establecido legalmente en cada momento.

Los trabajadores que se acojan al contrato de Jubilación Parcial vinculado al contrato de Relevé dispondrán de los mismos derechos con respecto a los Seguros de Vida e Invalidez y a la venta de aparatos electrodomésticos que si estuvieran en activo (hasta los 65 años).

En relación al Art. 15.1 del E.T. y al Art. 2 del R.D. 2720/1998, ambas partes acuerdan que se podrá utilizar el contrato de obra o servicio determinado en trabajos o tareas con sustantividad propia dentro de la actividad normal de la Empresa, y que, limitados en el tiempo y de duración incierta, estén directa y colateralmente relacionados con el proceso productivo de la Empresa.

A título enumerativo y no limitativo, se especifican algunas de las tareas encuadradas en este apartado:

- Reoperaciones de producto por mala calidad o necesidad de modificar componentes.
- Turnos especiales derivados de averías o recuperaciones de la producción teórica perdida.
- Fabricación de producciones de programación incierta, destinadas a los mercados no consolidados, en tanto éstos no se afiancen.
- Fabricación de nuevos modelos y gamas en fase de implantación.
- Fabricación de pedidos de repuestos para el S.A.T., y producción de componentes de productos de fabricación externa.
- Operaciones especiales identificadas.

Si la duración del contrato fuera superior a un año, a la finalización de la obra o servicio, para proceder a su extinción, será preceptivo preavisar al trabajador con 7 días de anticipación. Si se incumpliera este plazo el trabajador será indemnizado con los salarios correspondientes al plazo incumplido.

La inclusión de esta modalidad contractual no se entenderá como limitación al resto de modalidades contractuales existentes en el RD 2720/98.

A efectos de la duración máxima de los contratos de duración determinada previstos en el art. 15.1.b. del Estatuto de los Trabajadores (Contrato Eventual por Circunstancias de la Producción), será de aplicación lo preceptuado en el Convenio del sector de la Industria Siderometalúrgica aplicable a Cantabria vigente en cada momento o norma que lo sustituya, siempre y cuando suponga una ampliación de los plazos previstos en la norma legal citada.

4.- COMISION SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD

Para dar cumplimiento a lo establecido legalmente en esta materia se constituirá una Comisión de entre los Representantes de los Trabajadores de Santander que de forma conjunta con los de otros Centros de la Empresa conformen un equipo que negocie con la Dirección de BSH un "Plan de Igualdad" de carácter general para la Empresa.

5.- FLEXIBILIDAD DE JORNADA

Más que nunca en estos momentos de dificultad, se pone en evidencia la necesidad de disponer de una amplia flexibilidad que permita adecuar las necesidades productivas a las exigencias del mercado tremendamente fluctuables.

FLEXIBILIDAD DE JORNADA

Atendiendo a las razones expuestas en el Preámbulo de este Convenio y más especialmente en cuanto a lo que concierne a una mayor flexibilidad como elemento esencial para la supervivencia de la Fábrica, se establece una flexibilidad de jornada en los siguientes términos:

La flexibilidad, que no será superior al 5,5% de la jornada anual se podrá realizar en dos sentidos: bien trabajando primero hasta un máximo de 12 sábados anuales que tendrán su compensación en los correspondientes días laborables o por el contrario descansando previamente los correspondientes días laborables y recuperando el trabajo en 12 sábados.

Se hará conjuntamente para toda la planta o parcialmente por secciones o tareas, cuando sea necesario, con conocimiento de la Comisión de Seguimiento. La notificación de la flexibilidad en un sentido u otro, se hará con 15 días de antelación y su recuperación se producirá dentro del plazo del año de su utilización, prorrogado, en su caso, hasta el primer trimestre del año siguiente.

En el ámbito de la mencionada Comisión de Seguimiento de la Flexibilidad de Jornada, se elaborará a comienzo de cada año el Calendario Laboral, que quedará sujeto a cuantas modificaciones se acuerden en la citada Comisión, determinadas por las necesidades de producción, siendo este criterio, debidamente contrastado, el que defina de manera prioritaria todas las actuaciones.

Finalmente, en relación con estas materias y al objeto de hacer coincidentes los calendarios de empleados, con jornada anual de 1718 horas, la duración diaria de su jornada y/o la semanal en su caso y los correspondientes repartos, se acomodarán mediante el mecanismo de flexibilidad, para que, en aras de alcanzar la mejor atención de las necesidades productivas significadas anteriormente, se produzca la máxima coincidencia posible, salvo que las necesidades departamentales determinen otras prioridades que justifiquen calendarios específicos.

En el desarrollo de su aplicación, se puso en evidencia dos cuestiones:

- 1.- Que el periodo de utilización de la flexibilidad era insuficiente.
- 2.- Que surgían dificultades en cuanto al criterio de su aplicación.

Al objeto de resolver dichos problemas, las partes han acordado lo siguiente:

a) Prorrogar la utilización de la flexibilidad más allá del año de su aplicación, hasta el primer semestre del año siguiente e incluso excepcionalmente añadiendo los días que falten al periodo vacacional del verano de forma organizada y conjunta con los responsables de la Empresa.

b) Hacer uso de la misma según las variables descritas en este documento de manera tal que:

- 1.- no puedan utilizarse en el mismo mes días de crédito y débito.
- 2.- que los días de crédito de los trabajadores no excedan en el periodo supletorio antes citado de los 12 días acordados, de tal modo que el número de días excedidos más los utilizados del nuevo año tengan semestralmente dicho límite.

Ejemplo: Si la Empresa debe de compensar 6 días del año anterior podrá utilizar únicamente otros 6 del año en curso, hasta tanto vaya compensándose conforme al criterio establecido.

6. - PLUS DE FLEXIBILIDAD DE JORNADA

En compensación por la nueva regulación del concepto de Flexibilidad establecido en este Acuerdo se sustituye el formato vigente durante el Convenio Colectivo anterior 2005/2007 por lo siguiente:

Durante el año 2008 la compensación de este plus queda establecida del modo siguiente:

- A) Trabajadores sujetos a esta percepción con más de 5 años de antigüedad a fecha 01.01.2005:..... 180€ anuales
- B) Resto de trabajadores sujetos a dicha percepción:..... 120€ anuales

A partir del 01.01.2009 todos los trabajadores sujetos a esta percepción: 180€ anuales
El pago será realizado mediante un complemento en las Pagas Extraordinarias.

7. - PRIMA DE EFICIENCIA

A partir de la vigencia de este Acuerdo se sustituye por la actual, la Tabla de Prima de Eficiencia M.O.D. que figuraba en el anexo VI del Convenio Colectivo anterior.

% Eficiencia	Prima anual €
95,00%	1080€
94,00%	1030€
93,00%	980€
92,00%	930€
91,50%	880€
91,00%	830€
90,50%	775€
90,00%	725€
89,50%	650€
89,00%	575€
88,50%	500€
88,00%	425€
Inferior a 88%	350€

Notas: Se garantiza la consecución de los primeros 350€, que serán abonadas en la parte correspondiente a cada mes.

Al final de cada año se regularizará la eficiencia alcanzada.

Al finalizar el último año de vigencia del convenio, se garantizará la cantidad de 400€ a futuro, siempre y cuando durante los dos últimos años de la vigencia del Convenio se haya consolidado una eficiencia del 88%.

Cada año esta tabla será actualizada en base al I.P.C. fijando también el valor mínimo de eficiencia.

Las fracciones de la actividad se aplicarán a partir de una décima.

8. - INCENTIVO DE PRODUCTIVIDAD GLOBAL

A partir de la vigencia de este Acuerdo desaparece este concepto al haber sido integrado en el anterior.

9. - INCREMENTOS SALARIALES

AÑO 2008. Se incrementarán todos los conceptos de partida vigentes en el año 2007, aplicando a los mismos el Índice de Precios al Consumo Nacional que para el año 2008 se defina por el Instituto Nacional de Estadística, regularizándose al alza o a la baja en el primer trimestre de 2009, una vez conocido el I.P.C. real de 2008.

AÑO 2009. Se incrementarán todos los conceptos de partida vigentes en el año 2008, aplicando a los mismos el Índice de Precios al Consumo Nacional que para el año 2009 se defina por el Instituto Nacional de Estadística, regularizándose al alza o a la baja en el primer trimestre de 2010, una vez conocido el I.P.C. real de 2009.

A efectos operativos inicialmente en cada año se aplicará el I.P.C. previsto por el Gobierno que posteriormente se regularizará ajustándolo al real, una vez conocido el mismo.

(Deben realizarse las Tablas correspondientes)

10.- I.T. ENFERMEDAD

Durante el tiempo de baja por enfermedad, la Empresa complementará hasta:

A) El 95% del salario real, con la prima media cobrada por el personal indirecto en dicho mes, a partir del día vigésimo primero de la baja.

B) El 80% del salario real, con la prima media cobrada por el personal indirecto en dicho mes, desde el cuarto hasta el vigésimo de la baja, siempre y cuando el absentismo global de la fábrica no supere el 6% por lo conceptos de enfermedad y accidente.

Con independencia de lo anterior, la Empresa abonará el 100% del salario real, con la prima media cobrada por el personal indirecto en dicho mes, a los trabajadores afectados por baja de enfermedad que se encuentren hospitalizados o hayan sido objeto de intervención quirúrgica por los días que acrediten mediante certificado médico de haber permanecido en dicha situación.

De igual modo, y al objeto de suavizar la nueva regulación establecida en este punto, la Empresa permitirá hacer uso de los días de PERMISO DE ASISTENCIA a los trabajadores que acrediten su derecho conforme a lo regulado en el punto 6.2. del Convenio Colectivo 2005/2007, y que quieran utilizarlos en sustitución de uno o los dos primeros días de Incapacidad Transitoria, permitiendo además que pudieran usar uno de los denominados días de Exceso de Calendario, a estos efectos, de forma individual y con comunicación a su responsable.

11.- PRIMA DE ABSENTISMO

Como compensación a la nueva regulación establecida para el complemento de I.T. en este Acuerdo y en coherencia con:

- No favorecer el absentismo
- Primar al no absentista

Se establece una prima que se abonará conforme a dos condiciones "individual y colectiva", de tal manera que solo podrán percibirla aquellos trabajadores cuyo porcentaje de absentismo personal por Enfermedad y Accidente estén dentro de los parámetros de la misma y siempre que el porcentaje de la fábrica así mismo lo permita medido mensualmente

% Absentismo	€ Mensual
6,0%	20€
5,5%	25€
5,0%	30€
4,5%	35€

El pago de estas cuantías se realizará mensualmente

Igualmente, a partir de la aplicación de lo establecido en este documento, queda sin efecto el Acuerdo de 4 de Mayo de 1989 referido al pago de prestaciones de la Seguridad Social en situación de vacaciones.

En Santander, a 18 de Diciembre de 2008

B/S/H/

BSH Electrodomésticos España, S.A.
Planta de Santander

1,40%

ANEXO: TABLAS SALARIALES (Valores 2008) IPC real (1,4%)

GRUPO	CATEGORÍA	EMPLEADOS			OPERARIOS				PRIMA HORA (*)	
		SUELDO BASE MENSUAL	QUINQUENIO MENSUAL	NOCTURNO DIARIO	SALARIO BASE DIARIO	T.P.P.	QUINQUENIO DIARIO	NOCTURNO DIARIO	100	135
		PERSONAL EXTRACONVENIO								
GRUPO 1	A	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	B	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	C	PERSONAL EXTRACONVENIO								
GRUPO 2	A	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	B	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	C	1.713,46	28,15	14,28					0,62	1,23
GRUPO 3	A	1.712,50	27,28	14,27					0,62	1,23
	B	1.660,83	27,03	13,84					0,62	1,23
	C	1.609,20	26,83	13,41	43,59	13,08	0,87	10,90	0,62	1,23
GRUPO 4	A	1.446,01	25,97	12,05	42,88	12,87	0,87	10,72	0,62	1,23
	B	1.379,83	25,96	11,50	40,26	12,08	0,87	10,07	0,62	1,23
	C	1.357,40	25,96	11,32	38,97	11,69	0,86	9,74	0,62	1,23
GRUPO 5	A	1.357,40		11,32	38,97	11,69		9,74	0,62	1,23
	B	1.153,79		9,81	33,13	9,94		8,28	0,62	1,23
	E	1.085,92		9,04	31,17	9,35		7,80	0,62	1,23

(*) Valores intermedios en Tabla Primas

B/S/H/

BSH Electrodomésticos España, S.A.
Planta de Santander

2,00%

**ANEXO: TABLAS SALARIALES
(Valores 2009) IPC previsto (2%)**

	EMPLEADOS			OPERARIOS				PRIMA HORA (*)		
	SUELDO BASE MENSUAL	QUINQUENIO MENSUAL	NOCTURNO DIARIO	SALARIO BASE DIARIO	T.P.P.	QUINQUENIO DIARIO	NOCTURNO DIARIO	100	135	
	PERSONAL EXTRACONVENIO									
GRUPO 1	PERSONAL EXTRACONVENIO									
GRUPO 2	A	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	B	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	C	PERSONAL EXTRACONVENIO								
GRUPO 3	A	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	B	PERSONAL EXTRACONVENIO								
	C	1.747,73	28,71	14,57					0,63	1,25
GRUPO 4	A	1.746,75	27,83	14,56					0,63	1,25
	B	1.694,05	27,57	14,12					0,63	1,25
	C	1.641,38	27,37	13,68	44,46	13,34	0,89	11,12	0,63	1,25
GRUPO 5	A	1.474,93	26,49	12,29	43,74	13,13	0,89	10,93	0,63	1,25
	B	1.407,43	26,48	11,73	41,07	12,32	0,89	10,27	0,63	1,25
	C	1.384,55	26,48	11,55	39,75	11,92	0,88	9,93	0,63	1,25
	D	1.384,55		11,55	39,75	11,92		9,93	0,63	1,25
	C	1.176,87		9,80	33,79	10,14		8,45	0,63	1,25
	E	1.107,64		9,22	31,79	9,54		7,96	0,63	1,25

(*) Valores intermedios en Tabla Primas

09/6007

TABLAS 2008 IPC Real_2009 IPC Previsto.xls

7.4 PARTICULARES

PARTICULAR

Información pública de extravío del título de FP2 Especialidad Administrativo.

Se hace público el extravío del título de FP2 Especialidad Administrativo de doña María Teresa Rebolledo Alonso.

Cualquier comunicado sobre dicho documento, deberá efectuarse ante la Dirección General de Coordinación, Centros y Renovación Educativa de la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria, en el plazo de treinta días, pasados los cuales dicho título quedará nulo y sin valor y se seguirán los trámites para la expedición del duplicado.

Santander, 15 de abril de 2009.–Firma ilegible.

09/5829

7.5 VARIOS

CONSEJO DE GOBIERNO

Decreto 34/2009, de 16 de abril, por el que se aprueba el Programa Anual de Estadística 2009 del Plan Estadístico 2009-2012.

La Ley de Cantabria 4/2005, de 5 de octubre, de estadística de Cantabria establece en el Artículo 44 que los Programas Anuales de Estadística definen las actuaciones en esta materia, a desarrollar cada año, tomando como referencia el Plan de Estadística de Cantabria vigente. Así mismo, la Ley de Cantabria 3/2008, de 24 de noviembre, del Plan Estadístico 2009-2012, establece en su Artículo 15, que la ejecución del Plan Estadístico de Cantabria 2009-2012 se lleva a cabo mediante los Programas Anuales de Estadística. La inclusión de una actividad estadística en el Programa Anual determina su declaración como de interés de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

La Ley de Cantabria 3/2008, de 24 de noviembre, del Plan Estadístico 2009-2012, establece en su Artículo 16

un procedimiento para la aprobación de los programas anuales de actuación estadística. En primer lugar, el Programa Anual será aprobado por el Gobierno de Cantabria mediante Decreto a propuesta de la Consejería de Economía y Hacienda. El artículo 16.3, establece que el Instituto Cántabro de Estadística es quién debe preparar cada año, previa consulta a las instituciones y órganos del Sistema Estadístico de Cantabria, el Anteproyecto del Programa Anual de actuación estadística. Además, el Artículo 2.1 del Decreto 3/2005, de 13 de enero, por el que se aprueban los Estatutos del Instituto Cantabro de Estadística, establece que son competencias del ICANE la elaboración de los proyectos de Programas Anuales de Estadística, con la colaboración de las restantes unidades del sistema estadístico de Cantabria. De acuerdo con el Artículo 11.2. a) de la Ley de Cantabria 4/2005, de 5 de octubre, de estadística de Cantabria se hace necesario el dictamen preceptivo del Consejo Cántabro de Estadística. Finalmente el Artículo 16.2 indica que el Gobierno debe dar cuenta y enviar al Parlamento toda la documentación descriptiva del programa anual de actuación estadística.

En lo que respecta a los contenidos mínimos del programa anual, la Ley de Cantabria 3/2008, de 24 de noviembre, del Plan Estadístico 2009-2012, establece en su artículo 17.3 que cada Programa Anual debe de contener al menos las siguientes especificaciones: a) Su adecuación al Plan de Estadística de Cantabria. b) Las operaciones estadísticas en curso y las que se iniciarán durante su periodo de vigencia con la indicación de: 1º. El enunciado de sus fines y la descripción general de su contenido: características técnicas, periodicidad, la obligatoriedad, en su caso, de colaborar y la protección que le dispensa el secreto estadístico. Las operaciones estadísticas, en su caso, derivadas de acuerdos o convenios de colaboración entre la Comunidad Autónoma de Cantabria y otras Administraciones u Organismos. 2º. El ámbito territorial para el que se ofrecerá la información en cada operación estadística. 3º. El coste estimado de las operaciones. c) Valoración del desarrollo, hasta la fecha, del Programa del año en curso.

En su virtud de lo cual, visto el informe preceptivo del Consejo Cántabro de Estadística, a propuesta del consejero de Economía y Hacienda y previa deliberación del Gobierno en su reunión del día 16 de abril de 2009,