

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

Resolución de 17 de marzo de 2008 de la Universidad de Cantabria, por la que se convoca concurso oposición libre para cubrir una plaza de la escala A, grupo profesional Titulado Universitario, especialidad Laboratorio, en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Cantabria, vacante en la plantilla de Personal Laboral.

Vacante una plaza de la Escala A, Grupo Profesional Titulado Universitario, Especialidad Laboratorio, con destino en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Cantabria, procede convocar la mencionada vacante de acuerdo con las siguientes

1. Bases de la convocatoria.

1.1. Esta convocatoria se somete a los criterios generales de selección fijados por el Ministerio para las Administraciones Públicas y al Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Universidad de Cantabria.

2. Número y características de las plazas.

2.1. Dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 18 del Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Universidad de Cantabria, y habiéndose declarado desierto el concurso oposición restringido, se convocan pruebas selectivas, por el sistema de concurso-oposición libre, para el acceso a la plaza cuya Escala, Grupo profesional y Unidad de destino figuran relacionados en el anexo I.

2.2. La plaza convocada tiene asignado el nivel económico establecido en el Convenio Colectivo para el Personal Laboral de la Universidad de Cantabria en el Nivel A1.

2.3. El desempeño de la plaza convocada quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, en materia de incompatibilidades.

3. Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitidos a las pruebas, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

3.1. Tener nacionalidad española o ser nacional de un Estado miembro de la Unión Europea o nacional de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halle definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea.

También podrán participar el cónyuge, descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión europea, siempre que no estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Este último beneficio será igualmente de aplicación a familiares de nacionales de otros Estados cuando así se prevea en los Tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España.

3.2. Tener cumplidos dieciséis años y no haber alcanzado la edad de la jubilación forzosa.

3.3. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

3.4. Estar en posesión del título Universitario de Primer Ciclo, u oficialmente equivalente, o haber superado los estudios necesarios para su obtención.

3.5. No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o

condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

3.6. Los requisitos establecidos, así como los méritos que se aleguen a efectos de valoración en el proceso selectivo quedarán referidos como fecha límite al último día de plazo de presentación de solicitudes.

4. Solicitudes.

4.1. Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán hacerlo constar en la solicitud, que se ajustará al modelo que figura como Anexo V a esta convocatoria. También será facilitada en el Servicio de Recursos Humanos de la Universidad de Cantabria (avenida de los Castros, sin número, Santander) y en la siguiente dirección de internet:

http://www.unican.es/WebUC/Internet/Informacion_General/empleo/empleo.htm

4.2. En la tramitación de las solicitudes, los aspirantes tendrán en cuenta lo siguiente:

4.2.1 Serán dirigidas al señor Rector de la Universidad de Cantabria. Se acompañará una fotocopia del documento nacional de identidad, el cual habrá de encontrarse en vigor en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, o acompañarse del resguardo acreditativo de la solicitud de renovación y se adjuntará a dicha solicitud comprobante bancario de haber satisfecho los derechos de examen.

Los aspirantes que no posean nacionalidad española, y tengan derecho a participar deberán presentar fotocopia compulsada del correspondiente documento de identidad o pasaporte y de la tarjeta de residente comunitario o de familiar de residente comunitario en vigor, o en su caso, de la tarjeta temporal de residente comunitario o de trabajador comunitario en vigor. Asimismo, deberán presentar declaración jurada o promesa de éste de que no está separado de derecho de su cónyuge y, en su caso, del hecho de que el aspirante vive a sus expensas o está a su cargo.

4.2.2 El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado», siendo esta publicación la que se tomará como referencia a los efectos del cómputo de plazos para la presentación de instancias. Esta convocatoria también será publicada en el «Boletín Oficial de Cantabria», así como el resto de las resoluciones administrativas derivadas de la misma, que se publicarán únicamente en el «Boletín Oficial de Cantabria».

4.2.3 La presentación de solicitudes se realizará en el Registro General de la Universidad de Cantabria, Pabellón de Gobierno, (avenida de los Castros, sin número, Santander), bien directamente, o a través de las restantes formas previstas en el artículo 38 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de Enero.

Las solicitudes que se presenten a través de las Oficinas de Correos deberán entregarse en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de ser certificadas.

Las solicitudes suscritas en el extranjero podrán cursarse en el plazo expresado, a través de las representaciones diplomáticas o consulares españolas correspondientes, quienes las remitirán seguidamente a esta Universidad.

4.2.4 Los derechos de examen serán de 18 Euros y se ingresarán en la Caja Cantabria (2066), oficina principal, (0000) Dígito de Control 17, número de cuenta 0200173423, de la Universidad de Cantabria bajo el nombre de «Ingresos varios».

El ingreso se realizará directamente o mediante transferencia bancaria a dicha cuenta, bajo el nombre de «Pruebas selectivas para acceso a la Escala A, Especialidad Laboratorio» de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Cantabria.

En la solicitud deberá figurar el sello de Caja Cantabria, o ir acompañada del resguardo acreditativo de la transferencia, y cuya falta determinará la exclusión del aspirante. En ningún caso la mera presentación del pago supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, del ejemplar para el órgano convocante.

Todas aquellas solicitudes que no sean presentadas siguiendo el procedimiento señalado en esta base se considerarán entregadas en la fecha en que tengan entrada en el Registro General de la Universidad de Cantabria.

4.3. Para la fase de concurso, los aspirantes unirán a la solicitud de participación en el proceso selectivo, los justificantes de los méritos que se valoran en esta fase. Sólo podrán puntuarse los méritos acreditados documentalmente.

5. Admisión de aspirantes.

5.1. En el plazo máximo de un mes a partir de la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, la Universidad hará pública en el Boletín Oficial de Cantabria, una relación de aspirantes admitidos y, en su caso, excluidos, indicando en este último supuesto la causa de la exclusión, así como el lugar, fecha y hora del comienzo de los ejercicios.

5.2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días, contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación, para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión, caso de que aquél fuera subsanable.

En cualquier caso, con objeto de evitar errores y para posibilitar su subsanación en tiempo y forma, los aspirantes comprobarán fehacientemente no solo que no figuran en la relación de excluidos, sino que, además, sus nombres constan en la relación de admitidos.

5.3. Concluido dicho plazo, las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos se publicarán en la página Web de la Universidad de Cantabria y en el tablón de anuncios del Servicio de Recursos Humanos.

5.4. Los aspirantes definitivamente excluidos podrán interponer recurso contencioso-administrativo, previa comunicación a este Rectorado, con los plazos y requisitos establecidos en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y Ley reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

5.5. Los derechos de examen serán reintegrados, de oficio, a los aspirantes que hayan sido excluidos definitivamente de la realización de las pruebas selectivas, en caso de que la causa no fuera imputable al mismo.

6. Sistema de selección.

6.1. El proceso selectivo constará de las siguientes fases: Fase de oposición y fase de concurso, con las valoraciones, pruebas, puntuaciones y materias que se especifican en los anexos II y III.

7. Desarrollo de las pruebas.

7.1. El Rectorado, mediante la Resolución que se publicará en el «Boletín Oficial de Cantabria», fijará la fecha, lugar y hora de celebración del primer ejercicio.

7.2. La publicación de los sucesivos anuncios de celebración del segundo ejercicio y siguientes se efectuará por el Tribunal en los locales donde se haya celebrado el primero, así como en su sede, en la Universidad de Cantabria. Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros s/n, y por cualesquiera otros medios si se juzga conveniente para facilitar su máxima divulgación con veinticuatro horas, al menos, de antelación a la señalada para la iniciación de los mismos.

7.3. Desde la terminación de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días naturales.

7.4. El orden de actuación de los aspirantes se iniciará alfabéticamente por aquellos cuyo primer apellido

comience por la letra «X». En el supuesto de que no exista ningún aspirante cuyo primer apellido comience por la letra «X», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «Y», y así sucesivamente, de conformidad con lo previsto en la Resolución de 21 de enero de 2008, de la Secretaría General para la Administración Pública, por la que se publica el resultado del sorteo celebrado el día 17 de enero de 2008, a que se refiere el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado. (BOE del día 4 de febrero).

7.5. El Tribunal podrá requerir en cualquier momento a los candidatos que acrediten su identidad mediante la presentación del documento nacional de identidad, pasaporte o documento similar.

7.6. Los aspirantes que no comparezcan a las pruebas quedarán automáticamente excluidos del proceso de selección, salvo en casos debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

8. Tribunal Calificador.

8.1. El Tribunal calificador de estas pruebas es el que figura en el anexo IV de esta convocatoria.

8.2. Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir en los supuestos previstos en el art. 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

8.3. Previa convocatoria del Presidente, se constituirá el Tribunal, con la asistencia del Presidente y Secretario, y la de la mitad, al menos, de sus miembros, titulares o suplentes. En dicha sesión, el Tribunal acordará todas las decisiones que le correspondan en orden al correcto desarrollo de las pruebas selectivas.

8.4. A partir de su constitución, el Tribunal para actuar válidamente requerirá la presencia de la mayoría de sus miembros, titulares o suplentes.

8.5. Durante el desarrollo de las pruebas selectivas, el Tribunal resolverá todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas normas, así como lo que se deba hacer en los casos no previstos.

El procedimiento de actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

8.6. El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas en las funciones de las plazas convocadas. Los asesores se limitarán, sin voto, al ejercicio de sus especialidades técnicas, exclusivamente, colaborando con el Tribunal. El presidente del Tribunal acordará su incorporación mediante notificación al asesor o asesores, exponiéndose en el tablón de anuncios del local de las pruebas selectivas una copia firmada de la notificación.

8.7. El presidente del Tribunal adoptará las medidas que considere oportunas para garantizar que los ejercicios de la fase de oposición que sean escritos y no deban ser leídos ante el Tribunal, sean corregidos sin que se conozca la identidad de los aspirantes, utilizando para ello los impresos aprobados por la Orden del Ministerio de la Presidencia, de 18 de Febrero de 1985 (Boletín Oficial del Estado del 22), o cualquiera otro equivalente, previa aprobación por la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

8.8. EL Tribunal tendrán la categoría segunda, de las recogidas en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo sobre indemnizaciones por razón de servicio («Boletín Oficial del Estado» del 30).

8.9. En ningún caso los Tribunales podrán aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes que el de plazas convocadas.

9. Relación de aprobados.

9.1. Finalizada la fase de oposición, el Tribunal publicará la relación de aprobados en el último ejercicio, la puntua-

ción obtenida en la fase de concurso de los aspirantes aprobados en la fase de oposición y por último la relación de aspirantes que han superado las pruebas selectivas.

Esta relación estará constituida por los aspirantes, que habiendo superado la fase de oposición tengan mayor calificación una vez sumadas las puntuaciones de la fase de concurso y oposición y siempre limitada por el número de plazas convocadas, y será la que se eleva al Rector para la formalización de los contratos.

9.2. El Tribunal no podrá aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de las plazas convocadas.

9.3. Aquellos aspirantes que hayan superado la fase de Oposición y no hubieran obtenido plaza, formarán parte de una relación complementaria, que será utilizada en caso de que alguno de los aspirantes no llegase a formalizar el correspondiente contrato, o solicitara excedencia por incompatibilidad en el momento de la formalización del contrato definitivo o haya que realizar alguna sustitución temporal conforme al acuerdo aprobado por el Consejo de Gobierno y Consejo Social en sus sesiones de fechas 16 y 30 de junio del 2006 respectivamente.

10. Presentación de documentos, nombramiento de personal laboral e incorporación.

10.1. Antes de la formalización de los contratos, los candidatos seleccionados deberán justificar adecuadamente, en caso de que no figurara en el expediente personal, en el plazo de veinte días naturales desde que se hagan públicas las listas de aprobados, los requisitos siguientes:

a) Fotocopia compulsada del título exigido en la base 3.5 o certificación académica que acredite haber superado todos los estudios para la obtención del título.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, según el modelo que figura en el anexo VI a esta convocatoria.

Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar declaración jurada o promesa de no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida en su Estado el acceso a la función pública, según el modelo que figura como anexo VII a esta convocatoria.

c) Certificado médico oficial.

10.2. Quienes tuvieran la condición de personal laboral fijo estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y demás requisitos ya probados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación del Registro Central de Personal o del Ministerio u Organismo del que dependieren para acreditar tal condición.

10.3. Quienes dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la referida documentación no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad de su instancia.

10.4. Por la autoridad convocante, y a propuesta del Tribunal calificador, se procederá al nombramiento de personal laboral, mediante Resolución que se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado.

10.5. La incorporación de los aspirantes que hubiesen superado el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la publicación de la Resolución de nombramiento en el tablón de anuncios. Esta incorporación se producirá a título de prueba, conforme a lo previsto en la base siguiente.

11. Formalización de los contratos y período de prueba.

11.1. El Rector procederá a la formalización de los contratos, hasta el límite de las plazas anunciadas y que se hallen dotadas presupuestariamente, de aquellos aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo.

11.2. Los aspirantes seleccionados deberán realizar un período de prueba de tres meses de duración. Transcurrido el período de prueba sin que se haya producido desistimiento del trabajador o sin que la Universidad declare su no superación, el contrato producirá pleno

11.3. efectos, computándose los servicios prestados en la antigüedad del trabajador en la empresa.

11.4. Los aspirantes no tendrán derecho a percepción económica alguna ni comenzarán el desempeño de las funciones correspondientes hasta que no inicien el mencionado período de prueba.

11.5. Los que no superen el período de prueba perderán todo derecho derivado de las Pruebas Selectivas y dejarán de percibir las retribuciones y realizar las funciones correspondientes desde el momento que finalice el citado período.

12. Norma final.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, potestativamente y ante este Rectorado, recurso de reposición en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación, o bien podrá ser impugnada directamente ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santander mediante recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación.

Santander, 17 de marzo de 2008.—El rector, Federico Gutiérrez-Solana Salcedo.

ANEXO I

Nº VAC.	GRUPO PROFESIONAL	ESPECIALIDAD	UNIDAD DE DESTINO	JORNADA
1	TITULADO UNIVERSITARIO	LABORATORIO	FACULTAD DE CIENCIAS	JORNADA PARTIDA

FUNCIONES

Apoyo a los laboratorios de docencia de los Estudios de Ingeniería Informática.

Responsabilizarse de la administración, preparación y sintonización de las plataformas informáticas existentes en cada momento asociadas a la titulación.

Realizar todas las tareas precisas para la instalación y mantenimiento de las Salas de Informática del Centro, en coordinación con el Servicio de Informática.

Dar soporte técnico a la Coordinación Global de las Prácticas y a la Administración Académica Virtual Propia de la Titulación.

Instalación y mantenimiento de cuatro Laboratorios Docentes Básicos.

Instalación y mantenimiento del resto de Laboratorios de la Titulación.

Asesorar de las tareas de adquisición y compra de nuevos equipos relacionados con la computación paralela y de alto rendimiento.

Otras funciones que le sean requeridas por el Decano del Centro, siempre que estén relacionadas con la formación requerida para el puesto.

ANEXO II

1. Las presentes pruebas selectivas constan de dos fases: Oposición y Concurso.

1.1. **Fase de Oposición:**

La fase de oposición estará formada por los ejercicios que a continuación se indican, siendo todos eliminatorios.

Primer ejercicio.- Eliminatorio.

Consistirá en contestar por escrito a varias preguntas por escrito extraídas de los temas de la parte teórica relacionados en el anexo III de esta convocatoria.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de tres horas.

Segundo ejercicio.- Eliminatorio.**Prueba Práctica.**

Consistirá en la realización una prueba práctica en laboratorio con problemas y aplicaciones extraídas del temario de la parte práctica que se relaciona en el anexo III de la convocatoria.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de tres horas.

Tercer ejercicio.- Eliminatorio.

Consistirá en la traducción al castellano de un texto en inglés.

Cuarto ejercicio.- Eliminatorio

En el tiempo que determine el Tribunal, los aspirantes deberán contestar a un cuestionario que contendrá preguntas con respuestas múltiples, siendo solo una de ellas la correcta, sobre el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidad de Cantabria y los Estatutos de la Universidad de Cantabria (Títulos I, II y del IV el Capítulo III).

Las respuestas contestadas incorrectamente se valorarán negativamente.

SISTEMA DE CALIFICACIÓN:**Primer Ejercicio:**

Este ejercicio se valorará de 0 a 3 puntos. Serán eliminados los aspirantes que obtengan menos de 1,5 puntos.

Segundo Ejercicio:

Se calificará de 0 a 3 puntos. Serán eliminados los aspirantes que obtengan menos de 1,5 puntos.

Tercer Ejercicio:

Se calificará de 0 a 2 puntos. Serán eliminados los aspirantes que obtengan menos de 1 punto.

Cuarto Ejercicio:

Se calificará de 0 a 2 puntos. Serán eliminados los aspirantes que obtengan menos de 1 punto.

El Tribunal queda facultado para la determinación del nivel exigido, de cada uno de los ejercicios, para la obtención de dichas calificaciones.

1.2. Fase de Concurso:

En la fase de concurso se valorarán los estudios académicos realizados y los servicios efectivos prestados en la Universidad de Cantabria, como personal laboral, méritos todos ellos referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y conforme al Acuerdo aprobado por el Consejo de Gobierno y Consejo Social en sus sesiones de fechas 16 y 23 de marzo del 2006 respectivamente.

La puntuación obtenida en la fase de concurso no podrá acumularse a la obtenida en ninguno de los ejercicios de la fase de oposición para superar éstos.

1) Servicios prestados

Los servicios prestados en la Universidad de Cantabria como personal laboral no permanente sujeto al Convenio Colectivo del Personal Laboral de la UC en la Escala, Grupo Profesional y Especialidad objeto de la convocatoria a razón de 0,42 puntos por año de servicio. (0,42/12 al mes).

Si el contrato de trabajo fuera a tiempo parcial, la valoración de los servicios se disminuirá en la misma proporción que suponga la jornada que realice con la de tiempo completo.

Igualmente se valorarán los servicios prestados en la Universidad de Cantabria como personal laboral no permanente sujeto al Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Escala superior y mismo Grupo Profesional y Especialidad a razón de 0,42 puntos por año de servicio. (0,42/12 al mes).

La puntuación máxima posible en el apartado de servicios prestados será de 4,20 puntos.

2) Titulación Académica

Asimismo, por acreditar encontrarse en posesión de una titulación académica superior a la exigida en la convocatoria se otorgará la puntuación de acuerdo con la siguiente escala, pudiéndose valorar una única titulación:

- Bachiller Superior o equivalente 0,4 puntos
- Diplomado o equivalente 0,6 puntos
- Licenciado o equivalente 0,8 puntos.

La puntuación máxima posible en el apartado de titulación será de 0,8 puntos.

2. CALIFICACIÓN FINAL DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS:

2.1. La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de la puntuación obtenida en los ejercicios eliminatorios.

2.2. La calificación final de las pruebas selectivas vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso y la de los ejercicios eliminatorios de la fase de oposición.

Sólo se sumará la puntuación obtenida en la fase de concurso a aquellos aspirantes que hayan superado todos los ejercicios de la fase de oposición. La puntuación en concurso no podrá ser aplicada para superar los ejercicios de la fase de oposición.

2.3. El Tribunal, una vez sumadas las puntuaciones citadas en el número anterior, hará pública la relación definitiva de aspirantes que han superado las pruebas selectivas, que no podrá incluir un número superior de aprobados que el de plazas convocadas.

3. CRITERIOS DE DESEMPATE

3.1 Finalizadas las dos fases del proceso selectivo, en caso de empate entre varios aspirantes, se atenderá, para resolverlo a la mayor calificación obtenida en el segundo ejercicio. En segundo lugar, se atenderá a la mayor calificación obtenida en el primero. En tercer lugar, se atenderá a la mayor calificación obtenida en el tercer ejercicio y en cuarto lugar se atenderá a la mayor calificación obtenida en el cuarto ejercicio.

ANEXO III**TEMARIO****PARTE TEÓRICA**

1. Labores De Administración.
Componentes De Una IT. Gestión. Administración. Desarrollo. Producción. (N30). Tareas Esenciales De Un Administrador (N1).
2. Particionado Del Espacio De Almacenamiento.
Herramientas De Particionado. Particiones Primarias Y Extendidas. Tipos De Particiones.
3. Arranque Del Sistema. (N2)
Bootstrapping. Cargadores De Sistema. LILO, GRUB Y NTLDR. Arranque En Diferentes Modos De Usuario.
4. Características De Las Diferentes Versiones De Windows Y Tipos Principales De Distribuciones Linux Y Sus Características.
Windows XP- Home Y Professional. Windows Server 2003. Windows Vista: Home Basic Y Business.
Fedora, Mandriva, Suse, Debian, Ubuntu, Etc.
5. Procesos De Inicialización Y Cierre. (A7, N2)
Macros De Arranque. Proceso Init. Apagado Del Sistema.
6. Uso De Las Shell's Del Sistema. UNIX- GNU/Linux.
Comandos Básicos. Comodines. Redirección. Canalización. Control De Procesos Y Modo De Ejecución. Directorio /proc. Variables De Shell. Macros (Scripts). Comandos Avanzados De Administración Y Búsqueda.
7. El Entorno Gráfico Del Sistema Operativo. (N22)
Manejo Del Entorno Gráfico De Windows XP. Windows Aero.
El Sistema X Window.
8. Gestión De Usuarios. (N6, A5)
Creación De Usuarios Locales Y De Grupo En Windows.
Ficheros De Password. Grupos De Usuarios. Creación Y Borrado De Cuentas A Través De Comandos Y De Forma Manual.
9. Gestión De Disco. (N7, A3)
Administración Del Espacio De Almacenamiento Windows. Tipos De Particionado Y Montaje. Tipos De Sistemas De Ficheros: FAT32 Y NTFS. Desfragmentación.
Gestión De Particiones Linux: Fdisk Y Mkfs. Tipos De Sistemas De Ficheros: Ext2 Y Ext3. Chequeo Del Sistema De Ficheros: Fdisk. Montaje De Unidades: Mouny Y Umount Y El Fichero /Etc/Fstab.
10. Gestión Del Sistema De Ficheros. (N5, A3)
Sistema De Ficheros En Windows: Carpetas Compartidas. ACL.
Sistema De Ficheros UNIX-GNU/Linux. Tipos De Ficheros. Cambio De Atributos. ACL.
11. Realización De Copias De Seguridad. (N9)
Etiquetado De Copias. Intervalo Y Tipos De Respaldo. Elección De Ficheros. Protección. Verificación. Dispositivos De Respaldo. Compresión Y Empaquetado. Comandos.

- 12. Monitorización De Recursos, Contabilidad Y Control. (N10, A5)
Visor De Sucesos. Registros Y Alertas De Rendimiento.
Syslog Y Log Files. Cuotas De Disco.
- 13. Instalación De Programas. (N11)
Registro Del Sistema Windows.
Uso De Make. Instalación De Paquetes RPM. Instalación De Paquetes Debian. Configuración De Repositorios Y Apt-Get. Yum. Tipos De Licencias.
- 14. Demonios Y Procesos Periódicos. (N8-29, A7)
Servicios Y Aplicaciones.
Uso De Cron. Demonio Croad. Proceso Init. Demonios De Kernel.
- 15. Gestión De Impresoras Y Dispositivos. (A8, N28-23-27-24)
Administrador De Dispositivos.
Ficheros Especiales Tipo Dispositivo Y Controladores. Terminales Y Líneas Serie. Lenguajes De Impresión. Arquitectura CUPS. Monitores Y Módulos De Memoria. Disquetes Y CD-ROM.
- 16. Actualización Y Parcheado Del Núcleo Del Sistema. (N28)
Service Packs. Configuración De Arranque.
Configuración Y Sintonización Del Kernel Y Sus Parámetros. Construcción De Un Kernel. Inclusión De Un Driver. Módulos De Linux "Cargables".
Configuración De Arranque.
- 17. Redes Y Protocolo TCP/IP. (N11, A10)
Protocolo TCP/IP E Internet. Paquetes Y Encapsulación. Direcciones IP. Enrutamiento (Tablas). Protocolo DHCP.
- 18. Redes Locales Y Configuración De Red (N11-14, A10-11)
Asignación De Nombre Y Dirección A Una Máquina. Configuración De La Tarjeta De Red En Windows Y UNIX-GNU/Linux (Ifconfig). Conexión Por MODEM En Windows Y UNIX-GNU/Linux (Protocolo Ppp). Estado De La Red. Encaminamiento (Route). Conectividad (Ping Y Traceroute).
- 19. Hardware De Red Y Cableado.
Tipos De Cableado. Concentradores (Hub). Distribuidores (Switches). Tipos De Redes: Wireless, FDDI, ATM, ISDN, DSL.
- 20. Servidores De Dominio Windows.
- 21. Servicios De Red: DNS. (N15, A15)
Necesidad De DNS. El Espacio De Nombres. Funcionamiento. Diseño. BIND Y Servidor Named. Traducción Y Caches. Resolución De Direcciones En Cliente.
- 22. Sistemas De Ficheros En Red. (N16, A13)
NFS. Servidor De NFS: Fichero Exports Y Nfsd. Cliente NFS: Montaje De Unidad. Estadísticas: Nfstast.
- 23. Autenticación De Usuarios En Red.
Directorios Windows. Opendirectory.
NIS. Criptografía Y Cifrado. Kerberos. LDAP. Combinación Con NFS.
- 24. Acceso Por Red. (A16, N20)
Servicios Telnet Y Ftp. SSH y SSL.
- 25. Servicios De Red: Correo Electrónico. (A17, N18)
Agentes, Direcciones, Protocolos, Alias y Listas De Correo. Protocolos IMAP, MAPI Y POP. Seguridad y SSL. Conocimientos básicos servidores SMTP: sendmail, postfix, qmail, Exchange, etc.
- 26. Seguridad, Prevención y Detección.
Certificación. Servicios de Cortafuegos y Proxy. Iptables. VPN. Estrategias de seguridad hardware: redes privadas y públicas.
- 27. Servicios De Red: Servidor De Web.
Protocolo HTTP. Servidor HTTP Apache. Seguridad con SSL: HTTPS. Nociones básicas de Servidores De Caching Y Proxy.
- 28. Convivencia GNU/Linux Y Windows. (A14)
Samba Y Su Configuración
- 29. Monitorización, Gestión Y Depuración De Red. (N19)
Acceso: Ping (ICMP). Trizado De Red (Paquetes): Traceroute. Protocolo SNMP. Aplicaciones: Nagios, Ganglio, HP OpenView.
- 30. Servicios De Replicación.
Nociones básicas. System Imager.

ANEXO IV

TRIBUNALES

TITULARES

- Presidente: Don Enrique Alonso Diaz
- Vocales: Don Ramón Beivide Palacio
Don Rafael Menéndez del Llano Rozas
Don Juan Manuel Muñoz Marque
Don Victor Portilla Cuesta
- Secretaria: Doña Carmen Sopena Pérez

SUPLENTES

- Presidente: Don Ernesto Anabitarte Cano
- Vocales: Don Francisco Matorras Weinig
D. Fernando Vallejo Alonso
Doña Pilar Frade Bello
Doña María Ángeles Arnáez Castillo
- Secretaria: Doña Manuela Cruz Anguis

ANEXO V



UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS

CONVOCATORIA

1. Escala/Grupo Profesional		Código	2. Especialidad área o asignatura		Cód	3. FORMA DE ACCESO
4. Provincia de examen	5. Fecha B.O.E. Día Mes Año	6. Discapacidad	7. En caso afirmativo, adaptación que se solicita y motivo de la misma			

DATOS PERSONALES

8 DNI	9 Primer apellido	10 Segundo apellido	11 Nombre
12 Fecha de nacimiento	13 Sexo Varón <input type="checkbox"/> Mujer <input type="checkbox"/>	14 Provincia de nacimiento	15 Localidad de nacimiento
16 Teléfono con prefijo	17 Domicilio: Calle o plaza y número		18 Cód. postal
19. Domicilio. Municipio	20. Domicilio. Provincia	21 Domicilio. Nación	

22. TITULOS ACADÉMICOS OFICIALES

Exigido en la convocatoria	Centro de expedición	
Otros títulos oficiales	Centro de expedición	

23. DATOS A CONSIGNAR SEGÚN LAS BASES DE LA CONVOCATORIA

A)	B)	C)
----	----	----

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas para ingreso a la Función Pública y las especialidades señaladas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

En a de de
(Firma)

EXCMO. SR. RECTOR MAGFCO. DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

Los datos de carácter personal que se solicitan se incorporarán al fichero automatizado de "Personal y nóminas", con la finalidad de gestionar el proceso selectivo. Los datos referidos a discapacitados sólo deberán rellenarse si se quieren producir los efectos previstos en la convocatoria.
Los datos podrán ser conservados, en su caso, para la elaboración de listas de espera para persona temporal.
De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal los derechos de acceso, rectificación y cancelación podrán ejercitarse mediante solicitud escrita acompañada de copia del DNI, dirigida al responsable del fichero. Gerente de la Universidad de Cantabria. Pabellón de Gobierno. Avda. de los Castros s/n 39005 Santander, a través de su Registro General o por correo certificado

PARTE PRÁCTICA:

- 1. Instalación De Un Sistema Windows.
- 2. Instalación De Un Sistema Linux Personal.
- 3. Instalación de un Servidor Windows.
 - a. Montar Un Active Directory con funciones básicas.
- 4. Instalación de un Servidor GNU/Linux.
 - a. Tuneado del kernel.
 - b. Instalar Un Servidor De DNS.
 - c. Instalar Un Servidor De DHCP.
 - d. Instalar Un Sistema LDAP.
 - e. Instalar Un Servidor De NFS. Prueba Con Un Cliente.
 - f. Instalar Un Cortafuegos y pasarela.
 - g. Monitorear Una Red De Puestos.
 - h. Instalar Un Servidor De Impresión.
 - i. Instalar Un Samba.

ANEXO VI

Don/doña
 con domicilio en y documento nacional de
 identidad número, declara, a efectos de ser nombrado/a
 de la Universidad de Cantabria, que no ha
 sido separado/a del servicio de ninguna de las Administraciones Públicas, y que no se halla
 inhabilitado/a penalmente para el ejercicio de las funciones públicas.

En a de de

ANEXO VII

Don/doña con
 domicilio en y con documento de acreditación de
 nacionalidad número, declara, a efectos de ser nombrado/a
 de la Universidad de Cantabria, que no está sido
 sometido/a a sanción disciplinaria o condena penal que impida en mi Estado, el acceso a la
 función pública.

En a de de

ANEXO VII

Don/doña con
 domicilio en y con documento de acreditación de nacionalidad
 número, declara, a efectos de ser nombrado/a
 de la Universidad de Cantabria, que no está sido
 sometido/a a sanción disciplinaria o condena penal que impida en mi Estado, el acceso a la
 función pública.

En a de de

08/3916

2.3 OTROS

AYUNTAMIENTO DE MARINA DE CUDEYO

Modificación de la plantilla de personal del Ayuntamiento referido a plaza de Personal Eventual.

El Ayuntamiento Pleno, en la sesión ordinaria celebrada en fecha 4 de febrero de 2008, aprobó con carácter inicial la modificación de la plantilla de personal referido a plaza de personal eventual, publicándose anuncio en el BOC número 41, de 27 de febrero, a efectos que los interesados pudieran formular reclamaciones en un plazo de quince días hábiles a partir de dicho momento. Habiendo transcurrido el citado plazo sin que hayan sido formuladas reclamaciones, se entiende definitivamente aprobada la modificación, en el siguiente sentido:

Modificar la plantilla de personal, en lo que al personal eventual se refiere, y red denominar la plaza Gerente de Instituto Municipal de Deportes por otra de Coordinador de Actividades Deportivas.

Lo que en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 126.3º del RDLeg 781/1986, de 18 de abril, se hace público, pudiendo los interesados presentar contra el acuerdo adoptado, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el siguiente al de la publicación del presente anuncio.

Marina de Cudeyo, 17 de marzo de 2008.—El alcalde, Severiano Ballesteros Lavín.
 08/3893

UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

Resolución de 14 de marzo de 2008 de la Universidad de Cantabria por la que se hace pública la relación de puestos de trabajo del personal de Administración y servicios de esta Universidad.

Aprobada la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios de esta Universidad por acuerdo de Consejo del Gobierno y del Pleno del Consejo Social de fechas 14 y 15 de febrero de 2008 respectivamente, así como los créditos presupuestarios correspondientes, de conformidad con lo previsto en el artículo 74 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Este Rectorado, en uso de las competencias otorgadas por la Ley Orgánica de Universidades y por los Estatutos de esta Universidad, aprobados por Decreto 169/2003 del Consejo de Gobierno de Cantabria (Boletín Oficial de Cantabria de 10 de octubre de 2003), ha resuelto disponer la publicación en el Boletín Oficial de Cantabria de la Relación de Puestos de Trabajo del personal de administración y servicios, recogida en el anexo a esta Resolución, con efectos de 1 de enero de 2008.

Contra la presente Resolución podrá interponerse, potestativamente y ante este Rectorado, recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a su publicación o bien podrá ser impugnada directamente ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en el plazo de dos meses contados desde la misma fecha.

Santander, 14 de marzo de 2008.—El rector, Federico Gutiérrez-Solana Salcedo.