

JUEVES, 24 DE MAYO DE 2012 - BOC NÚM. 100

AYUNTAMIENTO DE HAZAS DE CESTO

CVE-2012-6869 *Aprobación definitiva del presupuesto general para 2011.*

El Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el día 28 de marzo del año 2012,, aprobó inicialmente el Presupuesto General, bases de ejecución, plantilla de personal y R.P.T para el año 2011; no habiéndose presentado reclamación alguna en el período de exposición pública, el citado acuerdo se eleva a definitivo y de conformidad con el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se publica el resumen del mismo por capítulos:

PRESUPUESTO GENERAL PARA 2011

Estado de Gastos				
Capítulo	Descripción	2011	2010	%
1	GASTOS DE PERSONAL	306.420,09	303.500	0,96
2	GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS	581.721,30	546.850,00	2,44
3	GASTOS FINANCIEROS	750,00	750,00	0,00
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	53.270	31.900,00	- 20,37
6	INVERSIONES REALES	217.739,55	41.940,00	419,17
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00
Total Gastos		1.159.900,94	924.940,00	18,25

Estado de Ingresos				
Capítulo	Descripción	2011	2010	%
1	IMPUESTOS DIRECTOS	620.090,94	451.640,00	37,30
2	IMPUESTOS INDIRECTOS	30.000,00	35.000,00	14,39
3	TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS	137.510,00	147.500,00	- 7,09
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	345.000,00	345.000,00	0,00
5	INGRESOS PATRIMONIALES	1.300,00	1.300,00	0,00
6	ENAJENACIÓN DE INVERSIONES REALES	0,00	0,00	0,00
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00
8	ACTIVOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,00
9	PASIVOS FINANCIEROS	26.000,00	0,00	-,-
Total Ingresos		1.159.900,94	982.450,00	18,24

CVE-2012-6869

JUEVES, 24 DE MAYO DE 2012 - BOC NÚM. 100

PLANTILLA DE PERSONAL 2012

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO 2011

1.- PERSONAL FUNCIONARIO

1.1.- Con Habilitación Estatal

SECRETARIA-INTERVENTORA
Nº de Puestos 1
Grupo/Subgrupo A/A1
Forma de Provisión Concurso
Situación Actual Ocupada (en propiedad)

1.2.- Escala de Administración General

ADMINISTRATIVO
Nº de Puestos 1
Grupo/Subgrupo C/C1
Sistema cobertura Promoción Interna/oposición
Situación Actual Ocupada desde 1-3-2011 (en propiedad)

AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Nº de Puestos 1
Grupo/Subgrupo C/C2
Sistema cobertura Oposición
Situación Actual Sin dotación a partir de 1-3-2011

1.3.- Escala de Administración Especial

ENCARGADO DE SERVICIOS VARIOS
Nº de Puestos 1
Grupo/Subgrupo C/C2
Sistema cobertura Oposición/concurso-oposición
Situación Actual Ocupada (en propiedad)

2.- PERSONAL LABORAL

2.1.- Personal laboral fijo o Indefinido:

NO EXISTEN PLAZAS

2.2.- Personal laboral temporal:

LIMPIADORA
Nº de Puestos : 2
Sistema cobertura: Bolsa empleo (oposición/concurso-oposición)
Modalidad Contrato: A tiempo parcial (50% jornada)

PEON DE SERVICIOS MULTIPLES
Nº de puestos: 4
Sistema cobertura: Bolsa empleo (oposición/concurso-oposición)
Modalidad Contrato: A tiempo parcial (50% jornada)

MONITOR EDUCACION INFANTIL
Nº de puestos: 2

CVE-2012-6869

JUEVES, 24 DE MAYO DE 2012 - BOC NÚM. 100

Sistema cobertura: Bolsa empleo (oposición/concurso-oposición)
Modalidad Contrato: A tiempo parcial (50% jornada)

MONITOR ACTIVIDADES VACACIONALES (VERANO)

Nº de puestos: 5
Sistema cobertura: Bolsa empleo (oposición/concurso-oposición)
Modalidad Contrato: Jornada completa (1 Coordinador Actividades)
A tiempo parcial 50% jornada (4 Monitores)

3.- PERSONAL EVENTUAL

AUXILIAR DE ALCALDIA

Nº de Puestos: 1
Sistema cobertura: Nombramiento/cese libre
Dedicación: Jornada completa
Situación: Ocupado

ASESOR URBANISMO

Nº de Puestos: 1
Sistema cobertura: Nombramiento/cese libre
Dedicación: Jornada parcial (50%)
Situación: Ocupado

VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO POR CREACIÓN POSTERIOR A 2007
REFERENCIAS, METODO Y APLICACIÓN DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DELAÑO 2007
(APROBADO POR EL PLENO DE LA CORPORACIÓN EN SESIÓN DE 29-10-2007)

2.- CALCULO DE RETRIBUCIONES (REFERIDA A RETRIBUCIONES AÑO 2007)

PUESTO	GRUPO SUBGR.	SUELDO BASE	COMPLEMENTO DE DESTINO (12 mensualidades)		PAGAS EXTRAS 2 Pagas extras	VALOR DEL PUESTO Puntos Resultado Valoración	RETRIBUCIÓN TOTAL Si Valor del Punto = 150,00	COMPLEMENTO ESPECÍFICO RESULTANTE
			Nivel	Importe				
ADMINISTRATIVO DE ADMÓN. GENERAL	C/C1	8.448,60	17	4.506,60	2.159,20	173,50	26.025	10.910,60

3.- ACTUALIZACIÓN 2007 A 2011 (6%): Según los incrementos de las Leyes de Presupuestos Generales del Estado (L.P.G. del Estado) 2008/2011.

Año 2008: 2,00% + resultado distribución 1% Masa Salarial para incremento de específico en pagas extra (pasando del 33,33% al 66,66%)
Año 2009: 2,00% + resultado distribución 1% Masa Salarial para incremento de específico en pagas extra (pasando del 66,66% al 100%)
Año 2010: 0,30%
RD Ley 8/2010: - 5,00%
Año 2011: 0,00 %

INCREMENTO MEDIO TOTAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO SEGÚN L.P.G. DEL ESTADO AÑOS 2007 A 2011: **5,996%**

C. ESPECÍFICO ACTUALIZADO A 2011	IMPORTE TOTAL APLICABLE AÑO 2007	MEDIA % INCREMENTO 2007/2011	IMPORTE INCREMENTO APLICACIÓN %	CANTIDAD MENSUAL ACTUALIZADA AÑO 2011	CANTIDAD ANUAL ACTUALIZADA AÑO 2011
ADMINISTRATIVO ADMON. GRAL.	10.910,60 €	5,996	654,20 €	826,06 €	11.564,84 €

1

Beranga, 11 de mayo de 2012.

El alcalde,
José María Ruiz Gómez.

2012/6869

CVE-2012-6869