

## AYUNTAMIENTO DE TORRELAVEGA

**CVE-2017-8636** *Bases de la convocatoria para la contratación con carácter temporal, contrato por obra o servicio determinado, de un Trabajador Social y dos Orientadores Laborales para su incorporación al proyecto Servicio Local de Formación e Inmersión para el Empleo (SELFIE). Expediente 2017/856C.*

Primera.- Es objeto de la presente convocatoria la contratación, con carácter temporal y a jornada completa, en virtud de contrato por obra o servicio determinado al amparo del R.D. 2720/98, de 28 de diciembre, de un (1) Trabajador Social (técnico medio) y dos (2) Orientadores Laborales (técnico medio) para su incorporación al Proyecto "Servicio Local de Formación e Inmersión para el Empleo (SELFIE)".

Los contratos laborales de carácter temporales tendrán una duración máxima e improrrogable de un (1) año vinculando su duración a la ejecución del Proyecto "Servicio Local de Formación e Inmersión para el Empleo (SELFIE)", Proyecto a ejecutar por el Ayuntamiento de Torrelavega subvencionado por Resolución de la Dirección General de Relaciones con las CCAA y entes locales del Ministerio de la Presidencia y para las Administraciones Territoriales de fecha 6 de julio de 2017 («Boletín Oficial del Estado» de 20 de julio) por la que se resuelve la convocatoria 2017 de ayudas de Fondo Social Europeo, destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del sistema Nacional de Garantía Juvenil.

La jornada de trabajo es a tiempo completo en el horario que se determine atendiendo a las necesidades del servicio. Cuando las necesidades del servicio lo exijan, el trabajo podrá realizarse en jornada partida de mañana y tarde y en el horario que se determine.

Se estará a lo establecido en la plantilla municipal y relación de puestos de trabajo en materia de definición, características, contenido, régimen retributivo, etc, de los puestos de trabajo objeto de convocatoria.

Las funciones y tareas a desempeñar serán las propias de las categorías profesionales objeto de convocatoria y se ejecutaran en el marco del proyecto finalista.

A los efectos de esta convocatoria, las áreas de competencia y capacidades profesionales a valorar serán las siguientes:

a) Respecto del puesto de TRABAJADOR SOCIAL:

- Experiencia en el área de desarrollo de proyectos del F.S.E. con colectivos en riesgo de exclusión en situación de desempleo.
- Experiencia en la coordinación con instituciones formativas para la integración de colectivos en riesgo de exclusión en situación de desempleo.
- Conocimiento y experiencia de trabajo y de las entidades de carácter socio comunitario que operan en el territorio.
- Experiencia en el desarrollo de diagnósticos socio laborales con colectivos en situación de desempleo con especiales dificultades.
- Experiencia en la dinamización de grupos operativos para la consecución de objetivos profesionales.
- Experiencia en el trabajo de atención individual con población de difícil inserción.
- Experiencia en la definición de estrategias específicas de intervención para la inserción de colectivos con especiales dificultades.
- Experiencia en la ejecución de proyectos de inserción socio económica desde el ámbito municipal.
- Experiencia en el desarrollo de la documentación específica para el desarrollo de las diferentes acciones de participación y control de las acciones.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

- Experiencia en el desarrollo de respuestas específicas ante la resolución de imprevistos.
- Experiencia en la gestión de aplicaciones informáticas específicas para el cumplimiento de requerimientos ministeriales.
- Experiencia en el desarrollo responsable de proyectos del F.S.E. gestionando recursos, discreción en el manejo de datos, transferir metodologías, comunicarse adecuadamente.
- Formación en mediación de conflictos.
- Formación en orientación laboral.
- Formación específica en jóvenes y menores.
- Formación específica en el desarrollo de proyectos de orientación laboral en ámbito local.

b) Respecto de los puestos de ORIENTADOR LABORAL:

- Experiencia en el área de desarrollo de proyectos del F.S.E. con colectivos en riesgos de exclusión en situación de desempleo.
- Experiencia en el desarrollo de acciones de la cartera común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.
- Experiencia y conocimiento de las entidades y recursos de formación profesional para el empleo que operan en el territorio.
- Experiencia en el desarrollo de itinerarios de empleo personalizados para la formación e inserción laboral.
- Experiencia en la impartición de sesiones para la búsqueda activa de empleo, mercado de trabajo.
- Experiencia en el trabajo de atención individual con población de difícil inserción.
- Experiencia en la definición de estrategias personalizadas para la motivación a la formación.
- Experiencia en la definición de estrategias personalizadas y grupales para la motivación al autoempleo.
- Experiencia en la ejecución de proyectos de inserción laboral desde el ámbito municipal.
- Experiencia en el desarrollo de documentación específica para el desarrollo de las diferentes acciones de participación y control de las acciones.
- Experiencia en el desarrollo de respuestas específicas ante la resolución de imprevistos.
- Experiencia en la gestión de aplicaciones informáticas específicas para el cumplimiento de requerimientos ministeriales.
- Experiencia en el desarrollo responsable de proyectos del F.S.E. gestionando recursos, discreción en el manejo de datos, transferir metodologías, comunicarse adecuadamente.
- Formación en orientación laboral.
- Formación específica en jóvenes y menores.
- Formación específica en el desarrollo de proyectos de orientación laboral en ámbito local.

Se publicará anuncio relativo a este proceso selectivo en el Boletín Oficial de Cantabria debiéndose proceder a la publicación de las bases en el tablón de anuncios municipal y página web [www.torrelavega.es](http://www.torrelavega.es).

Los sucesivos anuncios relativos al procedimiento selectivo serán objeto de publicación a través del tablón de edictos de la Corporación.

De conformidad con el artículo 45.1.a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se fija como medio de comunicación a los interesados de los actos, acuerdos, resoluciones y comunicaciones integrantes de este procedimiento selectivo, la exposición en el tablón de edictos del Ayuntamiento de Torrelavega, Boulevard, L. Demetrio Herreros s/n.

Asimismo, se podrá obtener información en relación con estas bases, su convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del Tribunal, en la página web del Ayuntamiento de Torrelavega en la siguiente dirección: <http://www.torrelavega.es>.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

En ningún caso la información que se suministre mediante el medio citado, sustituirá las comunicaciones y publicaciones que a través de boletines oficiales y tablón de anuncios municipal se determinan de conformidad con la legislación vigente en las presentes bases.

Estando previsto dar inicio a la ejecución del Proyecto, el presente proceso selectivo se tramitará con carácter de urgencia reduciéndose los plazos de tramitación en los términos establecidos en las bases.

En sesión ordinaria del Pleno de la Corporación celebrada el 31 de agosto de 2017 se ha autorizado, de forma excepcional y acreditado el carácter neutro a efectos de incremento del gasto, la contratación laboral temporal, a jornada completa, durante un periodo de un (1) año, de un (1) trabajador social y dos (2) orientadores laborales para su incorporación a este Proyecto.

Segunda.- Las condiciones que deberán reunir los aspirantes serán las siguientes:

Con carácter general:

a) Tener nacionalidad española o estar incurso en alguno de los supuestos previstos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

b) Tener cumplidos, en la fecha de la convocatoria, los dieciséis (16) años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la Administración del Estado, las Comunidades Autónomas o la Administración Local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas en los términos establecidos en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

d) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto de trabajo.

Con carácter particular, respecto del puesto de TRABAJADOR SOCIAL:

e) Hallarse en posesión del título de Grado o Diplomado en Trabajo Social o titulación universitaria equivalente. Las equivalencias de los títulos alegados que no tengan carácter general deberán justificarse por el interesado. Igualmente en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

f) Experiencia específica de seis (6) meses como trabajador social en el desarrollo de proyectos integrados de empleo con intermediación laboral, itinerarios individualizados y personalizados de empleo, programas de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo o programas experimentales en materia de empleo.

Con carácter particular, respecto de los puestos de ORIENTADOR LABORAL:

g) Hallarse en posesión del título de Grado o Diplomado en Trabajo Social, Relaciones Laborales, Educación Social o titulación equivalente. Las equivalencias de los títulos alegados que no tengan carácter general deberán justificarse por el interesado. Igualmente en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

h) Experiencia específica de seis (6) meses como orientador laboral en el desarrollo de proyectos integrados de empleo con intermediación laboral, itinerarios individualizados y personalizados de empleo, programas de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo o programas experimentales en materia de empleo.

Los anteriores requisitos deberán cumplirlos los aspirantes en el momento de presentación de las instancias solicitando participar en el presente proceso selectivo.

Tercera.- Incompatibilidades del cargo.

Las comprendidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

#### Cuarta.- Instancias.

Las instancias solicitando tomar parte en la convocatoria, en las que los aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, expresando el puesto al que concurren, serán presentadas en el Registro General de la Corporación, sito en la Plaza Baldomero Iglesias número 4 (Torrelavega, 39300), durante el plazo de siete (7) días hábiles, contados a partir del siguiente en que aparezca el anuncio de esta convocatoria en el Boletín Oficial de Cantabria y en el tablón de edictos de la Corporación.

Es de la exclusiva responsabilidad del aspirante la veracidad de los datos declarados por lo que si por el Ayuntamiento de Torrelavega se detectara la falsedad de los mismos se procederá a la automática exclusión del aspirante del proceso selectivo cualquiera que fuera la fase de proceso selectivo en la que se encontrara.

Las instancias también podrán presentarse en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El impreso de instancia se ajustará al modelo oficial que se facilitará en las oficinas del Registro General del Ayuntamiento. Dicho modelo de instancia se podrá imprimir en la dirección web del Ayuntamiento de Torrelavega: <http://www.torrelavega.es> (sede electrónica - oferta pública de empleo - enlace con la específica convocatoria).

Los interesados que reúnan los requisitos de acceso exigidos para ambos puestos de trabajo podrán solicitar ser admitidos para ambos debiendo presentar solicitudes diferenciadas junto con toda la documentación requerida. En el caso de solo presentar una solicitud será admitido, de acreditar reunir los requisitos, para uno de los dos puestos de trabajo, el que a tal efecto determine el aspirante.

A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del documento nacional de identidad (vigente).
- b) Fotocopia de la titulación académica exigida.
- c) Contratos de trabajo e informe de vida laboral actualizados al objeto de acreditar de forma fehaciente el requisito de seis (6) meses en la categoría profesional a la que se concurre en el desarrollo de proyectos integrados de empleo con intermediación laboral, itinerarios individualizados y personalizados de empleo, programas de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo o programas experimentales en materia de empleo.
- d) Original o fotocopia de los documentos que acrediten los méritos a valorar en la fase de concurso en los términos establecidos en la base octava debiendo tenerse en consideración que no será tenido en cuenta mérito alguno que no haya sido debidamente justificado en tiempo y forma.

Debe tenerse en consideración que no será tenido en cuenta mérito alguno que no haya sido debidamente justificado en tiempo y forma en los términos establecidos en la base octava.

En este sentido, por lo que se refiere a los méritos que, en su caso, pudieran ser alegados por los aspirantes para su valoración en el presente proceso de selección, deberán acreditarse documentalmente en los términos establecidos en la base octava de las presentes bases, sin que el Tribunal pueda presumir la concurrencia de mérito alguno distinto de los alegados y justificados documentalmente dentro del periodo de presentación de instancias, salvo causas de fuerza mayor alegadas en el momento de presentación de la solicitud de admisión a este proceso de selección, siendo de la exclusiva responsabilidad del aspirante la falta o defecto en la acreditación de los méritos por el alegados que impida al Tribunal su valoración en términos de igualdad con respecto al resto de los aspirantes.

Una vez finalizado el plazo de presentación de instancias no se admitirá la presentación de nueva documentación para acreditación de requisitos o de méritos aun cuando se refieran a hechos producidos con anterioridad a la finalización de dicho plazo, salvo la que resulte precisa al objeto de subsanar errores materiales en la documentación aportada en el momento de presentación de instancias.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

Quinta.- Admisión de los aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia de la Corporación aprobará las listas de aspirantes admitidos y excluidos con indicación de las causas de exclusión, que se harán pública en el tablón de edictos de la Corporación, concediéndose plazo de cinco (5) días hábiles para la subsanación de los posibles errores en las instancias presentadas, no resultando subsanables los defectos de acreditación que pudieran afectar a los méritos alegados para su valoración por el Tribunal Calificador, sin perjuicio de poder darse desarrollo al proceso de selección.

El lugar y la fecha de comienzo del proceso de selección y la composición nominal del Tribunal Calificador será anunciada en el tablón de edictos de la Corporación, publicándose los resultados de la convocatoria en el mismo, pudiéndose consultar igualmente en la dirección web del Ayuntamiento de Torrelavega: <http://www.torrelavega.es> (sede electrónica - oferta pública de empleo - enlace con la específica convocatoria).

El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que se reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos en la base segunda. Cuando de la documentación que, de acuerdo con la base undécima de la presente Orden, debe presentarse en caso de ser aprobado, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, los interesados decaerán de todos los derechos que pudieran derivarse de su participación.

Si durante el desarrollo del proceso selectivo, el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno de los candidatos carece de los requisitos necesarios para participar en el mismo, previa audiencia del interesado, lo pondrá en conocimiento de la Alcaldía-Presidencia proponiendo su exclusión y comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades en que hubiera incurrido el aspirante en la solicitud de admisión a los efectos procedentes. En este caso, hasta tanto se emita la resolución correspondiente, el aspirante podrá seguir participando condicionalmente en el proceso selectivo.

Los errores materiales o de hecho que pudieran advertirse en la lista podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109 de la Ley 39/2015, 1 de octubre.

Sexta.- Constitución del Tribunal.

El Tribunal Calificador se constituirá de la siguiente forma:

Presidente: Un Jefe de Servicio o Jefe de Sección del Ayuntamiento de Torrelavega

Vocales:

- Dos técnicos municipales.
- Dos empleados municipales.

Secretario: El de la Corporación o funcionario municipal en quien delegue.

La designación de los miembros del Tribunal incluirá la de los respectivos suplentes, se hará pública mediante edicto inserto en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Todos los miembros del Tribunal deberán tener el mismo nivel de titulación o superior al requerido en la presente convocatoria. El Tribunal no podrá estar formado mayoritariamente por trabajadores pertenecientes al mismo Cuerpo de cuya selección se trate.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, y está facultado para resolver las cuestiones que pudieran suscitarse en el desarrollo de la oposición, y para adoptar los acuerdos necesarios para el debido orden del mismo, en todo lo no previsto en estas bases.

Cuando el procedimiento selectivo, por razón del número de aspirantes presentados así lo aconsejara el Tribunal, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de otros empleados públicos para colaborar en el desarrollo de los procesos de selección, bajo la dirección del citado Tribunal.

Los componentes del Tribunal deberán abstenerse de intervenir y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurrieran las circunstancias previstas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco (5) años inmediatamente anteriores a la fecha de la publicación de la presente convocatoria.

El Tribunal podrá disponer la incorporación de asesores especialistas, con voz y sin voto, los cuales se limitarán al ejercicio de su especialidad técnica.

Los miembros del Tribunal observarán la confidencialidad y el sigilo profesional en todo lo referente a las cuestiones tratadas en las reuniones, no pudiendo utilizar fuera de las mismas la información que posean en su calidad de miembros del Tribunal referida al proceso selectivo para el que han sido nombrados.

Serán de aplicación a los miembros del Tribunal de la presente convocatoria lo dispuesto en la normativa de aplicación sobre indemnizaciones por razón del servicio.

Séptima.- Comienzo y desarrollo de las pruebas.

La fecha de realización de las pruebas se anunciará en el tablón de anuncios municipal, pudiéndose consultar en la página web municipal, con veinticuatro (24) horas de antelación.

Para establecer el orden en que habrán de actuar los opositores en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente se estará al sorteo celebrado por la Secretaría de Estado para la Administración Pública.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único. La no presentación de un aspirante a cualquiera de los ejercicios en el momento de ser llamado determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, quedando excluido, en su consecuencia, del procedimiento selectivo.

El Tribunal podrá en todo momento requerir a los aspirantes para que se identifiquen debidamente, a cuyo efecto habrán de concurrir a cada ejercicio provistos del Documento Nacional de Identidad.

Octava.- Procedimiento de selección. La selección se efectuará mediante el sistema de concurso-oposición, en procesos diferenciados según las categorías profesionales convocadas.

1.- Fase de concurso.

Será previa a la fase de oposición, teniendo carácter eliminatorio pasando a la fase de oposición los aspirantes que obtengan las diez (10) mejores calificaciones en esta fase.

El Tribunal calificará, una vez acreditados documentalmente, los siguientes méritos:

a) Experiencia profesional (máximo dos puntos (2,00)):

Por cada mes completo prestando servicios cuenta propia o ajena, como funcionario, personal laboral o autónomo en el sector público o personal laboral en el sector privado, en la categoría profesional a la que se concurre (o categoría profesional análoga) en las áreas de competencia y capacidades profesionales relacionadas en la base primera para cada puesto de trabajo, conforme a la siguiente escala:

— En la Administración Local: 0,10 puntos por mes.

— En cualquier otra Administración Pública, empresa del sector público, empresa privada o entidades sin ánimo de lucro: 0,05 puntos por mes.

Los períodos prestados a tiempo parcial serán objeto de ponderación para su consideración como jornadas completas.

Para la acreditación de la experiencia profesional objeto de valoración deberá presentarse fotocopia compulsada de cuantos documentos sirvan de prueba fehaciente de aquella, en particular, toda la que permita acreditar la categoría profesional y el periodo de prestación de servicios.

Con carácter inexcusable debe presentarse el informe de vida laboral actualizado a emitir por la Tesorería General de la Seguridad Social. Así como: documentos de alta y/o baja de la actividad en la Agencia Tributaria y Tesorería General de la Seguridad Social con expresión de

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

la actividad económica (trabajadores autónomos); certificaciones expedidas por la Administración en la que se hayan prestado servicios como funcionario; contratos de trabajo, altas y bajas en Seguridad Social (trabajadores por cuenta ajena en el sector público); contratos de trabajo, altas y bajas en Seguridad Social (trabajadores por cuenta ajena en el sector privado).

El Tribunal valorará exclusivamente los periodos respecto de los que pueda acreditarse, con suficiente constancia en atención al cotejo de la documentación aportada por el interesado, la prestación efectiva de servicios profesionales por cuenta propia o ajena en las respectivas categorías y su correspondencia con los grupos de cotización propios de los puestos de trabajo convocados según el sistema de clasificación establecido por la normativa de la seguridad social.

No serán objeto de valoración los periodos que no figuren en el informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social ni cuando no se aporte en el expediente esta certificación (hoja de vida laboral).

Igualmente no será objeto de valoración como mérito por experiencia profesional el periodo de seis (6) meses exigido como requisito de acceso según la base segunda.

La Sección de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Torrelavega facilitará a aquellos aspirantes que así lo soliciten, previa autorización de acceso a tramitar ante la citada Sección, la obtención del informe de vida laboral a emitir por la Tesorería General de la Seguridad Social.

b) Formación complementaria (máximo dos (2,00) puntos): Por la asistencia a cursos de formación impartidos por el INAP, CEARC, FEMP u otros centros oficiales de formación de empleados públicos o correspondientes a los Planes de Formación Continua de Funcionarios aprobados por el MAP, así como cursos organizados por Administraciones Públicas y Universidades, siendo asimismo objeto de valoración los cursos impartidos por Cámaras de Comercio, Escuelas o Colegios Oficiales, Organizaciones Sindicales o Empresariales y Centros o Academias de formación siempre que se trate de actuaciones formativas o educativas homologadas para formación de empleados públicos o trabajadores en activo o derivados de programas Plan FIP o análogos, que tengan, con independencia de la entidad de impartición/organización de las señaladas, relación directa con las área de competencia y capacidades profesionales relacionadas en la base primera según puesto de trabajo a razón de 0,002 puntos por hora de formación. Los cursos en los que no se indique el número de horas no serán objeto de valoración.

Dentro de este apartado podrán ser objeto de valoración igualmente los cursos que en materia de prevención de riesgos laborales sean alegados y acreditados por los aspirantes siempre que guarden relación directa con las tareas objeto de las plazas convocadas, otorgándose una puntuación máxima por éste concepto de medio punto (0,50) punto, con independencia de total de cursos que se aportaran en materia de prevención de riesgos laborales.

Con carácter general y para garantizar la suficiente actualización de los conocimientos solo se tendrán en cuenta los cursos realizados durante los diez años inmediatamente anteriores al día de publicación de la presente convocatoria.

Este mérito se valorará mediante aportación del original del certificado de asistencia o fotocopia debidamente compulsada.

En ningún caso, y respecto a ninguno de los aspirantes presentados, podrá presumir el Tribunal la concurrencia de mérito alguno distinto de los alegados y justificados documentalmente dentro del periodo de presentación de instancias, salvo causas de fuerza mayor alegadas en el momento de presentación de la solicitud de admisión a este proceso de selección, siendo de la exclusiva responsabilidad del aspirante la falta o defecto en la acreditación de los méritos por alegados que impida al Tribunal su valoración en términos de igualdad con respecto al resto de los aspirantes.

Es de la exclusiva responsabilidad del aspirante la veracidad de los datos declarados por lo que si por el Ayuntamiento de Torrelavega se detectara la falsedad de los mismos se procederá a la automática exclusión del aspirante del proceso selectivo cualquiera que fuera la fase de proceso selectivo en la que se encontrara.

En caso de empate en el resultado global de la valoración de la fase de concurso el empate se resolverá por orden de puntuación atendiendo a la mayor puntuación obtenida en cada uno de los apartados objeto de valoración por el orden en el que están enunciados.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

## 2.- Fase de oposición.

La fase de oposición consta de un ejercicio práctico, obligatorio y eliminatorio.

Pasarán a esta fase los aspirantes que hubieran obtenido las mejores puntuaciones en la fase de concurso, conforme al siguiente detalle:

A) Trabajador Social: Las diez (10) mejores puntuaciones.

B) Orientador Labora: Las veinte (20) mejores puntuaciones.

Consistirá en realizar uno o varios supuestos o pruebas prácticas relacionadas con las funciones de los puestos de trabajo convocados, con el trabajo a desarrollar en el marco del Proyecto "SELFIE" y con el temario relacionado en el Anexo I, propuestos libremente por el Tribunal, tanto respecto a su número, como a su naturaleza.

El tiempo concedido para el desarrollo de este ejercicio práctico será determinado por el Tribunal de valoración con anterioridad a la realización del mismo.

El ejercicio será leído por el Tribunal de valoración debiéndose garantizar el anonimato de los aspirantes adoptándose las previsiones que resultaran oportunas a tal efecto en su fase de ejecución y posterior valoración del mismo.

En la valoración del presente ejercicio el Tribunal apreciará, fundamentalmente, la capacidad de análisis y la aplicación razonada de los conocimientos teóricos a la resolución de las cuestiones prácticas planteados, la claridad de ideas, la precisión, síntesis y rigor en la exposición, la calidad y limpieza de expresión escrita y ortográfica.

Este segundo ejercicio de la fase de oposición será calificado hasta un máximo de diez (10,00) puntos, quedando eliminados

Novena.- Calificación de los ejercicios.- El ejercicio de la fase de oposición será calificado hasta un máximo de diez (10,00) puntos quedando eliminados los aspirantes que no alcancen la puntuación mínima de cinco (5,00) puntos exigida. El número de puntos que podrán ser otorgados por cada miembro del Tribunal será de cero (0,00) a diez (10,00) puntos.

Las calificaciones se adoptarán sumando las puntuaciones otorgadas por los distintos miembros del Tribunal y dividiendo el total por el número de asistentes de aquél. A continuación se eliminarán las notas individuales que difieran en más de dos (2,00) puntos, por exceso o defecto, de este cociente y se procederá a hallar la media de las calificaciones restantes, que será la calificación definitiva.

Las calificaciones se harán públicas en el tablón de edictos de la Corporación pudiéndose consultar igualmente en la dirección de web del Ayuntamiento de Torrelavega: <http://www.torrelavega.es>.

## Décima.- Puntuación total y definitiva.

La calificación definitiva de este proceso de selección estará determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de concurso y oposición, haciéndose igualmente pública en el tablón de edictos, pudiéndose consultar igualmente en la dirección web del Ayuntamiento de Torrelavega: <http://www.torrelavega.es>.

En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, de mantenerse, se estará a la mayor puntuación obtenida en la fase de concurso, con preferencia al apartado "experiencia profesional" respecto del apartado "cursos de formación".

## Undécima.- Presentación de documentos.

Terminada la calificación de los aspirantes, el Tribunal hará pública, en el tablón de anuncios de la Corporación, la relación de calificación final por orden de puntuación, de mayor a menor. El/los aspirante/s que hubieran obtenido las mejores calificaciones serán propuestos para su contratación personal laboral temporal, a adscribir al Proyecto "Servicio Local de Formación e

CVE-2017-8636

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

Inmersión para el Empleo (SELFIE)", Proyecto a ejecutar por el Ayuntamiento de Torrelavega y subvencionado por Resolución de la Dirección General de Relaciones con las CCAA y entes locales del Ministerio de la Presidencia y para las Administraciones Territoriales de fecha 6 de julio de 2017 («Boletín Oficial del Estado» de 20 de julio) por la que se resuelve la convocatoria 2017 de ayudas de Fondo Social Europeo, destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del sistema Nacional de Garantía Juvenil, a ejecutar en el Ayuntamiento de Torrelavega.

El/los aspirante/s propuesto/s aportará ante la Administración los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria, así como:

- Declaración responsable de no haber sido separado por expediente disciplinario del servicio del Estado o de la Administración Autónoma o Local ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- Declaración responsable de no hallarse incurso en causa de incapacidad específica o incompatibilidad prevista en la legislación vigente.
- Certificado de antecedentes penales del Registro Central de Penados y Rebeldes referido a la fecha de terminación de las pruebas selectivas.
- Originales de la documentación aportada para acreditar el cumplimiento de los requisitos de acceso exigidos en la base segunda.
- Originales de la documentación acreditativa de los méritos valorados en la fase de concurso.

Quien no presentase, salvo caso de fuerza mayor, los documentos acreditativos, no podrá formalizar su contratación, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su instancia.

El/los aspirante/s propuesto/s deberá someterse, con carácter obligatorio e inexcusable, a la realización por parte de los Servicios Médicos designados por el Ayuntamiento de Torrelavega de un reconocimiento médico previo que permita obtener la valoración de aptitud para el desempeño del puesto de trabajo objeto de la presente convocatoria a cuyos efectos deberá ser declarado "apto" o "no apto".

Aquel aspirante que se negara a someterse a citado reconocimiento médico o que fuera declarado "no apto" decaerá automáticamente en cuantos derechos pudieran derivarse respecto de su nombramiento como personal laboral temporal por el Ayuntamiento de Torrelavega, decayendo en el mismo en el supuesto de ya haberse formalizado su contratación con anterioridad a la emisión por parte de los Servicios Médicos del preceptivo informe de aptitud o no aptitud.

El/los aspirante/s tomará/n posesión en el plazo de tres días naturales, a contar del siguiente al que le sea notificada su contratación. Si no lo hiciera en el plazo señalado sin causa justificada, quedará en situación de cesante.

Cuando, por cualquier consideración, el/los aspirante/s propuesto/s no llegue a tomar posesión o efectuar su contratación, se podrá por parte del Tribunal de Valoración realizar una segunda propuesta, a favor del/os opositor/es que hubiera/n obtenido la siguiente mejor calificación.

La relación de aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo pero respecto de los cuales no se formulara propuesta de contratación podrá ser utilizada por el Ayuntamiento de Torrelavega para atender futuros llamamientos temporales en el marco de este expediente si así se estimara oportuno por la Alcaldía Presidencia con estricta sujeción a las limitaciones y prescripciones impuestas por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o normativa de aplicación. Citada opción decaerá en el momento en el que finalice la contratación temporal vinculada a este proceso selectivo. Los llamamientos, de producirse, serán por orden de puntuación, de mayor a menor.

Décimosegunda.- El Tribunal queda autorizado para resolver las dudas que se presenten en la convocatoria, y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la misma en todo lo no previsto en estas bases.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

La presente convocatoria, bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de la actuación del Tribunal Calificador, podrán ser impugnados por los interesados en los casos, forma y plazos establecidos en la vigente Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y de Procedimiento Administrativo Común.

Torrelavega, 25 de septiembre de 2017.

El alcalde-presidente,  
José Manuel Cruz Viadero.

#### ANEXO I

#### TEMARIO TRABAJADOR SOCIAL

Tema 1.- El Municipio. Elementos.

Tema 2.- La organización Municipal. El Ayuntamiento Pleno. El Alcalde. La Junta de Gobierno Local. Los órganos complementarios.

Tema 3.- Deberes de los empleados públicos locales. Código de conducta

Tema 4.- El Plan Nacional de Implementación de la Garantía Juvenil en España. Contribución del trabajo social a la consecución de sus objetivos.

Tema 5.- Los principios horizontales definidos en el Plan Operativo de Empleo Juvenil. Descripción y estrategias de implementación en proyectos de orientación laboral.

Tema 6.- Proyectos de inserción laboral destinados a colectivos jóvenes: propuesta sistémica de intervención desde la labor del trabajador social.

Tema 7.- Incorporación de personas jóvenes en el mercado laboral: elementos comunes que inciden en la empleabilidad.

Tema 8.- Características del mercado de trabajo en los ámbitos del turismo, el comercio digital y la agricultura ecológica desde el punto de vista de la empleabilidad juvenil.

Tema 9.- Ayudas del Fondo Social Europeo previstas en el Programa Operativo de Empleo Juvenil (ayudas AP-POEJ) destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

#### TEMARIO ORIENTADOR LABORAL

Tema 1.- El Municipio. Elementos.

Tema 2.- La organización Municipal. El Ayuntamiento Pleno. El Alcalde. La Junta de Gobierno Local. Los órganos complementarios.

Tema 3.- Deberes de los empleados públicos locales. Código de conducta

Tema 4.- El Plan Nacional de Implementación de la Garantía Juvenil en España. Contribución de los proyectos de orientación laboral a la consecución de sus objetivos.

JUEVES, 5 DE OCTUBRE DE 2017 - BOC NÚM. 192

Tema 5.- Los principios horizontales definidos en el Plan Operativo de Empleo Juvenil. Descripción y estrategias de implementación en proyectos de orientación laboral.

Tema 6.- Proyectos de inserción laboral destinados a colectivos jóvenes: propuesta sistémica de intervención desde la orientación laboral.

Tema 7.- Incorporación de personas jóvenes en el mercado laboral: elementos comunes que inciden en la empleabilidad.

Tema 8.- Características del mercado de trabajo en los ámbitos del turismo, el comercio digital y la agricultura ecológica desde el punto de vista de la empleabilidad juvenil.

Tema 9.- Ayudas del Fondo Social Europeo previstas en el Programa Operativo de Empleo Juvenil (ayudas AP-POEJ) destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

[2017/8636](#)