CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN**Dirección General de Personal Docente**

Resolución de 5 de marzo de 2007, por la que se convoca al profesorado y a aspirantes a desempeñar puestos en régimen de interinidad de los distintos niveles educativos para el desempeño de plazas de profesores en ciclos formativos en los que no se exige una concreta especialidad.

Primero.- Objeto.

La presente Resolución tiene por objeto, la provisión de una bolsa de contratación para el desempeño de puestos reservados a profesores especialistas para la impartición de determinados módulos formativos, cuyo contenido docente no corresponde en su totalidad con alguna de las especialidades existentes en la actualidad. Para ello, se convoca a todos los interesados que crean poseer los requisitos que se exponen, a cubrir puestos en los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria y Profesores Técnicos de Formación Profesional, según se desarrolla en el Anexo I, hasta que se pueda desarrollar el Decreto 92/2005, de 4 de agosto (BOC de 16 de agosto) para la contratación de expertos.

Segundo.- Enseñanzas a impartir.

Las enseñanzas correspondientes de esta convocatoria serán las de los módulos profesionales atribuidos a profesores especialistas en los Reales Decretos 2.060/1995, de 22 de diciembre, R.D. 676/1993, de 7 de mayo y R.D. 1.161/2001 de 26 de octubre, en los que se establecen los títulos de Técnico Superior en las 3 áreas que ahora se convocan y que se recogen en el Anexo I.

Tercero.- Requisitos generales.

Requisitos generales para ser admitido en esta convocatoria:

1. Ser español o nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
2. Tener cumplidos dieciocho años y no haber alcanzado la edad establecida, con carácter general, para la jubilación.
3. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempleo de las funciones correspondientes al cuerpo y especialidad que se opta.
4. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el desempeño de funciones públicas. Los aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar que no están sujetos a sanción disciplinaria o condena penal que les impida, en su Estado, el ejercicio de funciones públicas.
5. Tener una titulación acorde para el desempeño de los puestos que ahora se convocan según el Anexo I.

Cuarto.- Requisitos específicos.

1. Aquellos aspirantes que no tengan la nacionalidad española y que no tengan como idioma oficial el castellano, para poder participar en esta convocatoria deberán acreditar el conocimiento adecuado de comprensión y expresión oral y escrita de la lengua castellana.
2. En los casos y para las familias que se indican en el Anexo I, será necesaria también la posesión de los requisitos específicos especificados en dicho Anexo.

Quinto.- Solicitudes y documentación

1. Todas aquellas personas que, reuniendo los requisitos generales y específicos, deseen concurrir a esta convocatoria, deberán hacerlo constar en instancia que se facilitará en la Consejería de Educación, Servicio de Información (6ª planta).

2. Las solicitudes se podrán presentar en la Dirección General de Personal Docente (Servicio de Recursos Humanos) desde el día 19 de marzo hasta el 28 de marzo de 2007, ambos inclusive.

3. Junto con la instancia de participación, los interesados adjuntarán:

I. Informe de vida laboral o certificado equivalente de la mutualidad laboral a la que estuviera afiliado, donde conste la empresa, la categoría laboral (grupo de cotización) y el período de contratación, o en su caso el período de cotización en el Régimen especial de Trabajadores Autónomos o cualquier otro medio de prueba admitido en derecho.

II. Documentación justificativa que aporte el aspirante con objeto de demostrar los méritos profesionales derivados de su experiencia laboral y de su formación académica y cursos de formación específicos referidos a la convocatoria, junto con la posesión de los requisitos específicos.

III. Certificación de puestos de trabajo realizados, expedida por la empresa en la que se haya prestado servicios.

Sexto.- Procedimiento

El procedimiento de selección constará de:

1. Una prueba específica de aptitud, de carácter teórico-práctico, que permita comprobar la cualificación profesional de los candidatos, y basada en el currículo del título.

2. Valoración de los méritos referentes a la experiencia profesional de los candidatos y al resto de méritos contemplados en el baremo de la Orden EDU 15/2006, de 21 de marzo.

3. En el caso de que la comisión de selección lo considere oportuno, se podrá requerir a los candidatos para aclarar cuantas cuestiones consideren oportunas sobre los méritos o el desarrollo de su vida laboral, a través de una entrevista con los mismos.

Séptimo.- Comisión de Valoración

La Comisión de Valoración estará formada por:

- La Directora General de Personal Docente o persona en quien delegue, que actuará como presidente.
- Un Inspector del Servicio de Educación.
- Un Director de un IES o de un Centro integrado de Formación Profesional de esta Comunidad Autónoma en donde se imparta el ciclo formativo correspondiente.
- Un Jefe de Departamento de las Familias Profesionales de que trate la convocatoria o dos si el ciclo se impartiera en varios centros, y fueran objeto de provisión las plazas de ambos centros.
- Un funcionario del Servicio de Recursos Humanos que actuará como Secretario de la Comisión.
- La Comisión de Valoración podrá proponer la incorporación de asesores especialistas a sus trabajos. Asimismo, se podrá solicitar presencia sindical.

Octavo.- Funciones

Son funciones de la Comisión de Valoración las siguientes:

- a) Elaborar las listas provisionales y definitivas de aspirantes.
- b) Valorar el cumplimiento de los requisitos de participación que se recogen en los apartados Tercero y Cuarto de esta Resolución, pudiendo para ello solicitar a los interesados la documentación que estimen oportuno.
- c) Solicitar los informes y asesoramiento que considere necesarios.
- d) Valorar la documentación presentada por los candidatos y realizar las pruebas de aptitud que procedan.
- e) Resolver las dudas o discrepancias que puedan surgir en el desarrollo del proceso.
- f) Efectuar propuesta sobre las reclamaciones que puedan producirse.
- g) Elevar ante la Dirección General de Personal Docente, la propuesta de candidatos aptos para ocupar las plazas que se convocan.

Noveno.- Fases del procedimiento

El proceso selectivo constará de dos fases:

En la primera, se valorará el cumplimiento de requisitos de los aspirantes presentados, elaborando una lista provisional de admitidos y de excluidos, dando un plazo de 5 días hábiles para su reclamación.

A continuación, la segunda fase constará de una prueba de aptitud a los candidatos que hayan solicitado optar a la misma. De dicha prueba estarán exentos aquellos candidatos que hayan desempeñado los puestos objeto de esta convocatoria por un período superior a 2 cursos lectivos, así como aquéllos que ya hubieran superado una prueba práctica en la especialidad durante el año 2006. Dicha prueba concluirá con un dictamen de "apto" o de "no apto".

A continuación se procederá a la baremación de los que han sido declarados aptos, de conformidad con lo establecido en el Anexo II de la Resolución de 16 de mayo de 2006 (BOC del 22), publicando la lista de que se trate, debidamente ordenada por puntuación.

Contra la misma podrá interponerse la pertinente reclamación en el plazo de cinco días hábiles, elevándose a continuación la lista a definitiva.

Dicha lista, se mantendrá de forma separada al resto de las listas de aspirantes a interinidad de los cuerpos docentes y con ellas exclusivamente se cubrirán las vacantes y las sustituciones a realizar en los puestos descritos en el Anexo I, en los ciclos formativos reseñados. Dichas listas quedarán configuradas tal y como se concluya este procedimiento y tendrán la denominación del ciclo que se imparte.

Décimo.- Resolución de la convocatoria

1. La presente convocatoria se resolverá definitivamente mediante Resolución de la Directora General de Personal Docente de la Consejería de Educación y será publicada en el Tablón de Anuncios de la Consejería de Educación y en la página Web de la misma.

2. Contra dicha Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada ante la Consejera de Educación y la Resolución de ésta agotará la vía administrativa por la que contra ella sólo cabrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo.

Undécimo.- En todo lo no desarrollado mediante la presente convocatoria se tendrá en cuenta lo establecido en el artículo 21 de la Orden EDU/37/2005 para las convocatorias regionales de personal interino.

Duodécimo.- Estas listas tendrán vigencia hasta que se pueda desarrollar el Decreto 92/2005 de 4 de agosto (BOC del 16 de agosto) o cualquier modificación al mismo, para la contratación como especialistas.

Santander, 5 de marzo de 2007.-La directora general de Personal Docente, Rosario Gutiérrez Lavín.

ANEXO I

07/3425

Enseñanzas	Grupo	Nivel del Título exigido	Requisitos específicos
Técnico Superior en Mantenimiento Aeronáutico	A	- Ingeniería Aeronáutica - Titulación declarada equivalente: - Ingeniero Técnico Aeronáutico.	
	B	- Ingeniero Técnico Aeronáutico - o Licencia de Mantenimiento de Aeronaves - o experiencia profesional superior a 3 años en el mundo laboral en relación con las enseñanzas a impartir	
Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales	A	- Doctor, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto. - Alguna de las titulaciones declaradas equivalentes para las especialidades de Formación y Orientación Laboral o Tecnología.	- Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.
Técnico Superior en Lenguaje de Signos	B	- Diplomado Universitario, - y/o experiencia profesional superior a 3 años en el mundo laboral en relación con las enseñanzas a impartir	

Resolución Rectoral de 1 de marzo de 2007, por la que se convoca concurso público para la provisión de plazas de Personal Docente contratado temporal, en régimen de derecho laboral, en la figura de Profesor Asociado Ciencias de la Salud (Escuela Universitaria de Enfermería) por el procedimiento de urgencia.

Concurso nº 9 CS /2006-07.

Este Rectorado, en virtud de las competencias atribuidas por el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE del 24), y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la citada Ley Orgánica y en el artículo 132 del Decreto 169/2003, de 25 de septiembre (BOC de 10 de octubre de 2003) por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, ha resuelto convocar para su provisión mediante concurso público, por el procedimiento de urgencia, las plazas de Personal Docente contratado temporal, en la figura de Profesor Asociado de Ciencias de la Salud para su contratación en régimen de derecho laboral, relacionadas en el Anexo I, con sujeción a las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- NORMAS GENERALES.

1.1. El presente proceso selectivo se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU); el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria; el Decreto 169/2003, de 25 de septiembre por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria; la Orden de 29 de agosto de 1990, por la que se aprueba el Concerto entre la Universidad de Cantabria y el Instituto Nacional de la Salud y su ampliación de 22 de diciembre de 1993, y el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 23 y 28 de septiembre de 2005 por el que se aprueba la Normativa que regula los concursos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Cantabria, así como las presentes Bases.

1.2. La duración de los contratos será para el Curso Académico 2006-07 con el régimen de dedicación que para cada plaza se detalla en el Anexo I, de acuerdo con las obligaciones docentes establecidas en la LOU, en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, y los Estatutos de la Universidad de Cantabria.

1.3. Las retribuciones de los contratos que resulten del presente concurso serán las recogidas en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria.

1.4. El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre (BOE de 4 de enero de 1985), de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y sus disposiciones de desarrollo.

2. SOLICITUDES.

2.1. Quienes estén interesados en tomar parte en este concurso formalizarán su solicitud en el modelo normalizado de instancia, a la que acompañarán la declaración a efectos de incompatibilidades, en los modelos de impreso que estarán a disposición de los concursantes en la Sección de Gestión de Personal Docente (Servicio de Recursos Humanos, Pabellón de Gobierno) y en las Secretarías de los Centros y Departamentos, o que podrán obtener a través de la siguiente dirección de internet:

http://www.unican.es/WebUC/Internet/Informacion_General/empleo/empleo.htm.

2.2. Las solicitudes, junto con la documentación que se relaciona en la Base 4, se dirigirán al Rector y se presentarán en el Registro General de la Universidad de Cantabria (planta primera del Pabellón de Gobierno, Avda. de los Castros s/n de Santander), o en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992.