2. AUTORIDADES Y PERSONAL

2.2 CURSOS, OPOSICIONES Y CONCURSOS

AYUNTAMIENTO DE CASTRO URDIALES

Relación definitiva de admitidos y excluidos a las pruebas selectivas para la provisión, mediante concurso-oposición libre, de dos plazas de Trabajador/a Social, Escala de Administración Especial, Subescala Técnica Media, grupo B o subgrupo equivalente, personal funcionario; designación del Tribunal Calificador, y modificación de la fecha de comienzo del primer ejercicio.

Por medio del presente, se da traslado del siguiente texto relativo al proceso selectivo para la cobertura, mediante funcionario de carrera, concurso-oposición libre, de dos plazas pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica Media, denominación Trabajador/a Social, para que se proceda a su publicación en el Boletín Oficial de Cantabria:

«Por Decreto de la Alcaldía Presidencia del excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales número 2.307/2007, de 5 de septiembre, se ha resuelto aprobar las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos que se encuentran expuestas en el tablón de edictos del Ayuntamiento y dirección www.castro-urdiales.net. Nombrar al Tribunal Calificador que estará formado por los siguientes miembros, los cuales reúnen los requisitos establecidos en la normativa que les resulta de aplicación:

–Presidente: Don Rufino Díaz Helguera, segundo teniente de alcalde del excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales. Suplente: Doña Elisa Dopico Merino, concejal de Asuntos Sociales del excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales.

–Secretario: Don Javier Sainz Ruiz, secretario de este Ayuntamiento. Suplente: Don Juan Agustín Villafranca Bellido, vicesecretario de este Ayuntamiento.

–Vocales:

Titular: Don Luis Alberto Gómez Tobalina, técnico de Grado Medio de la Sección Servicios Sociales de Atención Primaria, Dirección General de Servicios Sociales de la Consejería de Empleo y Bienestar Social del Gobierno de Cantabria. Suplente: Doña María Antonia Peñalver, técnico de Grado Medio de la Dirección General de Servicios Sociales de la Consejería de Empleo y Bienestar Social del Gobierno de Cantabria.

Titular: Doña María Concepción Santos Terrón, funcionaria de carrera del excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales. Suplente: Don Fernando Martínez de Arriba, funcionario de carrera del excelentísimo Ayuntamiento de Castro Urdiales.

Titular: Dr. don Juan Baró Pazos, catedrático de Historia del Derecho y de las Instituciones de la Universidad de Cantabria. Suplente: Dr. don Francisco Javier Barcelona Llop, profesor titular de Derecho Administrativo de la Universidad de Cantabria.

Titular: Doña Mercedes Estévez Sabucedo, secretaria-interventora del Ayuntamiento de Valle de Villaverde (antes Villaverde de Trucíos), representante del Ayuntamiento de Valle de Villaverde. Suplente: Doña Montserrat Sarmiento Alonso, funcionaria de carrera del Ayuntamiento de Castro Urdiales.

Titular: Don Pedro Quintana Landa, concejal de la Corporación representante del equipo de gobierno municipal. Suplente: Don Agustín Fernández Martínez, concejal de la Corporación representante del equipo de gobierno municipal.

Titular: Don José Daniel Rivas Arroyabe, concejal de la Corporación representante de la oposición municipal. Suplente: Doña Teresa Sanjuán Herranz, concejal de la Corporación representante de la oposición municipal.

Titular: Funcionario de carrera designado por la Junta de Personal. Suplente: Funcionario de carrera designado por la Junta de Personal.»

Asimismo, por Decreto de la Alcaldía-Presidencia número 2.391/2007, de 17 de septiembre se ha resuelto:

«Primero.- Proceder a la rectificación de la fecha de examen fijada en el proceso selectivo para la cobertura mediante funcionario de carrera, por el procedimiento de concurso-oposición libre, dos plazas de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica Media, denominación Trabajador/a Social, Grupo B o Subgrupo equivalente a través del Decreto de Alcaldía número 2307/2007, dejando sin efecto la fecha señalada para el día 8 de octubre de 2007 y fijando la nueva fecha para el día 14 de diciembre de 2007, a las 9:00 horas, en el Centro Cultural la Residencia de este municipio, debiendo acudir los aspirantes provistos de Documentos Nacional de Identidad.»

Castro Urdiales, 18 de septiembre de 2007.–El alcalde, Fernando Muguruza Galán.

07/12869

AYUNTAMIENTO DE COMILLAS

Relación definitiva de admitidos y excluidos a las pruebas selectivas para cubrir, mediante oposición libre, una plaza de Economista, designación del Tribunal Calificador y fecha de comienzo del primer ejercicio.

Habiendo finalizado el plazo de alegaciones a la relación provisional de aspirantes admitidos y excluidos para cubrir una plaza de Economista, personal funcionario, de conformidad con lo establecido en la Base Quinta de las publicadas en el B.O.C. de fecha 25 de abril de 2006, por las que se convocan pruebas selectivas para la provisión, mediante oposición libre, esta Alcaldía, en uso de las atribuciones conferidas por la legislación vigente,

RESUELVE

Primero.- Aprobar la lista definitiva de admitidos y excluidos para participar en las pruebas selectivas.

ADMITIDOS

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
Bosque Orero, Ignacio Arturo	20210688J
García Montes, Cristina	20213053D
González Ruiz, Carolina	20219257A
Martínez de Alba, Máximo	16053074V
Rasilla Echave, Rafael	72133272M
Rodríguez Carbajo, Yavet	09807477R
Sáinz de Aja Labarga, Mónica	13166283W
Yáñez Villazón, Javier	11421903B

EXCLUIDOS Y CAUSA

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
Ninguno	

Segundo.- Designar como miembros del Tribunal Calificador a los siguientes:

Presidente:

Doña María Teresa Noceda Llano, alcaldesa-presidenta, como titular y como suplente don Fernando Herrera Coballes, concejal.

Secretario:

Don Salomón Calle Tormo, secretario-interventor del Ayuntamiento de Comillas, como titular y como suplente don José Manuel López González, funcionario.

Vocales:

Don Jesús Silos Sánchez, como titular, de la Consejería de Presidencia y Justicia y como suplente, don Pedro Aranaga Bolado, de la Consejería de Economía y Hacienda, en representación del Gobierno de Cantabria.

Doña Alicia Gómez Bahillo, como titular y don José Vicente Martín Sánchez suplente, ambos funcionarios.

Don Ángel Blanco Llanos, como titular, propuesto por el representante de personal funcionario.

Doña María Florinda López Setién, como titular y don Javier Burgués Aparicio, propuestos por los concejales.

Don Julián Rozas Ortiz, como titular y don Ángel López Cobo, como suplente, propuestos por los concejales de la oposición.

Tercera.- Determinar la celebración del primer ejercicio de la fase de oposición de las pruebas selectivas para el día siete (7) de noviembre de 2007, a las 9:00 horas, en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Comillas, sito en Plaza Joaquín del Piélago, número 1 de dicha localidad.

Cuarto.- Convocar a todos los aspirantes admitidos, para que se presenten en el Ayuntamiento de Comillas provistos del Documento Nacional de Identidad, a las 9 horas del día siete (7) de noviembre de 2007, para proceder a la celebración del primer ejercicio de la fase de oposición.

Comillas, 6 de septiembre de 2007.-La alcaldesa, María Teresa Noceda Llano.

07/12843

AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA

Bases para la contratación como trabajadores fijos discontinuos, a tiempo parcial, de dos Técnicos en Educación Infantil y constitución de bolsa de empleo.

PRIMERA.- Objeto de convocatoria.- Es objeto de la presente convocatoria, la contratación como trabajadores fijos discontinuos a tiempo parcial, de dos trabajadores, Técnicos Superiores en Educación Infantil, Grupo de Titulación C, para la implantación de la Educación Preescolar en el Colegio Público "Pintor Escudero Espronceda" del Ayuntamiento de Torrelavega, curso 2007/08, dentro del marco de los Convenios de Colaboración a suscribir entre la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria y el Ayuntamiento de Torrelavega, en los términos acordados por el Pleno de la Corporación municipal, en sesión ordinaria de fecha 10 de septiembre de 2007.

El tipo de contrato laboral será bajo la modalidad de fijo discontinuo quedando concretado el plazo de duración de la prestación laboral al establecido para el curso escolar anual, manteniéndose el vínculo contractual con los trabajadores objeto de selección en tanto perviva la vigencia del Convenio de Colaboración, todo ello al objeto de garantizar la adecuada continuidad del servicio en el supuesto de prórroga de los mismos, procediéndose a la extinción de los contratos por las causas objetivas establecidas en el art. 52.e) del RD Leg 1/1995, de 24 de marzo, de Estatuto de los Trabajadores, en el caso de no prorrogarse los Convenios, todos o algunos.

En relación al curso 2007/2008, la duración de los trabajos se estima en un período aproximado de nueve meses correspondiente al curso escolar finalizando, en todo caso, la prestación de servicios el día 30 de junio de 2008.

Las funciones a desarrollar por los Técnicos en Educación Infantil serán:

- Colaborar con el personal docente de Educación Infantil en las actividades a desarrollar con los niños
- Atender a los niños en los períodos previos y posteriores al horario escolar, así como durante el tiempo intermedio entre las sesiones de mañana y tarde.
- Cualesquiera otras funciones que les sean encomendadas dentro de su nivel y categoría.

La jornada de trabajo será de cuatro horas diarias, en el horario que se determine atendiendo a las necesidades del servicio, pudiendo establecerse horario de mañana y tarde, así como turnos de trabajo que garanticen la calidad y efectividad del servicio público prestado, todo de ello sin perjuicio de que, de acuerdo con lo que establezcan los Convenios, pueda ampliarse la misma en razón de los acuerdos que a tal efecto se establezcan con la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria, respetando en todo caso las disponibilidades presupuesta-

rias municipales y resultando obligatoria su asunción por parte del trabajador/es afectos, sin que ello suponga modificación sustancial de sus condiciones de trabajo.

Asimismo, la presente convocatoria tiene por objeto configurar una bolsa de empleo destinada a la contratación del personal que la integre, cuando surja la necesidad de nuevas contrataciones laborales temporales de Técnicos Superiores en Educación Infantil, siempre que así se acuerde por la Alcaldía-Presidencia de la Corporación, con ocasión, entre otras circunstancias, de bajas médicas, excedencias, vacaciones, licencias, etc... del personal contratado, pudiendo recurrirse a la misma en el supuesto de ampliarse las necesidades de personal como consecuencia de la incorporación de nuevos Colegios Públicos del Ayuntamiento de Torrelavega al marco de los señalados Convenios de Colaboración dentro del primer año siguiente a la aprobación de la presente convocatoria.

En cuanto a la bolsa de empleo tendrá una vigencia no superior de 2 años, a contar a partir de la publicación del resultado de la selección, debiéndose entender la misma limitada a los cursos 2007/08 a 2009/10.

En todo caso, no podrá recurrirse a la presente bolsa de empleo para la provisión, con carácter interino o temporal, de plazas vacantes en la plantilla de personal municipal, sin perjuicio de la salvedad efectuada en esta propia base en cuanto a las necesidades que pudieran derivarse dentro del primer año con ocasión de la incorporación de nuevos Colegios Públicos.

El personal a contratar se situará bajo la dependencia funcional del equipo directivo del colegio público para el ejercicio de sus tareas, sin que en ningún caso dicha dependencia funcional suponga la pérdida de dirección del contrato laboral por el Ayuntamiento de Torrelavega ni pueda suponer vulneración del artículo 43 del RD Leg 1/95, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

SEGUNDA.- Requisitos de los aspirantes.- Las condiciones que deberán reunir los aspirantes serán las siguientes:

a) Ser español o tener la nacionalidad de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea, o aquellos Estados que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

b) Tener cumplidos, en la fecha de la convocatoria, 16 años de edad

c) Hallarse en posesión del Título de Técnico Superior en Educación Infantil (Ciclo Formativo de Grado Superior) o Técnico Especialista en Jardín Infancia, en la fecha de presentación de instancias.

Las equivalencias de los títulos alegados que no tengan el carácter general, deberán justificarse por el interesado. Igualmente, en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

d) No hallarse comprendido en ninguna de las causas de incompatibilidad o incapacidad para ser funcionario o trabajador al servicio de una Administración Pública, establecidas en la legislación vigente.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

f) No padecer enfermedad o defecto físico que le incapacite para el ejercicio del cargo.

Todos los requisitos anteriores deberán reunirlos los aspirantes en la fecha en que finalice el plazo para la presentación de instancias solicitando tomar parte en la Convocatoria.